

TANGGUH BERSAMA MEMBANGUN NEGERI DENGAN SEMANGAT BARITO

United in Resilience, Building the Nation with Barito Spirit



2024

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT

Tangguh Bersama Membangun Negeri dengan Semangat Barito

United in Resilience, Building the Nation with Barito Spirit

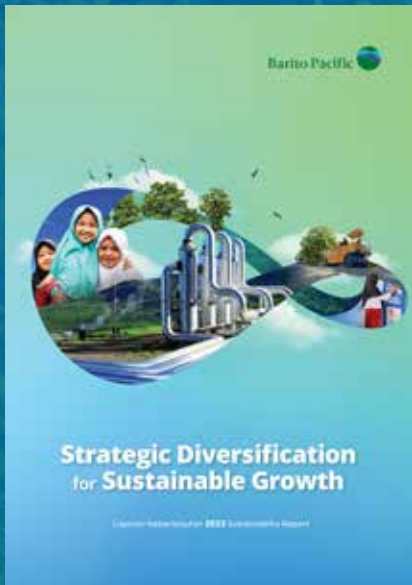
Komitmen Barito Pacific terhadap kemajuan yang tangguh mencerminkan kemampuannya untuk beradaptasi dan tumbuh secara berkelanjutan di tengah tantangan iklim, risiko transisi, dan dinamika pasar yang terus berkembang. Dengan mengoptimalkan seluruh potensinya, perusahaan terus memperkuat posisinya sebagai perusahaan energi terkemuka di Indonesia melalui pengembangan portofolio bisnis yang terdiversifikasi untuk mendukung transisi rendah karbon nasional. Langkah ini berlandaskan visi jangka panjang yang menyeimbangkan ketangguhan bisnis dengan tanggung jawab lingkungan, serta memastikan keselarasan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

Di jantung perjalanan ini terdapat Semangat Barito, filosofi yang membentuk cara perusahaan memimpin, berkolaborasi, dan berinovasi. Semangat ini menggerakkan upaya Barito Pacific dalam memberdayakan masyarakat dan komunitas, dengan mengakui peran penting mereka dalam mendorong transformasi berkelanjutan. Melalui pertumbuhan yang inklusif, inovasi progresif, dan tindakan yang berlandaskan tujuan, Barito Pacific memelihara ekosistem, menciptakan nilai positif, dan mendorong dampak bagi negeri hingga bersama membangun Indonesia.

Barito Pacific's commitment to resilient progress reflects its ability to adapt and grow sustainably while navigating climate challenges, transitional risks, and dynamic market conditions. By unlocking its full potential, the company continues to strengthen its position as a leading energy company in Indonesia, expanding a diversified business portfolio that supports the country's low-carbon transition. This momentum is grounded in a long-term vision that balances business resilience with environmental responsibility, while ensuring alignment with the Sustainable Development Goals (SDGs).

At the heart of this journey is the Barito Spirit — a guiding philosophy that shapes how the company leads, collaborates, and innovates. It drives Barito Pacific's efforts to empower people and uplift communities, recognizing their vital role in enabling sustainable transformation. Through inclusive growth, progressive innovation, and purpose-driven action, Barito Pacific nurtures ecosystems, creates positive value, and drives meaningful impact for the nation—working together to build a stronger, more sustainable Indonesia.





2023

Continuously Transforming for Sustainable Growth

Barito Pacific berkomitmen untuk terus bertransformasi dan mengambil kesempatan yang ada sebagai upaya untuk menavigasi segala tantangan di masa mendatang. Transformasi strategis yang dilakukan oleh Barito Pacific dilakukan secara bijak dan dilandasi oleh tujuan perusahaan; demi menciptakan nilai bagi para pemangku kepentingan, mendukung Indonesia mencapai target *Net-Zero Emission*, serta terus menjadi katalis pertumbuhan dari komunitas dan masyarakat di mana Barito Pacific beroperasi.

Barito Pacific is committed to continuing to transform and seize opportunities to face the challenges ahead. The strategic transformation undertaken by Barito Pacific is prudent and based on the Company's objectives, which are to create impact beyond returns, support Indonesia in achieving its Net-Zero Emissions target, and continue to be a catalyst for the growth of the communities and societies where Barito Pacific operates.



2022

Green Consolidation for Sustainable Growth

Pertumbuhan yang konsisten untuk mendukung perkembangan ekonomi Indonesia merupakan landasan dari visi dan misi Barito Pacific. Seiring dengan fokus perusahaan menjadi grup perusahaan di sektor petrokimia dan energi yang terintegrasi, kami menyadari pentingnya bertumbuh secara strategis demi keberlanjutan usaha dengan terus mengedepankan aspek-aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola.

Tema kali ini, *Green Consolidation for Sustainable Growth*, merepresentasikan semangat perusahaan untuk selalu berfokus pada pengembangan bisnis, salah satunya di sektor energi terbarukan. Strategi perusahaan mengkonsolidasikan aset-aset hijau dilakukan sepanjang tahun 2022 sebagai langkah untuk mencapai pertumbuhan berkelanjutan dan mendukung Indonesia mencapai tujuan *Net Zero Emission* (NZE).

Consistent growth to support Indonesia's economic development is the cornerstone of Barito Pacific's vision and mission. Along with the focus on becoming an integrated group of petrochemical and energy company, the Company realizes the importance of strategic growth to achieve business continuity by continuing to prioritize environmental, social, and governance aspects.

This year's cover theme, *Green Consolidation for Sustainable Growth*, represents the Company's spirit to remain focused on business development, one of which is in the Renewables energy sector. The Company's consolidates all of its green assets throughout 2022 as a strategy to achieve sustainable growth and support Indonesia to achieve its *Net Zero Emission* (NZE) target.



2021

Financial Sustainability to Grow a Sustainable Future

Sebagai perusahaan energi terintegrasi, Perseroan mengemban tanggung jawab dan komitmen yang tinggi untuk memberikan kontribusi terbaik bagi seluruh pemangku kepentingan, terutama masyarakat dan negara. Dengan menjunjung tinggi nilai dan etika kerja yang penuh dengan integritas, Perseroan menanamkan moto baru yakni *"Financial Sustainability to Grow a Sustainable Future"*.

Di tengah situasi yang penuh ketidakpastian sepanjang 2021, Perseroan senantiasa berkomitmen untuk meneruskan fokus utama pada ESG dan memberikan dampak yang positif dan beneficial bagi seluruh pihak, guna mempertahankan kelangsungan usaha yang berkelanjutan.

Perseroan juga menggarisbawahi bahwa keberlanjutan tidaklah mungkin tercapai tanpa ditopang oleh keberlanjutan finansial yang mumpuni. Perseroan meyakini bahwa dengan beradaptasi pada perubahan usaha dan mengadopsi pola bisnis berkelanjutan yang tepat, Perseroan mampu mendorong pertumbuhannya secara konsisten dan membawa dampak yang baik bagi pertumbuhan Indonesia.

As an integrated energy company, the Company has an eminent responsibility and commitment to provide the best contribution for all stakeholders, especially the community and the state. By upholding values and a work ethic that is full of integrity, the Company has instilled a new motto, namely *"Financial Sustainability to Grow a Sustainable Future"*.

In the midst of uncertainties throughout 2021, the Company remains committed to continuing its main focus on ESG and providing a positive and beneficial impact for all parties, in order to maintain a sustainable business continuity.

The Company also underlines that sustainability is impossible to achieve without being supported by strong financial sustainability. The Company believes that by adapting to business changes and adopting the correct sustainable business strategy, the Company is able to drive its growth consistently and bring a great impact to Indonesia's growth.



2020

Benefit for All Through Enviromental, Social and Governance (ESG) Integration

PT Barito Pacific Tbk terus berupaya untuk mengembangkan bisnis berkelanjutan dengan mengintegrasikan aspek LST dalam kinerja dan pengembangan bisnis Perseroan. Upaya ini kami wujudkan melalui investasi lingkungan dan sosial dalam jangka panjang dan secara konsisten menerapkan tata kelola perusahaan yang baik untuk manfaat bersama.

PT Barito Pacific Tbk continues to strive in developing sustainable business by integrating ESG aspects into its performance and business development. This effort is carried out through long-term environmental and social investments and consistently implement good corporate governance for the benefit of all.



2019

Partner in Making Sustainable Purpose

Dalam mendukung kemajuan negeri, PT Barito Pacific Tbk berkeinginan untuk mendukung dan berpartisipasi dalam menciptakan pertumbuhan, melalui bisnis terdiversifikasi yang memberikan nilai tambah, menghemat devisa, dan memasok energi yang terbarukan bagi masyarakat Indonesia. Upaya ini kami lakukan secara harmonis dengan perlindungan lingkungan dan dukungan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dalam rangka mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

In supporting the nation's progress, PT Barito Pacific Tbk aims to support and participate in the growth of the nation, through its diversified businesses that give added value, save foreign exchange and supply cleaner energy to the people of Indonesia. This effort is carried out in harmony with environmental protection and participate to improve the welfare of local community and achieve Sustainable Development Goals.

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENT

Penjelasan Tema Cover Theme	2
--------------------------------	---

Pernyataan Direksi Message from the Board of Directors	10
---	----

Ikhtisar Keberlanjutan Sustainability Highlights	14
---	----

01



PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

Sekilas Perusahaan Company Overview	18
--	----

02



KEBERLANJUTAN DAN BARITO PACIFIC SUSTAINABILITY AND BARITO PACIFIC

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	44
Kinerja Ekonomi Economic Performance	54

03



LINGKUNGAN ENVIRONMENT

Penerapan Sistem Manajemen Lingkungan Implementation of Environmental Management System	61
Energi dan Gas Rumah Kaca Energy and Greenhouse Gases	65
Efluen Effluent	72
Air Water	74
Limbah Waste	76
Ekonomi Sirkular Circular Economy	82
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	83
Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	92

04



KARYAWAN EMPLOYEE

Pengembangan Sumber Daya Manusia Human Resources Development	96
Pengelolaan Talent Talent Management	106
Ketenagakerjaan Employment	109
Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	116

05



MASYARAKAT COMMUNITY

Dampak Kegiatan Usaha Impact of Business Activities	131
Pelaksanaan Pengembangan Masyarakat Implementation of Community Development	133
Evaluasi Program Pengembangan Masyarakat Community Development Program Evaluation	144

06



TANGGUNG JAWAB KONSUMEN CONSUMER RESPONSIBILITY

Sistem Manajemen Mutu Quality Management System	149
Inovasi Produk Product Innovation	151
Keselamatan Kimia Chemical Safety	152
Keselamatan Produk Product Safety	154
Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction	156

07



TATA KELOLA GOVERNANCE

Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	160
Manajemen Risiko Risk Management	164
Etika dan Integritas Ethics and Integrity	165
Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	167
Peluang dan Tantangan Keberlanjutan Sustainability Challenges and Opportunities	168

08



TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN ABOUT THE SUSTAINABILITY REPORT

Profil Laporan Report Profile	172
Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lain Information on Employees and Other Workers	173
Data Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Data	175
Lembar Umpan Balik Reader's Survey	186
Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/ POJK.03/2017 List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017	188
Indeks Konten GRI GRI Content Index	192

Pernyataan Direksi

Message from the Board of Directors

[D.1, D.2, D.3]

Kami dengan bangga menyampaikan Laporan Keberlanjutan PT Barito Pacific Tbk tahun 2024, yang mencerminkan komitmen berkelanjutan kami terhadap pertumbuhan yang bertanggung jawab, pengelolaan lingkungan yang bijaksana, serta pemberdayaan sosial yang inklusif.

We are pleased to present Barito Pacific's 2024 Sustainability Report, a comprehensive reflection of our continued commitment to responsible growth, environmental stewardship, and social empowerment.

Agus Salim Pangestu

Direktur Utama
President Directors

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dear Shareholders and Stakeholders,

Kami dengan bangga menyampaikan Laporan Keberlanjutan PT Barito Pacific Tbk tahun 2024, yang mencerminkan komitmen berkelanjutan kami terhadap pertumbuhan yang bertanggung jawab, pengelolaan lingkungan yang bijaksana, serta pemberdayaan sosial yang inklusif. Laporan ini merangkum pencapaian utama, kemajuan strategis, dan tantangan yang kami hadapi sepanjang periode pelaporan, serta upaya kolektif kami dalam mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam inti operasional perusahaan. Di tengah ketidakpastian global dan dinamika lanskap keberlanjutan yang terus berkembang, Barito Pacific menunjukkan ketangguhan dan konsistensi dengan mendorong agenda transformasi, memperkuat kinerja ESG, dan memastikan keselarasan kami dengan tujuan pembangunan nasional maupun Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa (SDGs).

Sepanjang tahun yang dilaporkan, kami berhasil mencapai berbagai tonggak penting di seluruh lini bisnis kami.

We are pleased to present Barito Pacific's 2024 Sustainability Report, a comprehensive reflection of our continued commitment to responsible growth, environmental stewardship, and social empowerment. This report captures the key achievements, strategic progress, and challenges faced across the reporting period, as well as our collective efforts to integrate sustainability into the core of our operations. In a year defined by global uncertainty and a rapidly evolving sustainability landscape, Barito Pacific has demonstrated its resilience and focus by advancing our transformation agenda, strengthening our ESG performance, and reinforcing our alignment with the national development goals and the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs).

During the year under review, we achieved several critical milestones across our business segments. Our consolidated

Laba bersih konsolidasian meningkat signifikan menjadi USD 123 juta dari USD 32 juta pada tahun sebelumnya. Pencapaian ini didorong oleh kontribusi kuat dari segmen petrokimia, energi, dan infrastruktur yang kami kelola secara strategis. Chandra Asri terus memainkan peran sebagai pemimpin industri petrokimia nasional, sekaligus memperluas portofolio infrastruktur melalui akuisisi dan kemitraan strategis, termasuk akuisisi Shell Chemical & Industrial Park. Di sisi energi terbarukan, Barito Renewables menunjukkan komitmennya terhadap transisi energi melalui pengoperasian pembangkit panas bumi dengan kapasitas terpasang sebesar 886 MW yang dijalankan anak usahanya, Star Energy Geothermal (SEG), serta pembangkit listrik tenaga angin yang telah mencapai kapasitas operasional 79 MW melalui Barito Wind Energy (BWE). Hal ini mencerminkan komitmen Barito Renewables terhadap pengurangan emisi, perlindungan keanekaragaman hayati, dan pemberdayaan masyarakat sekaligus mendukung target Pemerintah Indonesia dalam mencapai Net Zero Emission pada tahun 2060.

Di tengah pencapaian tersebut, kami menyadari tantangan besar yang turut mewarnai perjalanan kami. Penyesuaian peringkat ESG kami dari 'A' menjadi 'BBB' oleh MSCI ESG Leaders bukan merupakan kemunduran, melainkan pemicu untuk refleksi mendalam dan peningkatan komitmen. Kami memahami bahwa transisi menuju keberlanjutan merupakan proses berkelanjutan yang menuntut transparansi, konsistensi, dan inovasi. Tahun ini, kami telah memperkuat tata kelola keberlanjutan, pengawasan risiko, serta integrasi ESG di seluruh unit bisnis. Kami menyempurnakan mekanisme pelaporan internal, memperluas keterlibatan pemangku kepentingan, dan mengembangkan metrik ESG yang lebih akurat dan akuntabel. Strategi transisi energi juga diperkuat melalui adopsi teknologi terbarukan, termasuk penggunaan panel surya yang kini memasok 82,29% kebutuhan listrik Chandra Asri Group, serta penerapan kendaraan listrik seperti forklift dan bus yang berkontribusi pada pengurangan emisi sebesar 28 ton CO₂ per tahun.

Keberlanjutan telah menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari strategi korporasi Barito Pacific. Melalui Yayasan Bakti Barito dan tiap anak usaha kami terus menjalankan berbagai program berdampak langsung bagi masyarakat dan ekosistem. Kami memberikan beasiswa dan pelatihan kepada lebih dari 810 guru, mendukung 31 sekolah yang sebagian besar berhasil meraih penghargaan Adiwiyata, serta mengembangkan program pemberdayaan ekonomi masyarakat di wilayah sekitar operasional panas bumi. Di bidang lingkungan, program konservasi keanekaragaman

net profit reached USD 123 million, a substantial increase from USD 32 million in the previous year. This performance was driven by strategic improvements across our petrochemical, energy, and infrastructure portfolios. Chandra Asri continued its role as the national champion in the petrochemical sector while expanding into infrastructure through strategic acquisitions and partnerships, including the acquisition of Shell's Chemical & Industrial Park. In the area of Renewables energy, Barito Renewables underscores its commitment to the energy transition through the operation of geothermal power plants with a total installed capacity of 886 MW, managed through its subsidiary, Star Energy Geothermal (SEG), as well as wind power plants that have reached an operational capacity of 79 MW through Barito Wind Energy (BWE). This reflects Barito Renewables' commitment to emissions reduction, biodiversity protection, and community empowerment, while supporting the Government of Indonesia's target of achieving Net Zero Emission by 2060.

While these achievements are noteworthy, we also recognize the challenges that have shaped our journey. Our ESG rating was revised from 'A' to 'BBB' by MSCI ESG Leaders, which reflects not a setback but a catalyst for deeper introspection and commitment. We understand that the transition toward sustainability is a continuous process that demands transparency, consistency, and innovation. This year, we took steps to enhance our sustainability governance, risk oversight, and ESG integration across business units. We strengthened internal reporting mechanisms, improved stakeholder engagement, and began refining our ESG metrics to ensure accuracy and accountability. We also advanced our energy transition strategy by increasing the deployment of Renewables technologies across our operations. For instance, solar panels now power 82.29% of Chandra Asri Group' electricity needs, and the use of electric forklifts and buses at Chandra Asri is estimated to reduce emissions by 28 metric tons of CO₂ annually.

Sustainability has become an integral part of Barito Pacific's corporate strategy. Through the Bakti Barito Foundation and our subsidiaries—we continue to implement programs that directly benefit communities and ecosystems. We have provided scholarships and training for more than 810 teachers, supported 31 schools—many of which have earned the prestigious Adiwiyata award—and developed community economic empowerment programs in areas surrounding our geothermal operations. In the environmental sector, our biodiversity conservation



Perjalanan kami masih panjang, namun dengan visi yang jelas, strategi yang terarah, dan didukung filosofi semangat Barito, kami yakin Barito Pacific akan terus berkembang, memberikan kemajuan yang berkelanjutan, inklusif, dan tangguh untuk generasi masa depan.

While our journey is far from over, we move forward with a clear vision, a focused strategy, and the enduring spirit of Barito. With these as our foundation, we are confident that Barito Pacific will continue to evolve—delivering sustainable, inclusive, and resilient progress for generations to come.

hayati di WKP Salak menunjukkan peningkatan spesies sebesar 16–20%, mencerminkan keselarasan antara operasional industri panas bumi dan pelestarian alam. Inisiatif ekonomi sirkular seperti program aspal plastik dan pengelolaan sampah juga menunjukkan bahwa inovasi industri dapat berjalan selaras dengan perlindungan lingkungan dan efisiensi sumber daya.

Barito Pacific mengusung empat pilar utama keberlanjutan, pendidikan, lingkungan, ekonomi, dan sosial, sebagai fondasi strategis dalam menjalankan operasional yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Pilar-pilar ini tidak hanya menjadi landasan dalam setiap aktivitas bisnis, tetapi juga menjadi kerangka kerja utama dalam pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan (CSR) yang terintegrasi secara menyeluruh dengan strategi korporasi.

Untuk memastikan implementasi yang efektif dan terarah, seluruh inisiatif sosial dan lingkungan dijalankan melalui Yayasan Bakti Barito (Bakti Barito), sebagai lembaga pelaksana utama kegiatan CSR Grup Barito Pacific. Melalui Bakti Barito, perusahaan mengelola dan memantau berbagai program secara sistematis sehingga setiap inisiatif selaras dengan prioritas strategis dan mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Pendekatan ini memperkuat peran Barito Pacific sebagai katalisator perubahan positif yang berdampak luas dan berjangka panjang bagi masyarakat, lingkungan, dan seluruh pemangku kepentingan.

program in the Salak Geothermal Working Area has recorded a 16–20% increase in species, reflecting the harmony between geothermal industrial operations and nature conservation. Circular economy initiatives, such as the plastic asphalt program and waste management efforts, also demonstrate that industrial innovation can go hand in hand with environmental protection and resource efficiency.

Barito Pacific is guided by four core pillars of sustainability—education, environment, economy, and social empowerment—which serve as the strategic foundation for implementing responsible and sustainable business practices. These pillars are not only embedded in our operational activities but also form the cornerstone of our corporate social and environmental responsibility (CSR) programs, which are fully aligned with the company's broader business strategy.

To ensure the effective and targeted implementation of our social and environmental initiatives, Barito Pacific channels its CSR efforts through the Bakti Barito Foundation. As the Group's primary implementing body for sustainability programs, Bakti Barito plays a vital role in ensuring that all initiatives are systematically managed and aligned with the company's strategic priorities as well as the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs). This structured approach enables Barito Pacific to deliver meaningful, scalable, and lasting positive impacts for communities, the environment, and all stakeholders.

Dari sisi tata kelola, kami terus menjaga standar tertinggi dalam hal etika, kepatuhan, dan manajemen risiko. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat pelanggaran yang dilaporkan melalui kanal *whistleblowing*, mencerminkan budaya integritas yang tertanam kuat. Struktur tata kelola kami diperkuat melalui pemetaan risiko, analisis skenario, serta pengawasan dari Unit Manajemen Risiko dan ESG. Pencapaian peringkat PROPER Hijau di berbagai entitas menunjukkan komitmen kami terhadap kepatuhan lingkungan dan keunggulan operasional. Semua praktik ini didukung oleh budaya perusahaan GROW yang terus ditanamkan melalui pelatihan, komunikasi internal, dan keteladanan kepemimpinan.

Atas nama Dewan Direksi, kami menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada seluruh pemangku kepentingan yang telah mendukung Barito Pacific selama tahun yang penuh transformasi ini, dan yang terpenting, kepada seluruh karyawan Barito Pacific, dedikasi, profesionalisme, dan integritas Anda merupakan fondasi dari setiap pencapaian yang telah diraih. Ketangguhan, inovasi, dan komitmen Anda menjadi kekuatan utama dalam perjalanan keberlanjutan perusahaan ini.

Ke depan, kami akan terus fokus pada penciptaan nilai berkelanjutan melalui inovasi, pertumbuhan inklusif, dan kemitraan strategis. Kami berkomitmen untuk memperkuat peran sebagai korporasi yang bertanggung jawab, memanfaatkan peluang dalam ekonomi hijau, dan mendorong dampak transformasional bagi semua pemangku kepentingan. Perjalanan kami masih panjang, namun dengan visi yang jelas, strategi yang terarah, dan didukung filosofi semangat Barito, kami yakin Barito Pacific akan terus berkembang, memberikan kemajuan yang berkelanjutan, inklusif, dan tangguh untuk generasi masa depan.

From a governance perspective, we continue to uphold the highest standards of ethics, compliance, and risk management. Throughout 2024, no violations were reported through our whistleblowing channel, reflecting our zero-tolerance stance on unethical conduct. Our governance structures were further enhanced with systematic risk mapping, scenario analyses, and oversight from both our Risk Management and ESG functions. Our Green PROPER ratings across multiple operations underscore our ongoing commitment to environmental compliance and performance excellence. These governance practices, coupled with our GROW corporate culture, support our long-term vision of responsible leadership and stakeholder trust.

On behalf of the Board of Directors, we express our sincere appreciation to all stakeholders who have supported Barito Pacific throughout this transformative year. Most importantly, to all our employees, your dedication, professionalism, and values-driven approach are the true force behind every milestone we have reached. Your resilience, innovation, and commitment are the cornerstone of Barito Pacific's sustainability journey.

Looking ahead, we will remain focused on creating sustainable value through innovation, inclusive growth, and strategic partnerships. We are committed to strengthening our role as a responsible corporate entity, seizing opportunities within the green economy, and driving transformational impact for all stakeholders. While our journey is far from over, we move forward with a clear vision, a focused strategy, and the enduring spirit of Barito. With these as our foundation, we are confident that Barito Pacific will continue to evolve—delivering sustainable, inclusive, and resilient progress for generations to come.

Salam,
Regards,



AGUS SALIM PANGESTU

Direktur Utama | President Director

Ikhtisar Keberlanjutan

Sustainability Highlights



Aspek Ekonomi

Economy Aspects [B.1]

Pendapatan Bersih (Juta US\$)

Net Revenue (Million US\$)



Laba Bersih (Juta US\$)

Net Profit (Million US\$)

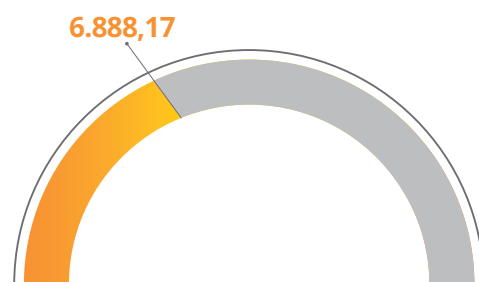


Produk Ramah Lingkungan dari Anak Perusahaan

Environmentally Friendly Products from Subsidiaries

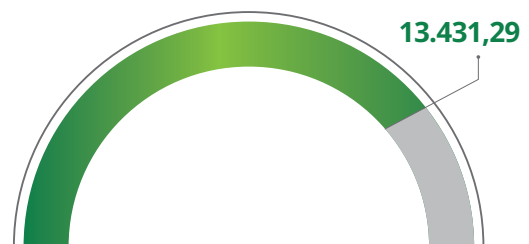
Produksi Energi Terbarukan 2024

Renewables Energy Products In 2024



6.888,17 GWh*

Produksi listrik
Electricity production



13.431,29 ribu ton
thousand tons

Produksi uap
Steam production

*Mencakup angka produksi listrik Star Energy Geothermal dan Barito Wind Energy

*Includes the electricity production figures for Star Energy Geothermal and Barito Wind Energy.



Aspek Lingkungan

Environmental Aspects [B.2]

Konsumsi Energi (GJ)

Energy Consumption (GJ)

	2024	2023	2022
Petrokimia dan Infrastruktur Petrochemical and Infrastructure	20.804.420	29.301.072	28.430.901
Energi Energy	1.452.941,73	1.070.556,93	N/A
Properti dan Hotel Property and Hospitality	34.344	32.063	29.251
TOTAL	22.291.705,73	30.403.691,93	28.460.152

Konsumsi Air (Megaliter)

Water Consumption (Megaliter)

	2024	2023	2022
Petrokimia dan Infrastruktur Petrochemical and Infrastructure	3.061,75	4.267,66	3.728,13
Energi Energy	67,34	43,91	N/A
Properti dan Hotel Property and Hospitality	167,28	159,46	168,00
TOTAL	3.296,37	4.471,03	3.896,13

Pengurangan Limbah dan Emisi

Reduction of Waste and Emission

Pengelolaan Sampah Organik

Pengelolaan sampah organik dengan sistem pengomposan yang memanfaatkan larva dari lalat *black soldier fly* (BSF), memberi solusi yang efisien untuk mengurangi sampah organik.

Organic Waste Management

Organic waste management with a composting system that utilizes larvae of the Black Soldier Fly (BSF) provides an efficient solution to reduce organic waste.

10.575 kg

Sampah organik terkelola.
Organic waste managed.

174 kg

Kompos dihasilkan.
Compost produced.

100%

Sampah dapur berhasil diolah.
Domestic waste successfully
processed.

Ekonomi Sirkular

Circular Economy

Jalan Aspal Plastik

Pemanfaatan sampah plastik sebagai komponen campuran aspal

Plastic Asphalt Road

Utilization of plastic waste as a component of asphalt mixture.

120,8 km

Implementasi jalan aspal plastik sejak 2018, melampaui target awal yang semula dicanangkan, yaitu 100 km.
Implementation of plastic asphalt roads since 2018, exceeding the initial target of 100 km.

Keanekaragaman Hayati

Biodiversity

Flora Fauna Konservasi

Flora, Fauna, and Conservation

Konservasi di Chandra Asri

Conservation Initiatives at Chandra Asri



Namnam (*Cynometra Cauliflora*)
Namnam (*Cynometra cauliflora*)

Kokoleceran (*Vatica bantamensis*)
Kokoleceran (*Vatica bantamensis*)



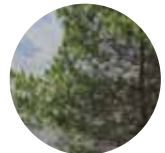
Konservasi di Barito Renewables

Conservation Initiatives at Barito Renewables



Saninten (*Castanopsis argentea*)
Sweet Chestnut (*Castanopsis argentea*)

Pinus (*Pinus Merkusii*)
Sumatran Pine (*Pinus merkusii*)



Surili (*Presbytis comate*)
Javan Surili (*Presbytis comata*)

Owa jawa (*Hylobates moloch*)
Javan Gibbon (*Hylobates moloch*)



Elang Brontok (*Nisaetus cirrhatus*)
Crested Serpent Eagle (*Nisaetus cirrhatus*)

Macan tutul (*Panthera pardus melas*)
Javan Leopard (*Panthera pardus melas*)



Elang Jawa (*Nisaetus bartelsi*)
Javan Hawk-eagle (*Nisaetus bartelsi*)

Kukang (*Nycticebus coucang*)
Sunda Slow Loris (*Nycticebus coucang*)





Aspek Sosial

Social Aspects [B.3]

2024

Jumlah Karyawan (Orang)

Number of Employees (People)

2024
3.212

2023
3.344

2022
3.286

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Occupational Health and Safety

Nihil | Zero

Jumlah kecelakaan fatal.
Number of fatality.



Tanggung Jawab Sosial

Corporate Social Responsibility

Beasiswa Scholarship

51 siswa
students

Penerima manfaat Beasiswa Barito Pacific di tahun 2024.
Beneficiaries of the Barito Pacific Scholarship in 2024.

13.600

Beasiswa Barito Pacific yang diberikan selama lebih dari 10 tahun.
Barito Pacific scholarships have been awarded over the past 10 years.



Sekolah Adiwiyata Adiwiyata School

31 sekolah
school

Dibina tahun 2024 (menerima Penghargaan Adiwiyata tingkat Kabupaten).
Fostered in 2024 (receiving the Regency-level Adiwiyata Award).

15,1 ton
tons

Sampah terkelola dan terhindar dari TPA (sejak 2022).
Waste have been managed and diverted from landfills (since 2022).

810

guru dibina.
teachers received training.

Pencegahan Stunting Stunting Prevention

15.539 orang
people

Jumlah penerima manfaat dewasa.
Number of adult beneficiaries.

3.152 orang
people

Jumlah penerima manfaat remaja.
Number of youth beneficiaries.

2.747 orang
people

Jumlah penerima manfaat anak di bawah lima tahun.
Number of child under five beneficiaries.



01

PROFIL PERUSAHAAN
COMPANY PROFILE



Komitmen terhadap keberlanjutan dan inovasi menjadi dasar utama dalam menjalankan operasi bisnis.

A commitment to sustainability and innovation serves as the cornerstone of its business operations.

Sekilas Perusahaan

Company Overview



PT Barito Pacific Tbk (selanjutnya disebut “Barito Pacific” atau “Perseroan”) merupakan perusahaan energi terkemuka di Indonesia yang terus mengembangkan portofolio bisnis terdiversifikasi. Komitmen terhadap keberlanjutan dan inovasi menjadi dasar utama dalam menjalankan operasi bisnis.

Sejak tercatat di Bursa Efek Indonesia pada tahun 1993, Barito Pacific menunjukkan dedikasi jangka panjang terhadap pertumbuhan yang lebih baik. Tahun 2007 menjadi momentum penting ketika perusahaan mengakuisisi saham mayoritas PT Chandra Asri Pacific Tbk (Chandra Asri), produsen petrokimia terbesar dan satu-satunya perusahaan petrokimia di Indonesia yang memiliki fasilitas produksi terintegrasi dari hulu hingga hilir. Selain itu, perusahaan mendirikan PT Barito Renewables Energy Tbk (BREN) untuk menaungi entitas bisnis energi terbarukan, termasuk Star Energy Geothermal dan Barito Wind Energy.

Selain sektor energi dan petrokimia, Barito Pacific juga berperan dalam investasi serta pengembangan properti skala komersial dan industri melalui PT Griya Idola beserta entitas anak lainnya. Fokus utama segmen properti ini mencakup pengembangan sektor residensial, perkantoran, tower, kawasan industri, dan hospitality. Keberadaan Griya Idola tidak hanya memperkuat portofolio bisnis, tetapi juga berperan sebagai pendukung strategis bagi operasional bisnis inti Barito Pacific.

PT Barito Pacific Tbk (hereinafter referred to as "Barito Pacific" or "the Company") is a leading energy company in Indonesia that continues to expand its diversified business portfolio. A commitment to sustainability and innovation serves as the cornerstone of its business operations.

Since its listing on the Indonesia Stock Exchange in 1993, Barito Pacific has demonstrated a long-term commitment to achieving sustainable growth. The year 2007 marked a significant milestone when the company acquired a majority stake in PT Chandra Asri Pacific Tbk (Chandra Asri), Indonesia's largest petrochemical producer and the only petrochemical company in the country with fully integrated production facilities spanning upstream to downstream operations. Additionally, the company established PT Barito Renewables Energy Tbk (BREN) to oversee its Renewables energy business entities, including Star Energy Geothermal and Barito Wind Energy.

Beyond the energy and petrochemical sectors, Barito Pacific is also engaged in investment and the development of commercial and industrial-scale properties through PT Griya Idola and its other subsidiaries. The primary focus of this property segment includes the development of residential, office, tower, industrial estate, and hospitality sectors. The presence of Griya Idola not only strengthens the Company's business portfolio but also serves as a strategic enabler for Barito Pacific's core business operations.

Grup Barito Pacific pada Indeks Emiten Indonesia 2024

Barito Pacific Group in Indonesia's Issuer Index

	IDX30	LQ45	MSCI ESG Leaders	ESGSKEHATI	ISSI	IDXESGL
Barito Pacific	✓	✓	✓	⊖	⊖	✓
Chandra Asri	⊖	⊖	✓	⊖	✓	⊖
Barito Renewables	⊖	⊖	⊖	⊖	⊖	⊖

Catatan:

- IDX30: Indeks 30 emiten dengan likuiditas tinggi dan kapitalisasi yang besar. Data yang ditampilkan per 25 Oktober 2024;
- LQ45: Indeks 45 emiten dengan likuiditas tinggi dan kapitalisasi yang besar. Data yang ditampilkan per 25 Oktober 2024;
- MSCI ESG Leaders adalah indeks yang dirancang untuk merepresentasikan kinerja perusahaan-perusahaan yang dipilih dari Indeks MSCI Indonesia berdasarkan kriteria ESG;
- ESGSKEHATI atau ESG Sector Leaders IDX KEHATI adalah indeks yang berisikan saham dengan hasil penilaian kinerja ESG di atas rata-rata industrinya. Data yang ditampilkan per 22 November 2024;
- ISSI atau Indeks Saham Syariah Indonesia merupakan indeks saham yang mencerminkan keseluruhan saham syariah yang tercatat di BEI. Data yang ditampilkan per 18 Desember 2024;
- IDXESGL adalah indeks yang dibangun berdasarkan penilaian risiko ESG yang mengukur sejauh mana penerapan ESG dilakukan oleh Perusahaan Tercatat berdasarkan eksposur risiko di masing-masing bidang usaha. Data yang ditampilkan per 11 Desember 2024.

Notes:

- IDX30: An index comprising 30 highly liquid and large-capitalization issuers. Data displayed as of October 25, 2024;
- LQ45: An index consisting of 45 highly liquid and large-capitalization issuers. Data displayed as of October 25, 2024;
- MSCI ESG Leaders: An index designed to represent the performance of companies selected from the MSCI Indonesia Index based on ESG criteria;
- ESGSKEHATI or ESG Sector Leaders IDX KEHATI: An index comprising stocks with ESG performance ratings above the industry average. Data displayed as of November 22, 2024;
- ISSI or the Indonesia Sharia Stock Index: An index reflecting all sharia-compliant stocks listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX). Data displayed as of December 18, 2024;
- IDXESGL: An index constructed based on ESG risk assessments, measuring the extent of ESG implementation by listed companies according to risk exposure in their respective business sectors. Data displayed as of December 11, 2024.



Visi, Misi, dan Nilai-nilai Perusahaan

Company Vision, Mission, and Values

[C.1] [C.1]

Visi Vision

Untuk memberikan dampak lebih di atas keuntungan, yang berguna untuk membangun nilai-nilai keberlanjutan bagi masyarakat, industri, komunitas sekitar kita di dalam maupun di luar Indonesia.

To create impact beyond returns that creates sustainable value for people, businesses, and communities, in and beyond Indonesia.

Misi Mission

Untuk membangun jejaring ide, sumber daya manusia, serta modal yang senantiasa membuka peluang usaha masyarakat, serta mitra yang penting untuk mendukung pertumbuhan ekonomi Indonesia di masa depan.

To build a network of ideas, talent, and capital that actively unlocks the full potential of businesses, people, and partners to support Indonesia's future economic growth.

Nilai - nilai Perusahaan

Company Values

INTEGRITAS | INTEGRITY

Kami akan bersikap adil, jujur, terbuka, dan etis dalam segala hal dan kepada semua orang yang berhubungan dengan kami. Tingkah laku kami akan berada di bawah pengawasan publik.

We will be fair, honest, transparent, and ethical in our conduct at all times and with all those who come in contact with us. Our behavior will stand the test of public scrutiny.

KEUNGGULAN | EXCELLENCE

Kami bersemangat untuk meraih kualitas dan standar tertinggi, senantiasa mengutamakan manfaat atas apa yang kami lakukan dan bagaimana kami melakukannya.

We will be passionate about achieving the highest quality standards, always promoting meritocracy in what we do and how we do it.

TANGGUNG JAWAB | RESPONSIBILITY

Kami akan mengintegrasikan prinsip lingkungan dan sosial dalam bisnis kami untuk memajukan aspek keberlanjutan di seluruh level rantai nilai kami.

We will integrate environmental and social principles in our businesses to advance sustainability at all levels of our value chain.

TEKAD KUAT | COURAGE

Kami akan menghadapi tantangan dengan berani dan meraih peluang usaha melalui riset terhadap pasar secara mendalam untuk berinovasi dan menghasilkan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan kami.

We will courageously pursue bold challenges and opportunities using our deep market insight to innovate and create value for all our stakeholders.



Semangat Barito

Barito Spirit

Semangat Barito merupakan filosofi operasional yang menjadi pedoman bagi seluruh karyawan Barito Pacific dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Filosofi ini memiliki keunikan tersendiri karena mampu merepresentasikan kekuatan fundamental perusahaan serta menciptakan nilai bagi seluruh lini bisnis yang dijalankan Perseroan.

The Barito Spirit is an operational philosophy that serves as a guiding principle for all Barito Pacific employees in carrying out their duties and responsibilities. This philosophy holds a unique distinction as it effectively represents the company's fundamental strengths and creates value across all business lines operated by the Corporation.

- Kami menggerakkan modal, talenta, dan gagasan di seluruh organisasi. Satu Barito, kuat bersama;**

We mobilize capital, talent, and ideas across the group.
One Barito, stronger together;
- Kami adalah manajer keuangan yang bijaksana dan disiplin. Tata kelola perusahaan yang kuat adalah tulang punggung bisnis kami;**

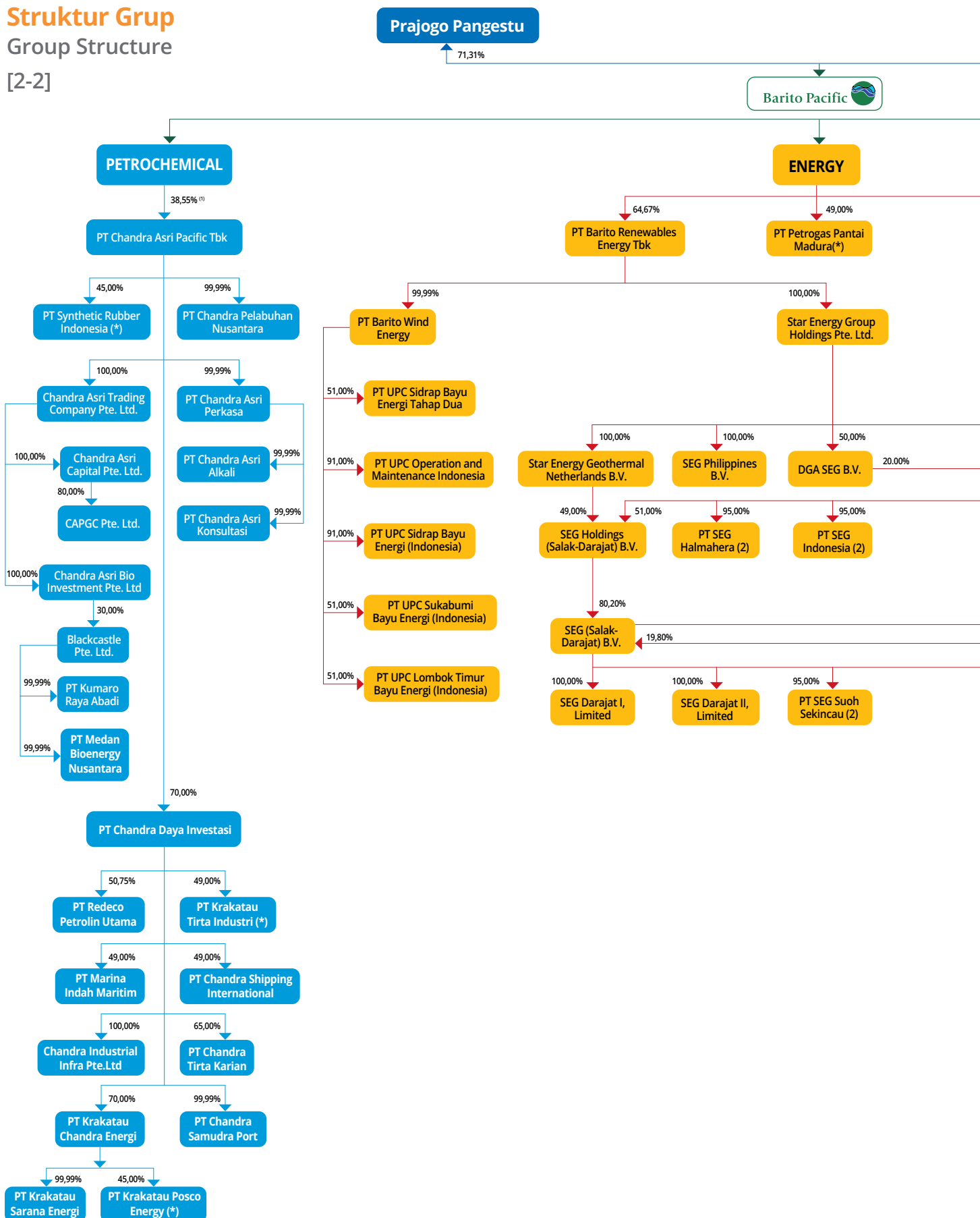
We are prudent and disciplined financial managers.
Strong corporate governance is the backbone of our business;
- Komitmen kami melihat jauh ke depan, terlepas dari gejolak pasar jangka pendek. Strategi-strategi penciptaan nilai jangka panjang yang berkelanjutan untuk membangun nilai intrinsik;**

We take long-term view of our commitments, regardless of short-term market volatility.
Sustainable long-term value creation strategies to develop intrinsic value;
- Kami menghubungkan dan memberdayakan sumber daya manusia dan mitra untuk mencapai potensi penuh. Kepemimpinan adalah tentang mengoptimalkan potensi dalam diri orang lain;**

We connect and empower people and partners to achieve full potential.
Leadership is about enabling the full potentials in others;
- Menciptakan dampak lebih dari sekadar keuntungan finansial bagi perusahaan-perusahaan di mana kami berinvestasi dan bagi masyarakat di mana kami beroperasi. Dampak positif adalah cara kami mengukur keberhasilan.**

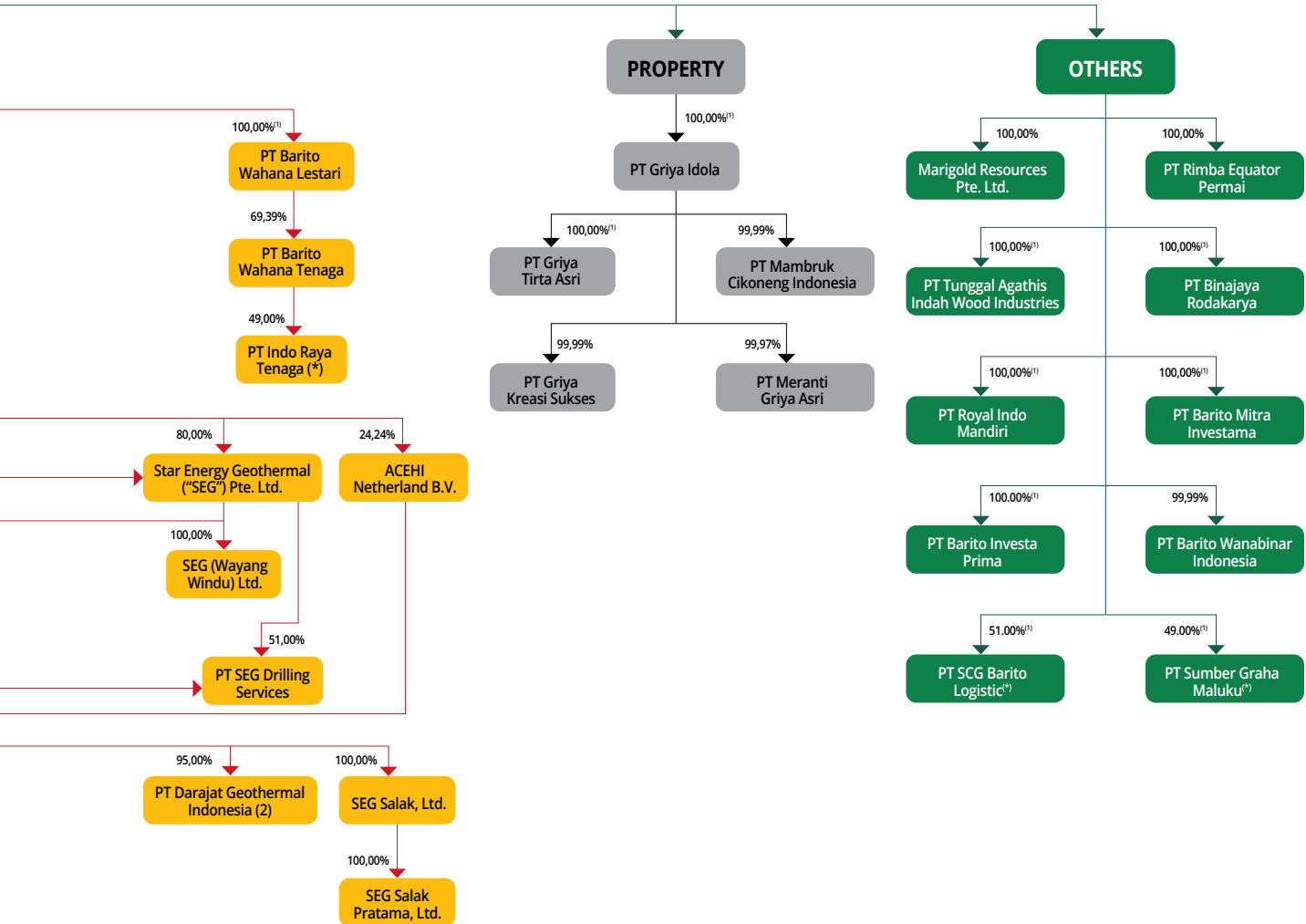
We create impact beyond financial returns for the companies in which we invest and communities in which we operate. Positive impact is how we measure our successes.

Struktur Grup Group Structure [2-2]



Publik

28,69%



Per 31 Desember 2024

As of 31 December 2024

(1) Includes direct and indirect ownership

(2) BRPT has 5% direct ownership.

(*) Tidak dikonsolidasi

Profil Perusahaan

Company Profile

[2-1, 2-6], [C.2]

Nama Organisasi

Organization name

PT BARITO PACIFIC Tbk

Tanggal Pendirian

Date of Establishment

4 APRIL 1979

April 4, 1979

Tanggal Pencatatan di IDX

Tanggal Pencatatan di IDX

1 OKTOBER 1993

October 1, 1993

Kode Saham

Ticker Code

BRPT

Kegiatan Usaha yang Dijalankan pada Tahun Buku

Business Activities Conducted in the Fiscal Year

INDUSTRI
Industry

**ENERGI
TERBARUKAN**
Renewables
Energy

PROPERTI
Property

PERDAGANGAN
Trading

PERTAMBANGAN
Mining

KEHUTANAN
Forestry

PERKEBUNAN
Plantation

TRANSPORTASI
Transportation

**AKTIVITAS
PERUSAHAAN
HOLDING**
Holding Company
activities

Alamat Kantor

Office Address

Wisma Barito Pacific II
Lantai | Floor 23
Jl. Let. Jend. S. Parman Kav. 60
Jakarta Barat, 11410

+62 21 530 6711
+62 21 530 6680
corpsec@barito.co.id
www.barito-pacific.com

**Kepemilikan
dan Bentuk Hukum**
Ownership and Legal Form

Sifat Kepemilikan
Nature of ownership

**Perusahaan Modal
Dalam Negeri**
Domestic Capital
Company

Badan Hukum
Legal Entity

Perseroan Terbatas
Limited liability company

Lokasi Operasi Operation location [C.3.d]

Negara tempat operasi: Countries of operation:

▼
1 (satu) – Indonesia
1 (one) - Indonesia

Pasar yang Dilayani Markets served [C.4]

Perseroan melalui anak perusahaan menyediakan produk dan jasa di Indonesia untuk pasar sebagai berikut:

The Company through its subsidiaries provides products and services in Indonesia to the following markets:

Jenis produk dan jasa Types of products and services	Sektor yang Dilayani Sectors served	Jenis Pelanggan Types of customers
Bahan baku industri plastik Plastic Industry Raw Materials	Swasta Private	Industri Industry
Pembangkit listrik tenaga panas bumi Geothermal Power Plant	Publik Public	Swasta dan Publik Private and Public
Properti Property	Perusahaan Listrik Negara State Electricity Company	Komersial dan Individual Commercial and Individual

Rantai pasokan dan perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokan Supply chain and significant changes to the organization and supply chain

Rantai pasokan Perseroan fokus pada produk dan jasa yang mendukung kegiatan perkantoran. Detail lebih lanjut mengenai rantai pasokan anak perusahaan dapat ditemukan dalam Laporan Keberlanjutan masing-masing. Tidak ada perubahan pada rantai pasokan Perseroan dibandingkan tahun sebelumnya. [C.6]

The Company's supply chain is focused on products and services that support office activities. Further details regarding the supply chain of subsidiaries can be found in their respective Sustainability Reports. This alignment ensures transparency and clarity. There are no changes in the Company's supply chain compared to the previous year.

Keanggotaan Asosiasi

Association Membership

[2-28], [C.5]

Asosiasi Association	Peran Barito Pacific Barito Pacific's Role
Asosiasi Emiten Indonesia Indonesian Public Listed Companies Association	Anggota Member
UN Global Compact	Anggota Member
Indonesia Corporate Secretary Association	Anggota Member
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)	Anggota Member

Skala Usaha

Business Scale

[C.3.a]

Skala Organisasi

Organizational Scale

Deskripsi	2024	2023	2022	Description
Pendapatan (dalam US\$ juta)				Revenue (in US\$ million)
Pendapatan Bersih	2.387	2.760	2.962	Revenues
Beban Pokok Pendapatan dan Beban Langsung	1.868	2.202	2.516	Cost of Revenue and Direct Costs
Kapitalisasi (dalam US\$ juta)				Capitalization (in US\$ million)
Jumlah Aset	10.533	10.150	9.248	Total Assets
Jumlah Liabilitas	6.345	6.038	5.526	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	4.188	4.112	3.722	Total Equity



Komposisi Pemegang Saham

Shareholders Composition

[C.3.c]

Berikut adalah komposisi pemegang saham dan kepemilikan saham atas Perseroan per 1 Januari 2024 dan 31 Desember 2024:

Below are the Company's shareholders and shareholding composition as of January 1, 2024, and December 31, 2024:

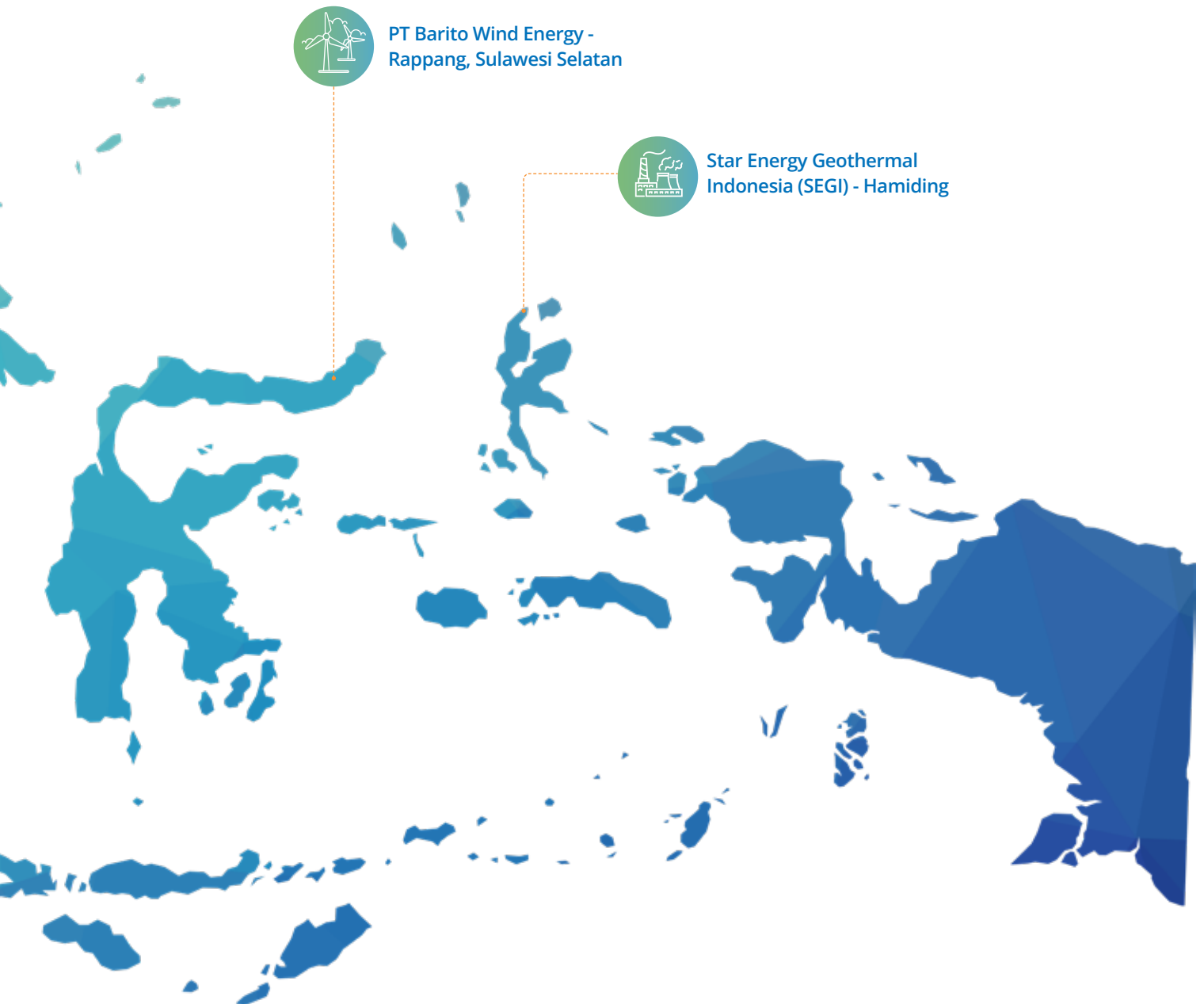
Uraian Description	Nama Pemegang Saham Shareholder Name	Per 1 Januari 2024 As of January 1, 2024		Per 31 Desember 2024 As of December 31, 2024	
		Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership (%)	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership (%)
Pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Shareholders with 5% (five percent) shareholding or more	Prajogo Pangestu Komisaris Utama President Commissioner	66.736.062.073	71,19	66.854.606.765	71,31
Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi Shareholding by the Board of Commissioners and the Board of Directors	Prajogo Pangestu Komisaris Utama President Commissioner	66.736.062.073	71,19	66.854.606.765	71,31
	Lim Chong Thian Komisaris Commissioner	501.684	0,00	501.684	0,00
	Agus Salim Pangestu Direktur Utama President Director	374.901	0,00	1.125.900	0,00
	Diana Arsiyanti Direktur Director	70.294	0,00	70.294	0,00
Pemegang saham yang masing-masing memiliki kurang dari 5% (lima persen) saham Shareholders with respective 5% (five percent) share ownership or less		27.009.155.971	28,83	26.892.611.279	28,68
Total		93.746.164.923	100,00	93.747.218.044	100,00

Wilayah Operasional

Operational Area

[C.3.d]





Keterangan Notes



Petrokimia
Petrochemical



Energi Angin
Wind Energy



Panas Bumi
Geothermal



Lainnya
Others

Rekam Jejak Track Record



Penyerahan P2HIV, P2K3, dan Nihil Kecelakaan Jawa Barat

Selama lebih dari 40 tahun perjalanan, Barito Pacific konsisten menegaskan komitmennya terhadap ekspansi berkelanjutan serta transformasi strategis guna memperkuat daya saing dan memperluas jangkauan bisnis. Langkah-langkah ini mengukuhkan posisi sebagai pemimpin di dua segmen utama, yaitu petrokimia dan energi.

Dalam tiga tahun terakhir, pencapaian besar telah berhasil diraih Grup Barito Pacific yang menunjukkan ketangguhan serta fleksibilitas Perseroan dalam menghadapi dinamika industri. Di sektor petrokimia, Chandra Asri terus memperkuat fundamental bisnisnya dengan ekspansi infrastruktur dan ekspansi anorganik melalui penandatanganan akuisisi Shell Chemical & Industrial Park, yang saat ini dalam proses persetujuan regulasi.

Pada sektor energi, momen penting tercatat dengan IPO Barito Renewables pada tahun 2023. Keberhasilan ini membuka peluang ekspansi lebih luas, termasuk melalui akuisisi pembangkit listrik tenaga angin, yang semakin memperkuat portofolio energi terbarukan perusahaan.

Rangkaian pencapaian ini mencerminkan dedikasi Barito Pacific dalam menciptakan pertumbuhan yang lebih kuat dan dinamis. Transformasi yang telah dijalankan bukan hanya menjadi bagian dari strategi jangka panjang, tetapi juga menandai awal dari babak baru dalam perjalanan pertumbuhan Barito Pacific.

Over the course of more than 40 years, Barito Pacific has consistently reaffirmed its commitment to sustainable expansion and strategic transformation, aimed at enhancing competitiveness and broadening its business reach. These initiatives have solidified its position as a leader in two key segments: petrochemicals and energy.

In the past three years, the Barito Pacific Group has achieved significant milestones, demonstrating the company's resilience and adaptability in navigating industry dynamics. In the petrochemical sector, Chandra Asri has continued to reinforce its business fundamentals through infrastructure expansion and inorganic growth, notably by signing the acquisition of Shell Chemical & Industrial Park, currently undergoing regulatory approval.

In the energy sector, a pivotal moment was marked by the IPO of Barito Renewables in 2023. This success has opened up broader expansion opportunities, including the acquisition of wind power plants, further enhancing the company's Renewables energy portfolio.

These achievements reflect Barito Pacific's dedication to fostering stronger and more dynamic growth. The transformations undertaken are not only integral to its long-term strategy but also signify the beginning of a new chapter in Barito Pacific's growth journey.

Penghargaan Award

No	Pemberi Penghargaan Awarding Body	Nama Penghargaan Award Name
Barito Pacific		
1	InvestorTrust dan BGK Foundation InvestorTrust and BGK Foundation	- Predikat Green untuk kategori Transparansi Penurunan Emisi Korporasi Green Predicate for the Corporate Emission Reduction Transparency Category - Predikat Platinum untuk kategori Transparansi Penghitungan Emisi Korporasi dalam ajang berjudul "Transparansi dan Penurunan Emisi Korporasi Terbaik" Platinum Predicate for the Corporate Emission Calculation Transparency Category at the "Best Corporate Emission Transparency and Reduction" Event
2	Tempo Data Science dan Transparency International Indonesia Tempo Data Science and Transparency International Indonesia	Piagam Penghargaan Indeks Integritas Bisnis Lestari 2024 Sustainable Business Integrity Index Award 2024
Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur Petrochemical and Infrastructure Businesses		
1	Kementerian Perindustrian Ministry of Industry	National Lighthouse Industry 4.0
2	Carbon Disclosure Project (CDP)	Nilai B untuk Chandra Asri Group "B" Score for Chandra Asri Group
3	The Pinnacle Group International	Best CSR & ESG Leadership Award - Kategori Platinum Platinum Category Best Community Programme Award - Kategori Gold Gold Category Best Environmental Excellence Award - Kategori Silver Silver Category
4	InvestorTrust dan BGK Foundation InvestorTrust and BGK Foundation	Predikat Platinum untuk kategori Transparansi Penghitungan Emisi Korporasi dalam ajang berjudul "Transparansi dan Penurunan Emisi Korporasi Terbaik" Platinum Predicate for the Corporate Emission Calculation Transparency Category at the "Best Corporate Emission Transparency and Reduction" Event
5	Katadata Insight Center	"Governance Champion" dalam ajang Katadata ESG Award 2024 "Governance Champion" at the Katadata ESG Award 2024
6	Katadata Indonesia	Peringkat 1 Perusahaan Keberlanjutan di Sektor Bahan Kimia - SAFE 2024 1st Rank Sustainable Company in the Chemical Sector - SAFE 2024
7	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Ministry of Energy and Mineral Resources	Penghargaan Subroto 2024 dalam Kelompok Kontribusi Pengurangan Emisi Bidang Efisiensi Energi - Kategori Manajemen Energi pada Industri dan Bangunan Gedung Subroto Award 2024 in the Emission Reduction Contribution Group for Energy Efficiency - Energy Management Category in Industrial and Building Sectors

Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur Petrochemical and Infrastructure Businesses

- | | | |
|---|----------------------|---|
| 8 | Investor Daily | Appreciated Environmental ESG Report dan Most Appreciated ESG Report dalam ajang Investor Daily ESG Appreciation Night
Appreciated Environmental ESG Report and Most Appreciated ESG Report at the Investor Daily ESG Appreciation Night |
| 9 | Investing on Climate | Best Green Innovation dalam ajang Editor's Choice Award 2024
Best Green Innovation at the Editor's Choice Award 2024 |

Bisnis Energi Energy Business

- | | | |
|----|--|---|
| 1 | Menteri Ketenagakerjaan
Minister of Manpower | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja kategori Platinum
HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace Award in the Platinum category |
| 2 | Gubernur Jawa Barat
Governor of West Java | Penghargaan Kecelakaan Nihil
Zero Accident Award |
| 3 | Gubernur Jawa Barat
Governor of West Java | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja Tingkat Provinsi Jawa Barat kategori Platinum
HIV/AIDS Prevention and Control Program in the Workplace Award at the West Java Province Level in the Platinum Category |
| 4 | Gubernur Jawa Barat
Governor of West Java | Penghargaan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) Tingkat Provinsi Jawa Barat kategori Platinum
Occupational Health and Safety Steering Committee (P2K3) Award at the West Java Provincial Level in the Platinum Category |
| 5 | Gubernur Jawa Barat
Governor of West Java | Penghargaan Perusahaan yang Berkomitmen pada K3 Perkantoran Provinsi Jawa Barat
Award for Companies Committed to Occupational Health and Safety in Office Environments, West Java Province |
| 6 | Menteri Ketenagakerjaan
Minister of Manpower | Penghargaan Kecelakaan Nihil
Zero Accident Award |
| 7 | Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources | Penghargaan Ketaatan dalam Keselamatan Ketenagalistrikan
Award for Compliance in Electrical Safety |
| 8 | Menteri Ketenagakerjaan
Minister of Manpower | Penghargaan Program Penegakan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori Platinum
HIV/AIDS Prevention and Control Program in the Workplace Award in the Platinum Category |
| 9 | Kementerian Kesehatan
Ministry of Health | Penghargaan Perusahaan Pelaksana Program Kesehatan Jiwa Terbaik I
1st Place Award for Best Company in Implementing Mental Health Programs |
| 10 | Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources | Penghargaan Subroto 2024 Bidang K3LL dan PPM kategori Kinerja K3 dan Keteknikan Panas Bumi untuk Wilayah Kerja Berproduksi
Subroto Award 2024 in HSE and CDE in OHS Performance and Geothermal Engineering for Producing Work Areas |

Bisnis Energi Energy Business

11	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Ministry of Energy and Mineral Resources	Penghargaan Subroto 2024 Bidang Keselamatan Ketenagalistrikan kategori Subroto Award 2024 in the Electrical Safety Category
12	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Ministry of Environment and Forestry	PROPER Hijau Green PROPER
13	Menteri Kesehatan Minister of Health	Penghargaan Perusahaan yang telah melaksanakan Upaya Kesehatan Kerja Kategori Perlindungan Kesehatan Pekerja Perkantoran Award for Companies Implementing Occupational Health Efforts in the Office Worker Health Protection Category



Malam Apresiasi Kinerja Stakeholder EBTKE - Penyerahan Subroto Aditama

Alur Produksi dan Operasional

Production and Operational Flows



Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur

Petrochemical and Infrastructure Business

Industri petrokimia di Indonesia masih menghadapi keterbatasan kapasitas terpasang domestik yang belum mampu sepenuhnya memenuhi permintaan nasional. Menurut laporan Nexant, Chandra Asri memiliki kapasitas terpasang yang mewakili 40% dari total kapasitas domestik dan merupakan satu-satunya produsen di Indonesia dengan proses produksi yang terintegrasi dari hulu hingga hilir.

Produk akhir petrokimia memiliki aplikasi yang sangat luas dan erat kaitannya dengan kehidupan sehari-hari. Bahan baku utama yang digunakan dalam proses produksi berasal dari nafta, produk turunan dari minyak mentah. Pada proses produksi *upstream*, nafta diolah menjadi produk seperti etilena dan propilena, yang merupakan bahan dasar penting dalam industri petrokimia. Pada proses *downstream*, produk tersebut diproses lebih lanjut menjadi *polyethylene* dan *polypropylene*.

Produk akhir berupa biji plastik memiliki spesifikasi beragam untuk memenuhi kebutuhan konsumen, baik untuk industri umum maupun aplikasi khusus seperti plastik *food-grade*. Biji plastik yang dihasilkan oleh Chandra Asri digunakan oleh berbagai sektor industri, termasuk *Fast Moving Consumer Goods* (FMCG) dan produk turunan lainnya. Keberagaman aplikasi ini menunjukkan pentingnya industri petrokimia dalam mendukung pertumbuhan berbagai sektor ekonomi.

The petrochemical industry in Indonesia continues to face limitations in domestic installed capacity, which remains insufficient to fully meet national demand. According to a report by Nexant, Chandra Asri possesses an installed capacity representing 40% of the total domestic capacity and stands as the only producer in Indonesia with an integrated production process spanning from upstream to downstream.

Petrochemical end products have a wide range of applications and are closely linked to everyday life. The primary raw material used in the production process is naphtha, a derivative of crude oil. In the upstream production process, naphtha is processed into products such as ethylene and propylene, which are essential building blocks in the petrochemical industry. In the downstream process, these products are further processed into polyethylene and polypropylene.

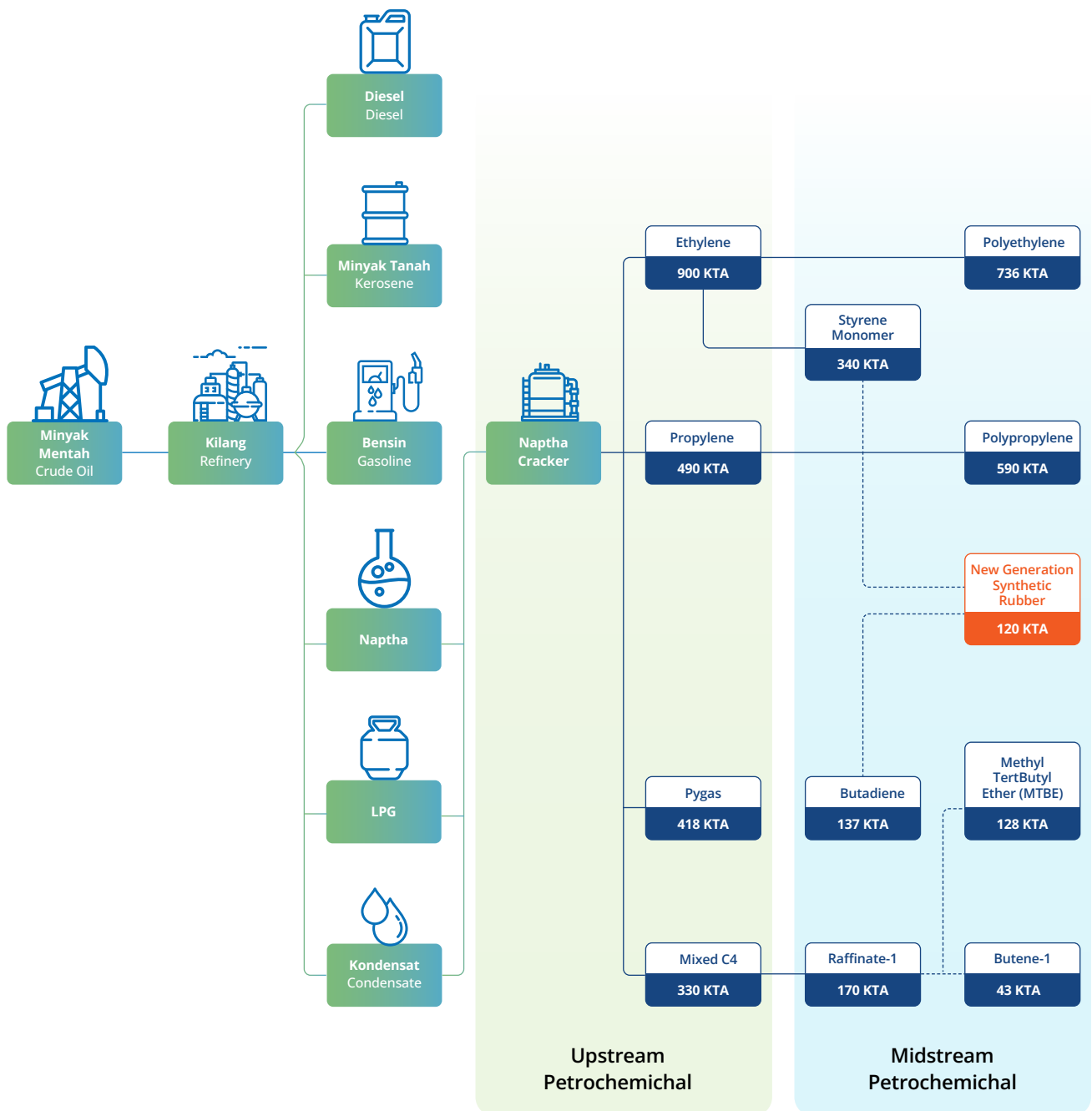
The final products, in the form of plastic resins, come in various specifications to meet consumer needs, catering to both general industries and specialized applications such as food-grade plastics. The plastic resins produced by Chandra Asri are utilized across various industrial sectors, including Fast Moving Consumer Goods (FMCG) and other derivative products. This diversity of applications underscores the critical role of the petrochemical industry in supporting the growth of various economic sectors.

Pada sektor infrastruktur, pengembangan potensi pertumbuhan terus dilakukan untuk menciptakan sinergi yang kuat dengan operasional petrokimia. Chandra Daya Investasi berperan sebagai platform infrastruktur terkemuka, memberikan peluang dalam menciptakan arus kas yang stabil melalui kerja sama dengan mitra domestik maupun global yang memiliki reputasi unggul.

In the infrastructure sector, efforts to develop growth potential are continuously being pursued to create strong synergies with petrochemical operations. Chandra Daya Investasi serves as a leading infrastructure platform, offering opportunities to generate stable cash flows through collaborations with reputable domestic and global partners.

Alur Produksi Petrokimia

Petrochemical Production Flow



● Fasilitas Chandra Asri
Chandra Asri Facility

● Produk Chandra Asri
Chandra Asri Products

● Diproduksi dan dipasok oleh SRI, perusahaan patungan (*joint venture*) dengan Michelin
Produced and supplied by SRI, a joint venture with Michelin

Bisnis Energi

Energy Business

Komitmen Barito Pacific terhadap energi berkelanjutan diwujudkan melalui Barito Renewables, yang berfokus pada pengembangan energi panas bumi dan tenaga angin. Pada segmen geothermal, perusahaan mengoperasikan kapasitas sebesar 886 MW, dengan masing-masing aset menunjukkan tingkat kapasitas yang tinggi. Rata-rata kapasitas operasional mencapai lebih dari 200 MW, dengan lokasi utama di Jawa Barat.

Sejalan dengan rencana pemerintah untuk melakukan transisi energi, segmen ini memberikan peluang besar bagi Barito Renewables untuk terus bertumbuh. Pertumbuhan tersebut dapat dicapai melalui pengembangan kapasitas pada aset-aset yang sudah beroperasi maupun proyek eksplorasi baru yang tengah direncanakan.

Sebagai bagian dari strategi pertumbuhan, perusahaan juga mengembangkan pembangkit listrik tenaga angin. Saat ini, kapasitas terpasang untuk tenaga angin mencapai 79 MW di Sidrap 1, salah satu pembangkit tenaga angin terbesar di Indonesia. Rencana ekspansi lebih lanjut mencakup penambahan kapasitas hingga 318 MW dalam waktu mendatang.

Salah satu keunggulan utama pembangkit listrik panas bumi adalah tingkat intermitensi yang rendah, yang memungkinkan operasional hampir 365 hari per tahun

Barito Pacific's commitment to sustainable energy is realized through Barito Renewables, focusing on the development of geothermal and wind power. In the geothermal segment, the company operates a capacity of 886 MW, with each asset demonstrating high capacity utilization. The average operational capacity exceeds 200 MW, with primary location in West Java.

In alignment with the government's plan to transition energy sources, this segment presents significant opportunities for Barito Renewables to continue its growth. Such growth can be achieved through capacity expansion of existing operational assets as well as new exploration projects currently in the planning stages.

As part of its growth strategy, the company is also developing wind power plants. Currently, the installed capacity for wind power stands at 79 MW at Sidrap 1, one of the largest wind power plants in Indonesia. Further expansion plans include increasing capacity to 318 MW in the near future.

One of the key advantages of geothermal power plants is their low intermittency, enabling nearly 365-day-a-year,

dan 24 jam sehari. Keandalan ini tercermin dalam *historical capacity factor* yang rata-rata melampaui 90% di semua unit milik Barito Renewables, kecuali pada periode tertentu saat diperlukan perawatan. Rekam jejak tersebut membuktikan bahwa pembangkit listrik panas bumi memiliki tingkat keandalan (*reliability*) yang tinggi sebagai sumber energi berkapasitas *baseload*, sebanding dengan pembangkit listrik konvensional.

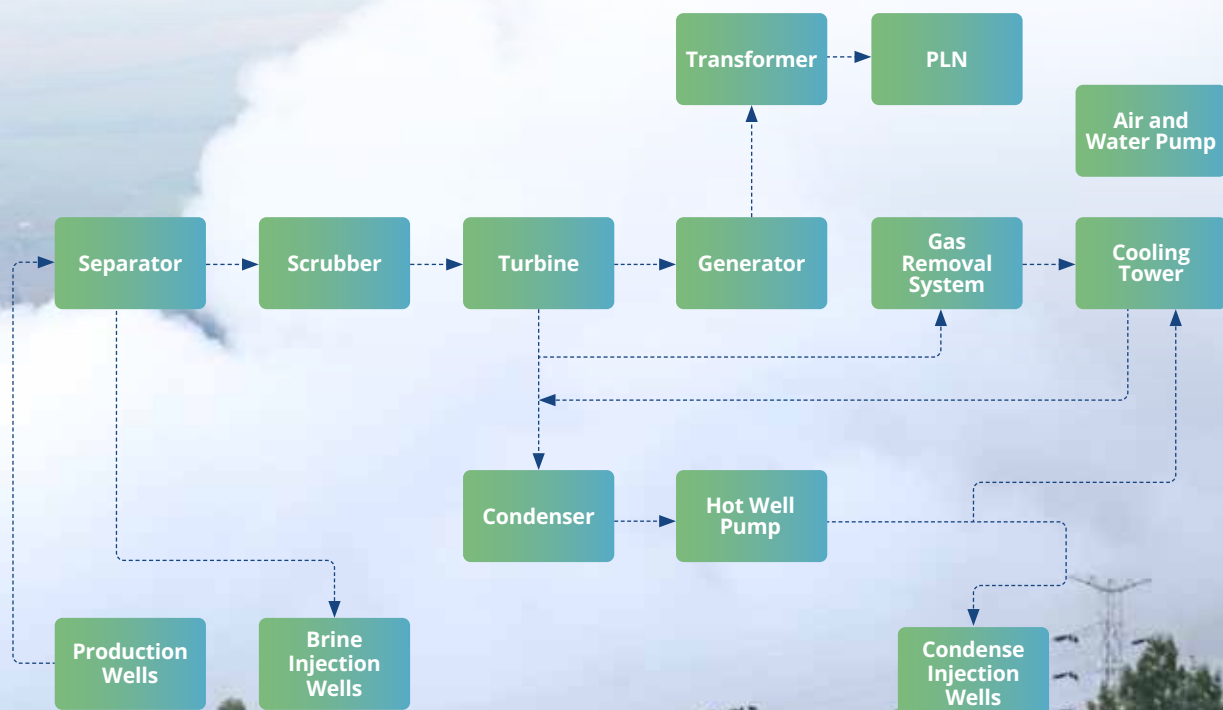
Sementara itu, meskipun pembangkit listrik tenaga angin secara alami memiliki *capacity factor* yang lebih rendah, keunggulannya tetap terlihat dari kapasitas terpasang yang signifikan, yang berkontribusi terhadap diversifikasi sumber energi.

24-hour-a-day operations. This reliability is reflected in the historical capacity factor, which averages over 90% across all Barito Renewables' units, except during specific periods when maintenance is required. This past performance demonstrates that geothermal power plants offer high reliability as a baseload energy source, comparable to conventional power plants.

Meanwhile, despite wind power plants naturally having a lower capacity factor, their advantage lies in their significant installed capacity, contributing to the diversification of energy sources.

Alur Produksi Panas Bumi

Geothermal Production Flow



Bisnis Properti

Property Business

Sebagai bagian dari strategi diversifikasi, Barito Pacific melalui Griya Idola mengembangkan bisnis properti yang mencakup residensial, perkantoran, kawasan industri, serta sektor *hospitality*. Setiap proyek properti dikembangkan melalui tahapan perencanaan, konstruksi, hingga operasional, dengan memperhatikan aspek keberlanjutan.

As part of its diversification strategy, Barito Pacific, through Griya Idola, is expanding its property business, including residential, office, industrial estates, and the hospitality sector. Each property project is developed through planning, construction, and operational phases, with due consideration given to sustainability aspects.

Portofolio Properti Griya Idola

Griya Idola Property Portfolio

Wisma Barito Pacific



Wisma Barito Pacific II



Griya Idola Industrial Park



Griya Idola Residence Tangerang



Mambruk Hotel & Convention



Warehouse in Krakatau Industrial Estate Cilegon



Patimban Industrial Estate



Djuanda Office Building





02

**KEBERLANJUTAN DAN
BARITO PACIFIC**
SUSTAINABILITY AND
BARITO PACIFIC



Barito Pacific berperan dalam mendukung pertumbuhan ekonomi Indonesia melalui tiga lini usaha utama, dengan dua pilar bisnis yang menjadi andalan yaitu petrokimia dan energi.

Barito Pacific plays a significant role in supporting Indonesia's economic growth through its three main business lines, with two core business pillars—petrochemicals and energy.

Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

[2-22], [A.1]



Barito Pacific berperan dalam mendukung pertumbuhan ekonomi Indonesia melalui tiga lini usaha utama, dengan dua pilar bisnis yang menjadi andalan yaitu petrokimia dan energi.

Dalam menghadapi dinamika tantangan global yang semakin kompleks, termasuk dampak perubahan iklim, Perseroan menyadari pentingnya penerapan strategi bisnis yang adaptif, seperti diversifikasi portofolio usaha. Strategi ini dirancang tidak hanya untuk meningkatkan ketahanan bisnis, tetapi juga untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dilakukan secara bertanggung jawab, dengan mempertimbangkan dampak terhadap lingkungan dan pemangku kepentingan.

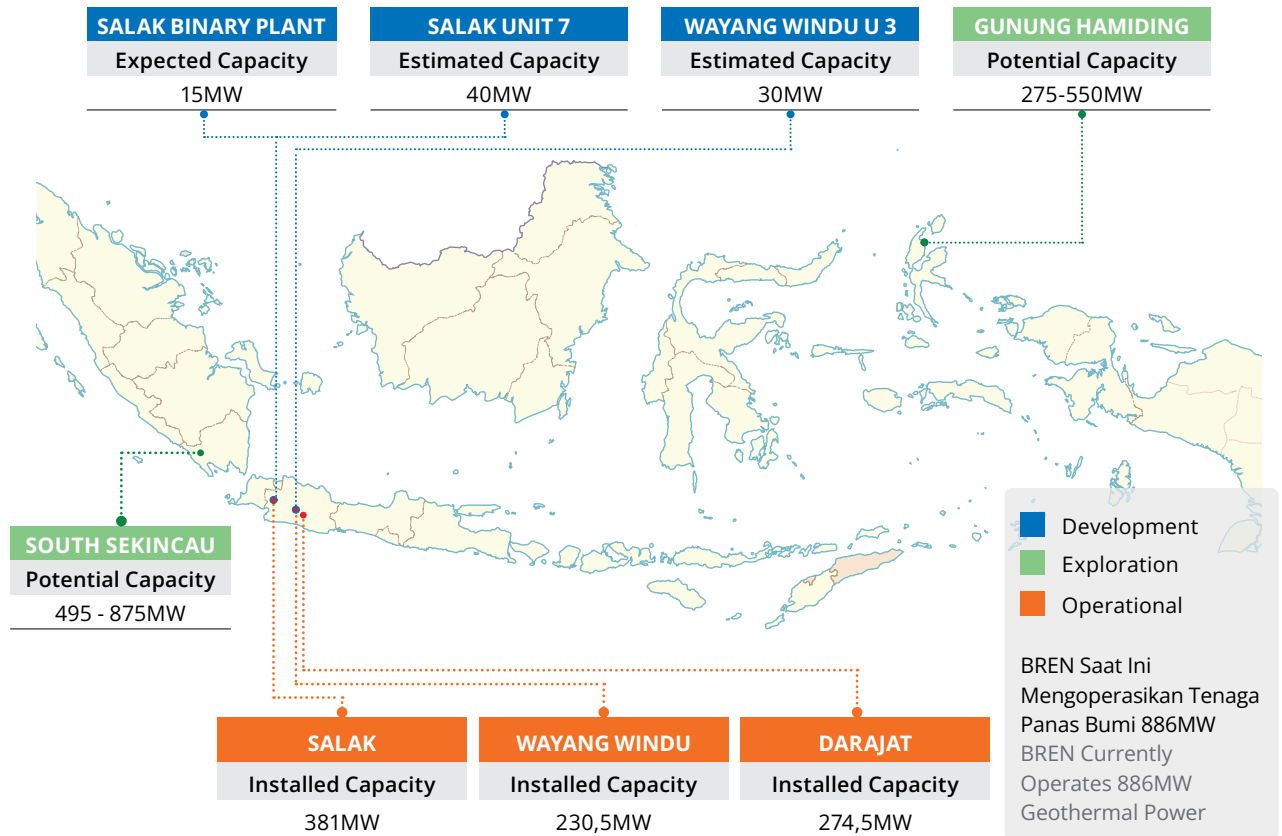
Barito Pacific plays a significant role in supporting Indonesia's economic growth through its three main business lines, with two core business pillars—petrochemicals and energy.

In the face of increasingly complex global challenges, including the impacts of climate change, the Company recognizes the significance of implementing adaptive business strategies, such as business portfolio diversification. This strategy is designed not only to enhance business resilience but also to ensure that all operational activities are conducted responsibly, taking into account their environmental impact and the interests of stakeholders.

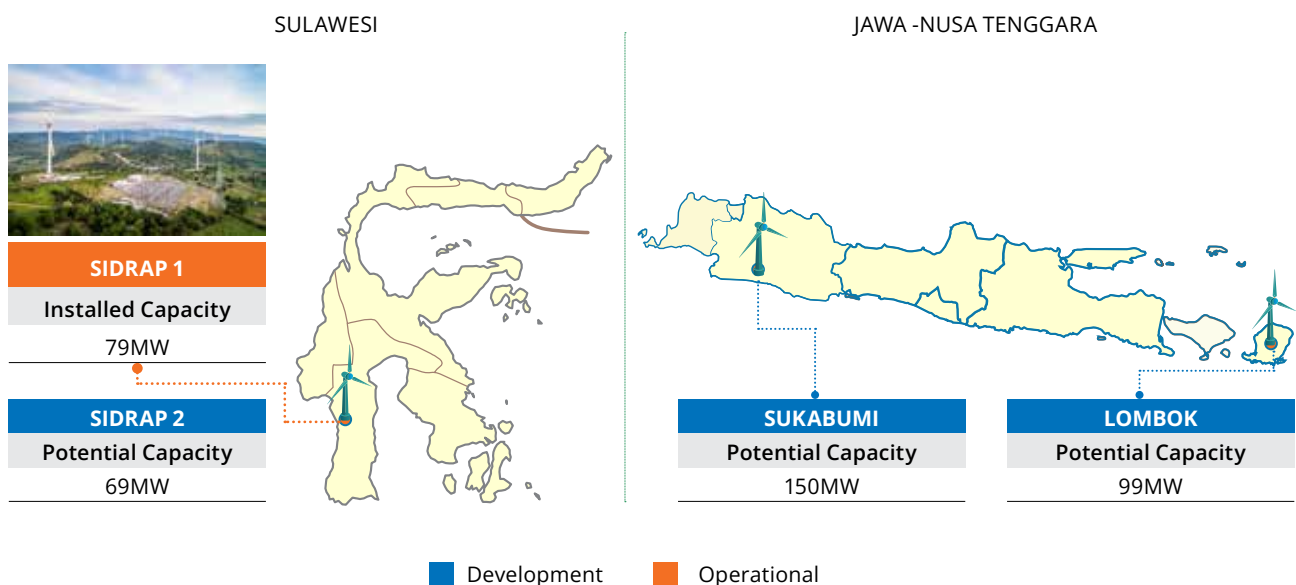
Ekspansi Portofolio Bisnis Energi Terbarukan

Expansion of Renewable Energy Business Portfolio

Tenaga Panas Bumi | Geothermal Power



Tenaga Angin | Wind Power



Melalui Barito Renewables, Perseroan memiliki portofolio energi terbarukan yang terus berkembang. Star Energy mengoperasikan pembangkit listrik tenaga panas bumi berkapasitas 886 MW di tiga wilayah kerja utama, yang memasok energi terbarukan ke jaringan Jawa-Madura-Bali (Jamali) yang berpotensi dikembangkan lebih lanjut.

Selain itu, melalui asosiasi perusahaan, Barito Renewables memiliki 34% saham di PT Indo Raya Tenaga bersama PT Indonesia Power. Proyek ini sedang memasuki tahap akhir menuju *Commercial Operation Date* (COD) untuk pembangkit listrik ultra-supercritical berbahan bakar batu bara berkapasitas 2x1.000 MW.

Sebagai bagian dari strategi ekspansi dan optimalisasi kapasitas, SEG, anak usaha Barito Renewables, tengah melakukan proyek peningkatan kapasitas terpasang melalui program *retrofitting* serta pengembangan kapasitas baru pada Star Energy Geothermal sebesar 102,6 MW.

Di wilayah kerja panas bumi Salak, Perusahaan berhasil menyelesaikan uji coba commissioning Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP) Binary Salak, dengan capaian kapasitas bruto sebesar 16,6 MW selama uji *Unit Rated Capacity* (URC) selama 72 jam. Pencapaian ini, yang diikuti dengan penerbitan *Operation Feasibility Certificate* (SLO) yang merupakan langkah penting dalam mendukung target energi terbarukan Indonesia.

PLTP ini menggunakan teknologi siklus biner yang memanfaatkan Hot Brine 170°C yang sebelumnya dibuang kembali ke dalam sumur untuk menghasilkan listrik bersih melalui penukar panas dan turbin, lalu disalurkan ke jaringan PLN. Proyek ini diluncurkan pada Juni 2021 melalui kontrak EPC bersama PT Tripatra Engineers and Constructors dan Ormat Pacific Inc., dan berhasil diselesaikan tanpa kecelakaan kerja serta melampaui target awal 14,3 MW. Perusahaan juga tengah mengevaluasi pengembangan unit pembangkit baru, Salak Unit 7, dengan kapasitas terpasang yang diproyeksikan mencapai 40 MW, sejalan dengan target pengelolaan panas bumi sebesar 1.900 MW pada tahun 2032.

Di luar sektor panas bumi, PT Barito Wind Energy, anak usaha Barito Renewables, telah menyelesaikan akuisisi 99,99% saham PT UPC Sidrap Bayu Energy (Sidrap) dari sejumlah pemegang saham sebelumnya, termasuk UPC Renewables Asia Pacific Holding Pte. Ltd. dan ACEN Renewables International Pte. Ltd. PLTB Sidrap, yang berlokasi di Sulawesi Selatan, merupakan pembangkit listrik tenaga angin pionir di Indonesia dengan kapasitas 75

Through Barito Renewables, the Company has a continuously growing renewable energy portfolio. Star Energy operates geothermal power plants with a capacity of 886 MW across three primary working areas, supplying renewable energy to the Java-Madura-Bali (Jamali) grid, with potential for further expansion.

Additionally, through an affiliated company, Barito Renewables holds a 34% stake in PT Indo Raya Tenaga, in partnership with PT Indonesia Power. This project is nearing its final stages ahead of the Commercial Operation Date (COD) for an ultra-supercritical coal-fired power plant with a capacity of 2x1,000 MW.

As part of its expansion and capacity optimization strategy, SEG, a subsidiary of Barito Renewables, is currently undertaking projects to increase installed capacity through retrofitting programs and the development of new capacity at Star Energy Geothermal by 102.6 MW.

In the Salak geothermal working area, the Company successfully completed the commissioning trial of the Salak Binary Geothermal Power Plant, achieving a gross capacity of 16.6 MW during a 72-hour Unit Rated Capacity (URC). This milestone, followed by the issuance of the Operation Feasibility Certificate (SLO), marks a significant step in supporting Indonesia's renewable energy goals.

The Salak Binary PLTP utilizes innovative binary cycle technology that channels 170°C Hot Brine—a geothermal byproduct—through a heat exchanger to generate clean electricity for PLN's power grid. Originally launched in June 2021 under an EPC contract with PT Tripatra Engineers and Constructors and Ormat Pacific Inc., the project was completed with zero fatalities and exceeded its initial 14.3 MW target. The Company is also evaluating the development of Salak Unit 7, a new generating unit with a projected installed capacity of 40 MW, in line with its goal of reaching 1,900 MW in geothermal management by 2032.

Beyond the geothermal sector, PT Barito Wind Energy, a subsidiary of Barito Renewables, has finalized the acquisition of a 99.99% stake in PT UPC Sidrap Bayu Energy (Sidrap) from its previous shareholders, including UPC Renewables Asia Pacific Holding Pte. Ltd. and ACEN Renewables International Pte. Ltd. The Sidrap Wind Power Plant (PLTB Sidrap), located in South Sulawesi, is a pioneering wind power plant in Indonesia with a capacity

MW dan termasuk salah satu yang terbesar di Tanah Air. Akuisisi ini juga mencakup PT Operation and Maintenance Indonesia (OMI)

Selain itu, Barito Wind telah menyelesaikan akuisisi tiga proyek pengembangan pembangkit listrik tenaga angin yang berada dalam tahap akhir, dengan total kapasitas potensial mencapai 320 MW. Proyek ini meliputi Sidrap 2 di Sulawesi Selatan, serta dua proyek lainnya di Sukabumi dan Lombok, Indonesia.

of 75 MW, ranking among the largest in the country. This acquisition also includes PT Operation and Maintenance Indonesia (OMI).

In addition, Barito Wind completed the acquisition of three wind power plant development projects in their final stages, with a total potential capacity of 320 MW. These projects include Sidrap 2 in South Sulawesi and two other projects in Sukabumi and Lombok, Indonesia.

Diversifikasi dan Ekspansi Bisnis Petrokimia

Petrochemical Business Diversification and Expansion

Pada Desember 2023, Chandra Asri menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang menyetujui perubahan nama perusahaan dari PT Chandra Asri Petrochemical Tbk menjadi PT Chandra Asri Pacific Tbk. Perubahan ini menandai fase transformasi perusahaan setelah 32 tahun beroperasi, seiring dengan diversifikasi portofolio bisnis yang kini terbagi ke dalam dua lini utama, yaitu kimia dan infrastruktur.

Di segmen kimia, Chandra Asri tetap menjadi pemimpin industri petrokimia di Indonesia dan merupakan satu-satunya perusahaan di Tanah Air yang mengoperasikan nafta cracker kelas dunia. Dengan fasilitas ini, Chandra Asri memainkan peran penting dalam mendukung kebutuhan industri hilir dan memperkuat rantai pasok petrokimia nasional.

Sementara itu, di segmen infrastruktur, melalui Chandra Daya Investasi, perusahaan terus mengembangkan bisnisnya sebagai bagian dari strategi diversifikasi Barito Group. Sejumlah akuisisi strategis telah dilakukan guna memperkuat posisi di sektor yang memiliki stabilitas tinggi dan mampu memberikan pendapatan berkelanjutan. Salah satu langkah signifikan dalam ekspansi ini adalah kepemilikan di PT Krakatau Chandra Energy, yang mengoperasikan pembangkit listrik kombinasi siklus dengan kapasitas 120 MW, serta kepemilikan minoritas di Krakatau Posco Energy dengan kapasitas 200 MW. Ke depan, perusahaan juga merencanakan penambahan kapasitas sebesar 200 MW, yang akan direalisasikan setelah tercapainya *Final Investment Decision* (FID) untuk pembangunan pabrik baru Posco.

In December 2023, Chandra Asri convened an Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS), during which the approval was granted to change the company's name from PT Chandra Asri Petrochemical Tbk to PT Chandra Asri Pacific Tbk. This change marks a transformative phase for the company after 32 years of operation, aligning with the diversification of its business portfolio, which is now divided into two main segments: chemicals and infrastructure.

In the chemicals segment, Chandra Asri remains the leader of the petrochemical industry in Indonesia and the only domestic company operating a world-class naphtha cracker facility. Through this facility, Chandra Asri plays a critical role in supporting downstream industry needs and strengthening the national petrochemical supply chain.

Meanwhile, in the infrastructure segment, through Chandra Daya Investasi, the Company continues to expand its business as part of the Barito Group's diversification strategy. Several strategic acquisitions have been carried out to strengthen its position in sectors characterized by high stability and the ability to generate sustainable income. A significant step in this expansion includes ownership in PT Krakatau Chandra Energy, operating a 120 MW combined-cycle power plant, as well as a minority stake in Krakatau Posco Energy, with a capacity of 200 MW. Looking ahead, the company plans to add an additional 200 MW of capacity. This will be realized following the Final Investment Decision (FID) for the construction of a new Posco plant.

Portofolio Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur

Petrochemical and Infrastructure Business Portfolio

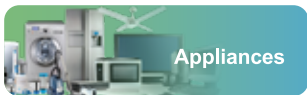
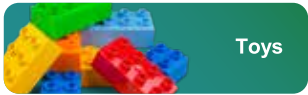
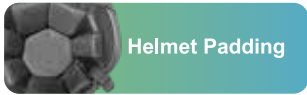
Petrokimia | Petrochemical

Chandra Asri Pacific (CAP) merupakan produsen petrokimia terkemuka di Indonesia dengan portofolio produk yang paling beragam di industri ini. Perusahaan memegang posisi dominan di pasar domestik, termasuk segmen impor, dengan pangsa pasar sekitar 50% di olefin, 40% di polietilena (*polyethylene*), dan 32% di polipropilena (*polypropylene*).

Chandra Asri Pacific (CAP) is a leading petrochemical producer in Indonesia with the most diverse product portfolio in the industry. The company holds a dominant position in the domestic market, including the import segment, with market shares of approximately 50% in olefins, 40% in polyethylene, and 32% in polypropylene.

Portofolio Petrokimia dan Pengaplikasiannya

Petrochemical Portfolio and its Applications

Polyethylene	Polypropylene	Styrene Monomer	Butadiene
 Water Pipe	 Packaging	 Appliances	 Vehicle Tires
 Wire Insulation	 Film & Sheets	 Food Containers	 Synthetic Rubber
 Chemical Tank	 Fibers & Filaments	 Car Interiors	 Gloves & Footwear
 Houseware	 Toys	 Helmet Padding	
	 Automotive Parts		

Infrastruktur | Infrastructure

 POWER  Krakatau Chandra Energi  120MW Combined Cycle 200MW Minority Interest on KPE	 WATER  KRAKATAU WATER SOLUTION  ~ 3.000Lps Water Treatment Capacity	 JETTY & TANK  Combine : 166,000DWT Tanks : 125 with total capacity of 648,000m³
--	---	--

Riset dan Pemanfaatan Teknologi Terkini

Research and Application of Latest Technology

Barito Pacific berkomitmen untuk menerapkan teknologi terkini sebagai bagian dari strategi utama guna memastikan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Melalui Barito Renewables, Perseroan menjalin kemitraan strategis dengan Schlumberger (SLB) untuk meningkatkan efisiensi operasional dalam sektor energi panas bumi.

Selain kemitraan dengan SLB, Barito Renewables melalui anak usahanya, Star Energy Geothermal, juga mengadopsi kecerdasan buatan generatif (GenAI) dalam kegiatan operasionalnya dengan dukungan teknologi *cloud-native*. Perseroan menggandeng Kyndryl untuk mengintegrasikan open integration platform berbasis AI, Kyndryl Bridge, dalam sistem operasional IT unit panas bumi. Teknologi ini memungkinkan otomatisasi operasional melalui *AI Operations* (AIOps)

Solusi ini mengoptimalkan AI dan *machine learning* untuk menyediakan berbagai insight secara *real time* terkait performa sistem IT dan mendeteksi berbagai masalah serta memberikan pemecahannya secara proaktif. Cara ini akan meningkatkan keandalan sistem dan mengurangi *downtime* dengan memprediksi *failure* (kegagalan sistem) sebelum terjadi, sekaligus mengotomatiskan berbagai tugas IT, menyederhanakan alur kerja, dan memungkinkan tim IT berfokus pada inisiatif strategis daripada sibuk dengan pemeliharaan rutin.

Dalam upaya mendukung *green technology*, Chandra Asri telah mengoperasikan 61 unit *forklift* listrik di lingkungan pabrik serta dua unit bus listrik sebagai kendaraan operasional karyawan. Penggunaan bus listrik ini berkontribusi pada reduksi emisi sebesar 28,52 metrik ton CO₂ per tahun.

Selain itu, Chandra Asri terus meningkatkan pemanfaatan energi terbarukan melalui instalasi panel surya. Tingkat penggunaan panel surya di Chandra Asri Group mengalami peningkatan signifikan, mencapai 82,29%, menunjukkan langkah nyata perusahaan dalam mendukung transisi energi bersih.

Informasi lebih lanjut mengenai riset dan penerapan teknologi terkini di masing-masing lini bisnis dapat ditemukan dalam Laporan Keberlanjutan masing-masing anak usaha.

Barito Pacific is committed to implementing latest technology as a core component of its overarching strategy to ensure sustainable business growth. Through Barito Renewables, the Company established a strategic partnership with Schlumberger (SLB) to enhance operational efficiency in the geothermal energy sector.

In addition to the partnership with SLB, Barito Renewables, via its subsidiary Star Energy Geothermal, also adopted generative artificial intelligence (GenAI) in its operations, supported by cloud-native technology. The Company has partnered with Kyndryl to integrate an AI-based open integration platform, Kyndryl Bridge, into the IT operational systems of its geothermal unit. This technology enables operational automation through AI Operations (AIOps).

The solution leverages AI and machine learning to provide real-time insights into IT system performance, detect potential issues, and proactively offer solutions. This approach enhances system reliability and reduces downtime by predicting system failures before they occur, while also automating various IT tasks, streamlining workflows, and allowing IT teams to focus on strategic initiatives rather than routine maintenance.

In its effort to support green technology, Chandra Asri deployed 61 electric forklifts within its plant facilities and two electric buses for employee transportation. The use of these electric buses contributes to a reduction of 28.52 metric tons of CO₂ emissions annually.

Furthermore, Chandra Asri continues to expand its utilization of renewable energy through the installation of solar panels. The adoption rate of solar panels within the Chandra Asri Group has seen a significant increase, reaching 82.29%, demonstrating the company's tangible efforts in supporting the transition to clean energy.

Further information on research and the application of latest technology across its business lines can be found in the respective subsidiaries' Sustainability Reports.

Mempertahankan Kinerja ESG yang Baik

Maintaining Strong ESG Performance

Penilaian kinerja perusahaan berbasis penerapan praktik Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) semakin menjadi faktor utama dalam pengambilan keputusan investor. Sejalan dengan tren ini, Barito Pacific bersama seluruh anak usaha senantiasa menerapkan praktik ESG secara konsisten dalam setiap aktivitas bisnis, dengan mengadopsi praktik terbaik yang relevan dengan industri yang dijalankan.

Hingga September 2024, peringkat MSCI ESG Leaders Barito Pacific mengalami penurunan ke level 'BBB'. Selain itu, Chandra Asri memperoleh peringkat risiko ESG sebesar 16,4 (*Low Risk*), sementara Star Energy Geothermal (Wayang Windu) Ltd. mendapatkan peringkat 21,3 (*Medium Risk*) dari *Sustainalytics*. Meskipun demikian, Perseroan tetap berkomitmen untuk meningkatkan kinerja ESG secara berkelanjutan.

Sebagai bentuk komitmen terhadap keberlanjutan, Barito Pacific dan anak usaha telah menerima berbagai penghargaan atas inisiatif ESG yang dijalankan. Penghargaan ini mencerminkan keberhasilan program keberlanjutan, termasuk pengembangan aspal plastik dan berbagai inisiatif ekonomi sirkular lainnya. Dalam aspek keanekaragaman hayati (*biodiversity*), Perseroan juga menunjukkan rekam jejak ESG yang kuat melalui pengelolaan salah satu aset panas bumi di Salak, yang merupakan kawasan konservasi.

Selama masa operasional, area ini mengalami peningkatan jumlah spesies sebesar 16-20%, menunjukkan bahwa keberadaan pembangkit listrik tenaga panas bumi tidak hanya dapat beroperasi secara harmonis dengan ekosistem sekitar, tetapi juga berkontribusi pada pelestarian dan peningkatan biodiversitas.

Corporate performance evaluation based on the implementation of Environmental, Social, and Governance (ESG) practices is gaining prominence as a key factor in investor decision-making. In line with this trend, Barito Pacific, along with all its subsidiaries, consistently implement ESG practices across all business activities, adopting best practices relevant to their respective industries.

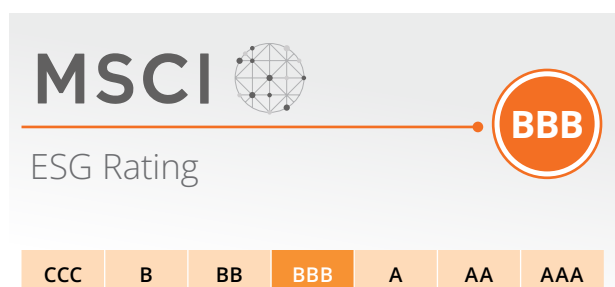
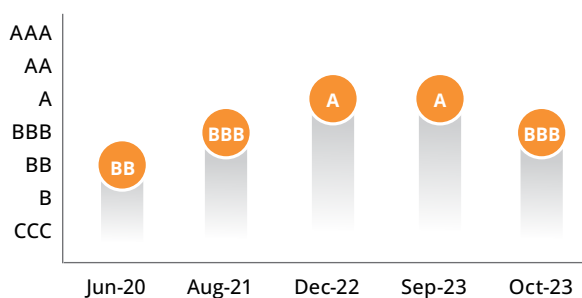
As of September 2024, Barito Pacific's MSCI ESG Leaders rating declined to 'BBB'. Additionally, Chandra Asri achieved an ESG risk rating of 16.4 (*Low Risk*), while Star Energy Geothermal (Wayang Windu) Ltd. received a rating of 21.3 (*Medium Risk*) from *Sustainalytics*. Nevertheless, the company remains committed to continuously improving its ESG performance.

As a testament to its commitment to sustainability, Barito Pacific and its subsidiaries received numerous awards for their ESG initiatives. These awards highlight the success of their sustainability programs, including the development of plastic asphalt and various other circular economy initiatives. In the aspect of biodiversity, the company also demonstrated a strong ESG track record through the management of one of its geothermal assets in Salak, a conservation area.

During its operational period, the area experienced a 16-20% increase in the number of species, demonstrating that the presence of geothermal power plants can not only operate in harmony with the surrounding ecosystem but also contribute to the preservation and enhancement of biodiversity.

Peringkat ESG Barito Pacific

Barito Pacific ESG Rating



Barito Pacific dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Barito Pacific and the Sustainable Development Goals

Barito Pacific berlandaskan pada empat pilar utama keberlanjutan, yaitu pendidikan, lingkungan, ekonomi, dan sosial. Pilar-pilar ini menjadi dasar dalam implementasi operasional yang berkelanjutan serta dalam pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan (CSR) yang terintegrasi dengan strategi bisnis perusahaan.

Untuk memastikan efektivitas program sosial dan lingkungan, Barito Pacific menjalankan inisiatif CSR melalui Yayasan Bakti Barito (Bakti Barito). Melalui Bakti Barito, pelaksanaan dan pemantauan berbagai program tanggung jawab sosial Grup Barito Pacific menjadi lebih terarah dan selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Pendekatan ini memungkinkan perusahaan untuk menciptakan dampak positif yang lebih luas dan berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Barito Pacific is founded on four key pillars of sustainability: education, environment, economy, and social. These pillars serve as the basis for the implementation of sustainable operational practices and execution of integrated corporate social and environmental responsibility (CSR) programs that align with the company's business strategy.

To ensure the effectiveness of its social and environmental initiatives, Barito Pacific carries out its CSR programs through the Bakti Barito Foundation. Through Bakti Barito, the implementation and monitoring of various social responsibility programs under the Barito Pacific Group are more focused and aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs). This approach enables the company to create a broader and more sustainable positive impact for all stakeholders.



Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Di tengah ketidakpastian dan kerentanan kondisi ekonomi global, Barito Pacific tetap optimis dengan mencatatkan kinerja keuangan yang signifikan meningkat hingga akhir tahun 2024, mencerminkan adaptabilitas yang kuat. Perseroan juga terus mengakselerasi strategi diversifikasi, ekspansi, dan transformasi guna memperkuat daya saing serta menciptakan nilai berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Despite the uncertainties and vulnerabilities of the global economic climate, Barito Pacific remains optimistic, with significant improvement in financial performance through the end of 2024, demonstrating robust adaptability. The company continues to accelerate its diversification, expansion, and transformation strategies to enhance competitiveness and create sustainable value for all stakeholders.

Kinerja Usaha

Business Performance

[F.2]

Deskripsi	2024	2023	2022	Description
Dalam US\$ juta				In US\$ million
Pendapatan	2.387	2.760	2.962	Revenues
Beban	1.868	2.202	2.516	Expenses
Laba Bersih	123	100	32	Net Profit

Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur

Petrochemical and Infrastructure Businesses

Chandra Asri terus memperkuat posisinya sebagai pemimpin di sektor petrokimia dengan melakukan diversifikasi bisnis guna meningkatkan daya saing dan kinerja perusahaan. Dengan fundamental keuangan yang kuat, Chandra Asri berhasil memperluas jangkauan ke segmen infrastruktur serta memulai ekspansi anorganik melalui penandatanganan akuisisi Shell Chemical & Industrial Park, yang saat ini masih dalam proses persetujuan regulasi.

Sebagai perusahaan dengan fasilitas produksi terintegrasi dari hulu hingga hilir, Chandra Asri memiliki kapasitas produksi tahunan mencapai 4,2 juta ton, yang semakin memperkuat posisinya di pasar domestik dan regional.

Hingga akhir tahun 2024, Chandra Asri mencatatkan volume penjualan sebesar 2.480 KT, mengalami penurunan sebesar 27,3% dibandingkan dengan tahun 2023 yang tercatat sebesar 3.410 KT.

Chandra Asri continues to strengthen its position as a leader in the petrochemical sector by diversifying its business to enhance competitiveness and corporate performance. With robust financial fundamentals, Chandra Asri successfully expanded its reach into the infrastructure segment and initiated inorganic expansion through the signing of the acquisition of Shell Chemical & Industrial Park, currently undergoing regulatory approval processes.

As a company with integrated production facilities spanning upstream to downstream, Chandra Asri has an annual production capacity of 4.2 million tons, further solidifying its position in the domestic and regional markets.

By the end of 2024, Chandra Asri recorded sales volumes of 2,480 KT, an increase/decrease of 27.3% compared to 2023 of 3,410 KT.

Bisnis Energi Energy Business

Sebagai bagian dari komitmen dalam mendukung transisi energi nasional, Barito Renewables bermitra dengan Pertamina Geothermal Energy untuk memasok listrik kepada PLN di jaringan Jawa-Madura-Bali (Jamali).

Saat ini, Barito Renewables mengoperasikan pembangkit listrik tenaga panas bumi (PLTP) dengan kapasitas gabungan terbesar di Indonesia, yaitu sebesar 886 MW. Ke depan, perusahaan akan terus mengeksplorasi peluang pengembangan dengan retrofitting aset yang telah beroperasi serta memperluas pemanfaatan energi panas bumi melalui akuisisi dan eksplorasi. Sesuai dengan roadmap ekspansi, Barito Renewables menargetkan penyediaan lebih dari 1.200 MW energi bersih pada tahun 2024-2030.

As part of its commitment to supporting the national energy transition, Barito Renewables has partnered with Pertamina Geothermal Energy to supply electricity to PLN within the Java-Madura-Bali (Jamali) grid.

Currently, Barito Renewables operates geothermal power plants (PLTP) with the largest combined capacity in Indonesia, totaling 886 MW. Moving forward, the company plans to continue exploring development opportunities by retrofitting existing operational assets and expanding geothermal energy utilization through acquisitions and exploration. In accordance with its expansion roadmap, Barito Renewables aims to provide over 1,200 MW of clean energy between 2024 and 2030.



Bisnis Properti

Property Business

Bisnis properti komersial dan industri Barito Pacific dikelola oleh PT Griya Idola (GI) sebagai entitas anak. GI mengembangkan berbagai lahan di sejumlah kota di Indonesia serta mengelola portofolio properti yang mencakup gedung perkantoran, kawasan industri, properti komersial dan residensial, resor dan hotel, serta kavling.

Di segmen residensial, GI baru saja melakukan *soft launching* Griya Idola Residence di Tangerang, menandai tahap awal pengembangan kawasan hunian eksklusif. Sementara itu, di segmen industri, GI saat ini memiliki 110 hektar industrial park di Cikupa dan tengah mengembangkan Patimban Industrial Park yang berlokasi strategis. Kawasan industri ini diharapkan dapat memanfaatkan potensi pertumbuhan *Foreign Direct Investment* (FDI) ke depan, sejalan dengan meningkatnya kebutuhan infrastruktur industri di Indonesia.

The commercial and industrial property business of Barito Pacific is managed by PT Griya Idola (GI) as a subsidiary entity. GI develops various land parcels in several cities across Indonesia and manages a diverse property portfolio, including office buildings, industrial estates, commercial and residential properties, resorts and hotels, as well as land plots.

In the residential segment, GI recently conducted a soft launch of Griya Idola Residence in Tangerang, marking the initial phase of developing an exclusive residential area. Meanwhile, in the industrial segment, GI currently owns a 110-hectare industrial park in Cikupa and is developing the strategically located Patimban Industrial Park. This industrial estate is expected to leverage the potential growth of Foreign Direct Investment (FDI) in the future, in line with the increasing demand for industrial infrastructure in Indonesia.







03

LINGKUNGAN
ENVIRONMENT



Black javan leopard (*panthera pardus melas*)

Perseroan terus memperkuat komitmennya terhadap tanggung jawab sosial dan lingkungan, mendukung penghormatan hak asasi manusia dalam setiap aspek operasionalnya, dan upaya mitigasi perubahan iklim.

The Company continues to strengthen its commitment to social and environmental responsibility, upholding respect for human rights in all aspects of its operations, and advancing efforts to mitigate climate change.

Grup Barito Pacific aktif berpartisipasi dalam usaha-usaha mitigasi perubahan iklim dengan menerapkan serangkaian inisiatif yang memprioritaskan penggunaan teknologi yang ramah lingkungan.

The Barito Pacific Group actively participates in climate change mitigation initiatives by implementing a series of measures prioritizing the use of environmentally friendly technologies.

Kebijakan Lingkungan Grup Barito Pacific

Barito Pacific Group's Environmental Policy

1

Memastikan kepatuhan atas peraturan lingkungan yang relevan;

Ensuring compliance with relevant environmental regulations;

2

Mencegah pencemaran dan dampak negatif lingkungan; dan

Preventing pollution and minimizing negative environmental impacts; and

3

Mendorong upaya-upaya *beyond compliance* dengan tujuan meningkatkan kinerja lingkungan, memberikan manfaat finansial, serta memberikan manfaat bagi lingkungan dan masyarakat sekitar.

Promoting efforts that go beyond compliance, aiming to enhance environmental performance, deliver financial benefits, and create positive outcomes for the environment and surrounding communities.

Penerapan Sistem Manajemen Lingkungan

Implementation of Environmental Management System

Perseroan meningkatkan praktik pengelolaan lingkungan dengan menerapkan standar internasional ISO 14001 tentang Sistem Manajemen Lingkungan (SML). Penerapan SML ini dilakukan secara konsisten di seluruh unit operasional sebagai bagian dari komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan lingkungan. Tanggung jawab utama dalam pelaksanaan SML diserahkan kepada Departemen *Safety, Health and Environmental* (SHE), yang juga memiliki peran untuk melapor secara langsung kepada manajemen senior.

Penerapan SML di lingkungan Perseroan meliputi:

- Kebijakan Lingkungan;
- Perencanaan: identifikasi aspek dan dampak penting lingkungan berbasis risiko, kepatuhan dan pelaksanaan *continual improvement*;
- Penerapan;
- Implementasi dan Operasi;
- Pemeriksaan dan Tindakan Perbaikan;
- Tinjauan Manajemen.

The Company has enhanced its environmental management practices by adopting the international standard ISO 14001 for Environmental Management Systems (EMS). This implementation is consistently applied across all operational units as part of the Company's commitment to environmental sustainability. The primary responsibility for executing the EMS lies with the Safety, Health, and Environmental (SHE) Department, which also has the role of reporting directly to senior management.

The implementation of the EMS within the Company includes:

- Environmental Policy;
- Planning: risk-based identification of significant environmental aspects and impacts, compliance, and the execution of continual improvement;
- Implementation;
- Execution and Operation;
- Monitoring and Corrective Actions;
- Management Review.



Sebagai bagian dari upaya mengoptimalkan kinerja energi dan mencapai efisiensi yang lebih tinggi, beberapa unit usaha Perseroan telah menerapkan Sistem Manajemen Energi berbasis ISO 50001. Selain itu, unit usaha energi juga mengadopsi *Integrated Geothermal Operations Management System* (IGOMS) yang merujuk pada persyaratan pengelolaan lingkungan.

As part of efforts to optimize energy performance and achieve greater efficiency, several business units of the Company implemented the ISO 50001-based Energy Management System. Additionally, the energy business units have adopted the Integrated Geothermal Operations Management System (IGOMS), aligned with environmental management requirements.

Standar Internasional Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001

International Standard For Environmental Management System ISO 14001

Bisnis Business	Registrar	Masa Berlaku Validity
Petrokimia dan Infrastruktur Petrochemical and Infrastructure		
Site Office Pulo Ampel Pulo Ampel Site Office	Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA)	29 Oktober 2025 October 29, 2025
Site Office Ciwandan Ciwandan Site Office	Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA)	29 Oktober 2025 October 29, 2025
Energi Energy		
BARITO RENEWABLES		
SEGWWL	Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA)	14 Januari 2025 January 14, 2025
SEGDI	SGS	24 Juli 2025 July 24, 2025
SEGSL	SGS	24 Juli 2025 July 24, 2025
Barito Wind Energy (Sidrap I)	QACS International	8 Oktober 2026 October 8, 2026

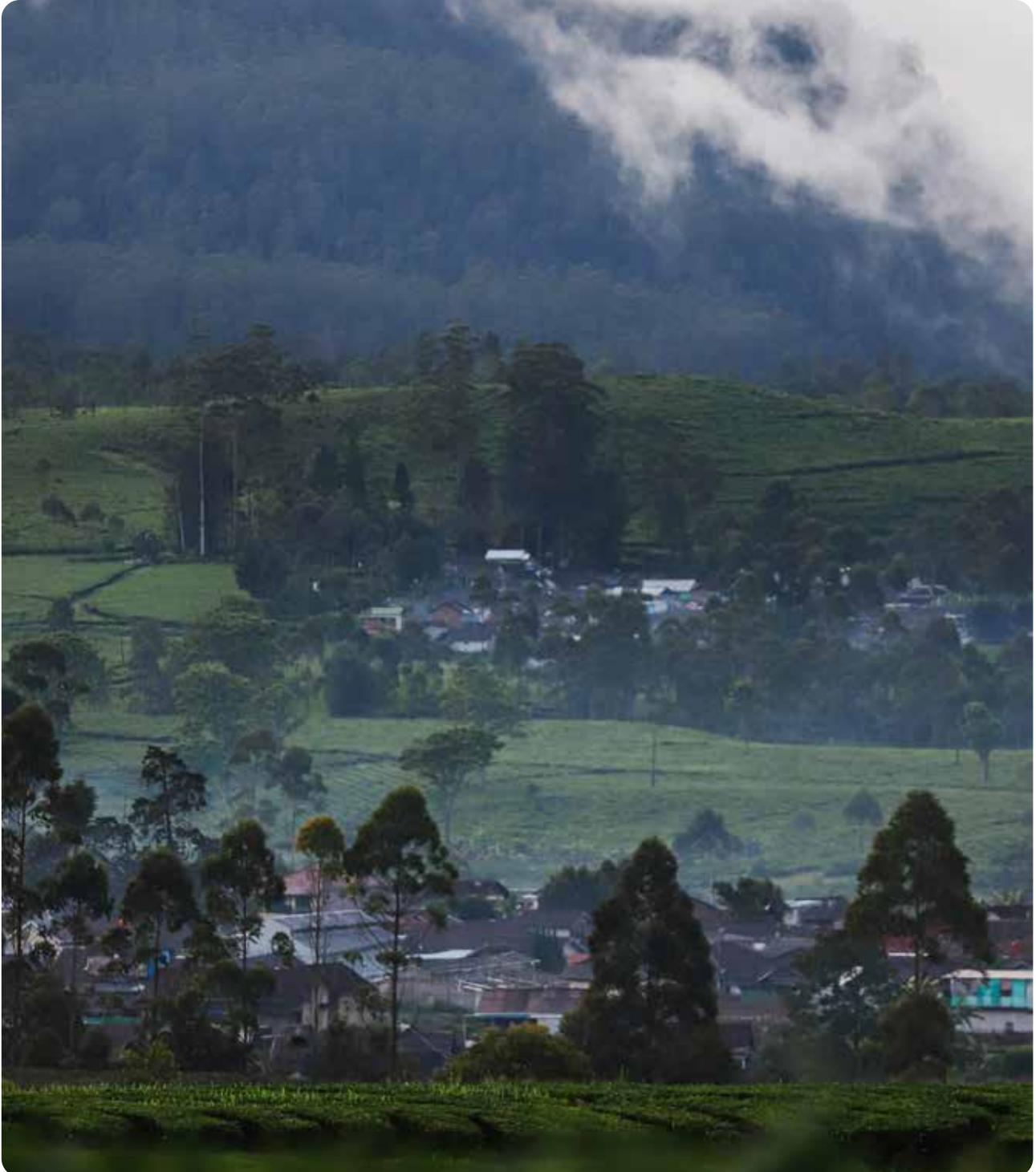
Standar Internasional Sistem Manajemen Energi ISO 50001

International Standard For Energy Management System ISO 50001

Bisnis Business	Registrar	Masa Berlaku Validity
Petrokimia dan Infrastruktur Petrochemical and Infrastructure		
Site Office Pulo Ampel Pulo Ampel Site Office	Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA)	12 Desember 2026 December 12, 2026
Site Office Ciwandan Ciwandan Site Office	Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA)	12 Desember 2026 December 12, 2026
Energi Energy		
BARITO RENEWABLES		
SEGWWL	Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA)	13 April 2026 April 13, 2026

Perseroan bersama seluruh unit usaha telah mengadopsi Analisis Daur Hidup (*Life Cycle Assessment/LCA*) dengan prinsip *cradle-to-grave*. Pendekatan ini bertujuan untuk mengidentifikasi, menganalisis, menginterpretasikan, dan mengevaluasi dampak lingkungan dari seluruh tahapan siklus hidup produk atau layanan, mulai dari produksi hingga akhir penggunaan. Fokus utama dari analisis ini adalah pada konsumsi energi dan emisi gas rumah kaca.

The Company, together with all its business units, has adopted the Life Cycle Assessment (LCA) approach, adhering to the *cradle-to-grave* principle. This approach aims to identify, analyze, interpret, and evaluate the environmental impacts of all stages of a product or service's life cycle, from production to end-of-use. The primary focus of this analysis is on energy consumption and greenhouse gas emissions.



Life Cycle Assessment (LCA) Star Energy Geothermal:

Mengukur Jejak Lingkungan dari Energi Panas Bumi

Measuring the Environmental
Footprint of Geothermal Energy

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan dan energi bersih, Star Energy Geothermal, anak usaha Barito Renewables, telah melakukan *Life Cycle Assessment* (LCA) di tiga lokasi operasionalnya: Darajat II, Salak, dan Wayang Windu. Kajian LCA ini dilakukan untuk menilai dampak lingkungan dari produksi listrik berbasis panas bumi dengan cakupan *cradle to grave*, yaitu mencakup seluruh proses mulai dari proses drilling hingga distribusi listrik ke ke konsumen. Kajian LCA ini mengumpulkan dan menganalisis data lingkungan dari setiap tahap produksi listrik panas bumi, mencakup penggunaan bahan baku (material), bahan kimia, bahan bakar, energi listrik, air, emisi ke udara (GRK dan konvensional), emisi ke air (air limbah), limbah padat (B3 maupun non B3).

Hasil kajian LCA di seluruh unit operasional Star Energy Geothermal menunjukkan bahwa dampak lingkungan dari proses produksi listrik sangat rendah. Nilai *Global Warming Potential* tercatat minimal, serta penggunaan energi fosil dan air yang efisien. Permintaan energi kumulatif didominasi oleh sumber terbarukan, sehingga memperkuat posisi panas bumi sebagai solusi energi yang ramah lingkungan dan berkelanjutan.

As part of its commitment to sustainability and clean energy, Star Energy Geothermal, a subsidiary of Barito Renewables, has conducted a Life Cycle Assessment (LCA) across its three operational sites: Darajat II, Salak, and Wayang Windu. This LCA was carried out to evaluate the environmental impact of geothermal-based electricity production using a cradle-to-grave approach, encompassing all processes from drilling to power distribution to consumers. The LCA collected and analyzed environmental data from all stages of geothermal power production, including the use of raw materials, chemicals, fuels, electricity, water, air emissions (GHG and conventional pollutants), water emissions (wastewater), and solid waste (hazardous and non-hazardous).

The LCA results across all Star Energy Geothermal operational units indicate that the environmental impact of electricity production is extremely low. The Global Warming Potential (GWP) values are minimal, and the use of fossil fuels and water is highly efficient. Additionally, cumulative energy demand is predominantly sourced from renewables, reinforcing geothermal energy's position as an eco-friendly and sustainable energy solution.

Energi dan Gas Rumah Kaca

Energy and Greenhouse Gases

Perseroan menyadari pentingnya tindakan mitigasi dan adaptasi terhadap perubahan iklim yang disebabkan oleh emisi Gas Rumah Kaca (GRK). Kesadaran ini mendorong Perseroan untuk mengambil langkah-langkah strategis yang diperlukan, guna memastikan kelangsungan operasional perusahaan sekaligus berkontribusi pada terciptanya lingkungan yang berkelanjutan untuk generasi mendatang.

The Company recognizes the importance of mitigation and adaptation measures to address climate change caused by Greenhouse Gas (GHG) emissions. This awareness drives the Company to take the necessary strategic steps to ensure operational continuity while contributing to the creation of a sustainable environment for future generations

Grup Barito Pacific telah melaksanakan berbagai inisiatif progresif untuk mengurangi konsumsi energi dan emisi GRK. Inisiatif tersebut meliputi investasi pada sumber energi terbarukan, penerapan teknologi bersih, serta upaya untuk meningkatkan efisiensi penggunaan energi di seluruh lini operasional perusahaan

The Barito Pacific Group has undertaken various progressive initiatives to reduce energy consumption and GHG emissions. These initiatives include investments in renewable energy sources, the adoption of clean technologies, and efforts to enhance energy efficiency across all operational lines of the Company.

Kontribusi Kami kepada SDGs

Our Contribution to the SDGs



Produksi Energi Bersih (GWh)

Clean Energy Production (GWh)

Bisnis Business	2024	2023	2022
Barito Renewables	6.888,17*	7.075,31	N/A
Solar Panel Chandra Asri	1,39	1,49	1,51
Total	6.889,56	7.7076,8	1,51

*Mencakup angka produksi listrik Star Energy Geothermal dan Barito Wind Energy

Konsumsi Energi (Gj)

Energy Consumption (Gj)

[302-1]

Bisnis	2024	2023	2022	Business
Petrokimia dan Infrastruktur	20.804.420	29.301.072	28.430.901	Petrochemical and Infrastructure
Energi	1.452.941,73	1.070.556,93	N/A	Energy
Properti dan Hotel	34.344	32.063	29.251	Property and Hotel
Total	22.291.705,73	30.403.691,93	28.460.151	Total

Emisi Gas Rumah Kaca Total (Ton CO₂e)Total Greenhouse Gas Emissions (Ton CO₂e)

[305-1, 305-2]

Bisnis	2024	2023	2022	Business
Petrokimia dan Infrastruktur*	1.535.816,35	2.131.901,15	2.061.020	Petrochemical and Infrastructure *
Energi*	367.131,11	377.756,21	N/A	Energy*
Properti dan Hotel	8.014	7.481	8.257,43	Property and Hotel
Total	1.910.961,46	2.517.138,36	2.069.277	Total

Catatan | Note:

* Data yang disajikan mencakup emisi GRK Cakupan-1, dan Cakupan-2.

- Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur meliputi kegiatan Chandra Asri Site Office Ciwandan dan Pulo Ampel;
- Bisnis Energi meliputi kegiatan Barito Renewables di Star Energy Geothermal dan Barito Wind Energy, tahun 2023 hanya kegiatan Star Energy Geothermal;
- Bisnis Properti meliputi kegiatan Griya Idola, Griya Idola Industrial Park, dan Hotel Mambruk.

* Data presented includes Scope 1 and Scope 2 GHG emissions.

- Petrochemicals and Infrastructure business includes activities at Chandra Asri Site Office Ciwandan and Pulo Ampel;
- Energy business includes activities at Barito Renewables through Star Energy Geothermal and Barito Wind Energy. The 2023 data covers only the operations of Star Energy Geothermal;
- Property business includes activities at Griya Idola, Griya Idola Industrial Park, and Hotel Mambruk.

Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

Greenhouse Gas (GHG) Emission Intensity

[E-02]

0,000000050 ton CO₂e/Rp

Catatan | Note:

Kurs konversi yang digunakan Grup pada 31 Desember 2024 adalah US\$0,062 untuk Rp1.000.

The conversion rate used by the Group as of December 31, 2024 was US\$0.062 for every Rp1,000.



Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur

Petrochemical Business and Infrastructure



Sejalan dengan komitmennya dalam menjalankan bisnis yang berkelanjutan, Chandra Asri telah melakukan langkah-langkah nyata untuk mendukung upaya pengurangan emisi GRK. Langkah-langkah ini meliputi penerapan Sistem Manajemen Energi yang berstandar ISO 50001:2018, pemanfaatan sumber energi terbarukan, penggunaan peralatan yang hemat energi, serta penerapan teknologi inovatif untuk meminimalkan jejak karbon yang dihasilkan.

Chandra Asri telah mengimplementasikan teknologi panel surya di *Site Office* Ciwandan untuk menyediakan pasokan listrik bagi area perkantoran. Selain itu, panel surya juga diterapkan di *Site Office* Pulo Ampel, yang listriknya digunakan untuk penerangan di area gudang batu bara. Sepanjang tahun 2024, Chandra Asri tercatat mengonsumsi listrik dari panel surya sebanyak 5021 GJ.

Chandra Asri menggunakan teknologi *Enclosed Ground Flare* (EGF) sebagai upaya untuk mengurangi dampak operasional terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar. Teknologi ini dirancang untuk membakar hidrokarbon secara efisien tanpa menimbulkan panas atau kebisingan berlebihan, serta mencegah pelepasan hidrokarbon ke atmosfer. Penggunaan EGF ini tidak hanya membantu dalam pengurangan jejak karbon, tetapi juga memberikan kontribusi positif terhadap kenyamanan dan keselamatan masyarakat yang berada di sekitar area operasional pabrik.

Untuk meningkatkan efisiensi operasional, kami terus mengambil langkah-langkah strategis melalui optimalisasi proses, pembaruan peralatan, dan penerapan Advanced Process Control (APC) di pabrik Monomer, Polymer, dan Styrene Monomer. Upaya ini bertujuan untuk mengurangi konsumsi energi secara signifikan. Sepanjang tahun 2024, program efisiensi energi yang telah diterapkan berhasil mengurangi konsumsi energi sebesar 313.852,5 GJ.

In line with its commitment to sustainable business practices, Chandra Asri has taken concrete steps to support GHG emission reduction efforts. These measures include the implementation of an ISO 50001:2018-certified Energy Management System, the utilization of renewable energy sources, the adoption of energy-efficient equipment, and the application of innovative technologies to minimize carbon footprints.

Chandra Asri has implemented solar panel technology at the Ciwandan Site Office to supply electricity for office areas. Additionally, solar panels have been installed at the Pulo Ampel Site Office, with the generated electricity used for lighting in the coal storage area. Throughout 2024, Chandra Asri recorded a consumption of 5,021 GJ of electricity from solar panels.

Chandra Asri utilizes Enclosed Ground Flare (EGF) technology as part of its efforts to minimize operational impacts on the environment and surrounding communities. This technology is designed to efficiently burn hydrocarbons without generating excessive heat or noise while preventing the release of hydrocarbons into the atmosphere. By implementing EGF, Chandra Asri not only reduces its carbon footprint but also enhances the comfort and safety of the communities near its operational facilities.

To enhance operational efficiency, we continue to take strategic steps through process optimization, equipment upgrades, and the implementation of Advanced Process Control (APC) at the Monomer, Polymer, and Styrene Monomer plants. These efforts aim to significantly reduce energy consumption. Throughout 2024, the implemented energy efficiency programs successfully reduced energy consumption by 313,852.5 GJ.

Sejak tahun 2021, Chandra Asri berkomitmen untuk mengimplementasikan perhitungan emisi GRK Cakupan-3 sebagai bagian dari pelaporan emisi. Perhitungan ini didasarkan pada lima aspek kunci dalam kegiatan operasional perusahaan, yaitu:

- **Barang dan Jasa yang Dibeli:** Melibatkan semua emisi dalam tahap hulu (*cradle-to-gate*) dari produksi produk yang dibeli atau diakuisisi selama tahun pelaporan;
- **Perjalanan Bisnis:** Meliputi emisi dari transportasi karyawan yang terkait dengan kegiatan bisnis, baik menggunakan kendaraan perusahaan maupun kendaraan yang dioperasikan oleh pihak ketiga;
- **Perjalanan Karyawan:** Kategori ini mencakup emisi dari transportasi karyawan dari rumah ke tempat kerja;
- **Limbah dalam Operasi:** Mengakomodasi emisi dari pembuangan dan pengolahan limbah yang dihasilkan oleh pihak ketiga dalam operasi yang dimiliki atau dikendalikan oleh perusahaan;
- **Penjualan produk:** mencakup emisi dari proses penjualan produk oleh pihak ketiga.

Since 2021, Chandra Asri has been committed to implementing Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions calculations as part of its emissions reporting. This calculation is based on five key aspects of the company's operational activities:

- **Purchased Goods and Services:** Encompasses all upstream emissions (*cradle-to-gate*) from the production of purchased or acquired products during the reporting year;
- **Business Travel:** Covers emissions from employee transportation related to business activities, whether using company vehicles or third-party-operated vehicles;
- **Employee Commuting:** This category accounts for emissions from employee transportation between home and the workplace;
- **Waste Generated in Operations:** Accounts for emissions from the disposal and treatment of waste generated by third parties in operations owned or controlled by the company;
- **Product Sales:** Covers emissions from the sale process of products by third parties.

Kinerja Energi dan GRK Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur

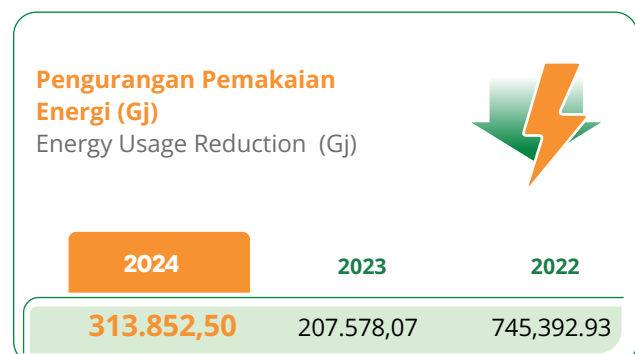
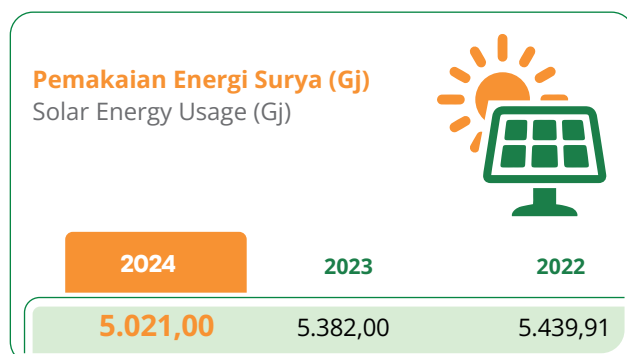
Energy and GHG Performance of Petrochemical and Infrastructure Businesses

[F.6]

Bisnis	2024	2023	2022	Business
Intensitas Energi (GJ/Ton Total Produk)	9,74	9,95	10,16	Energy Intensity (GJ/Ton Total Product)
Intensitas GRK (Ton CO ₂ e/Ton Total Produk)*	0,61	0,63	0,65	GHG Intensity (Ton CO ₂ e/Ton Total Product)*
Emisi GRK Cakupan-3 (ton CO ₂ e)	3.963.303	4.167.707,60	4.068.187,59	Scope 3 GHG (ton CO ₂ e)

Catatan | Note:

* Data yang disajikan mencakup emisi GRK Cakupan-1, dan Cakupan-2
Data presented includes Scope 1 and Scope 2 GHG emissions.



Bisnis Energi

Energy Business

Melalui anak perusahaannya, Barito Renewables, Barito Pacific mendukung pengembangan proyek energi hijau dan bersih, termasuk energi angin dan panas bumi, yang sejalan dengan target pemerintah Indonesia yang menargetkan pencapaian Net Zero Emission pada tahun 2060.

Sebagai bagian dari komitmen untuk mempercepat transisi energi berkelanjutan di Indonesia, Barito Renewables tidak hanya berperan dalam pengembangan energi panas bumi melalui Star Energy Geothermal, tetapi juga memperluas portofolio energi terbarukan dengan mengakuisisi PLTB Sidrap melalui anak usahanya, PT Barito Wind Energy. PLTB Sidrap, sebagai pembangkit listrik tenaga angin pertama dan terbesar di Indonesia dengan kapasitas 75 MW, melengkapi peran strategis Star Energy Geothermal yang mengoperasikan kapasitas panas bumi terbesar di Indonesia.

Through its subsidiary, Barito Renewables, Barito Pacific supports the development of green and clean energy projects, including wind and geothermal energy. This initiative aligns with the Indonesian government's target of achieving Net Zero Emissions by 2060.

As part of its commitment to accelerating the sustainable energy transition in Indonesia, Barito Renewables not only plays a pivotal role in geothermal energy development through Star Energy Geothermal but is also expanding its renewable energy portfolio by acquiring the Sidrap Wind Power Plant (PLTB Sidrap) through its subsidiary, PT Barito Wind Energy. PLTB Sidrap, as the first and largest wind power plant in Indonesia with a capacity of 75 MW, complements the strategic role of Star Energy Geothermal, operating the largest geothermal capacity in Indonesia.



Efisiensi Energi

Energy Efficiency

Sebagai bagian dari upaya meningkatkan efisiensi dan keandalan pasokan energi, Star Energy Geothermal terus mengoptimalkan efisiensi energi melalui berbagai strategi yang komprehensif. Langkah-langkah utama yang diterapkan meliputi pencegahan kebocoran uap, penghematan konsumsi listrik untuk kebutuhan operasional, optimasi proses, serta mitigasi peralatan sistem uap guna mengurangi loss generation. Inisiatif ini bertujuan untuk meminimalkan kehilangan energi dalam sistem pembangkitan listrik.

Selain itu, inovasi dalam pemeliharaan dan pembersihan sumur produksi terus dilakukan untuk memastikan kelancaran operasi. Beberapa upaya yang telah diterapkan mencakup modifikasi pada *cooling tower*, penggantian pompa diesel dengan pompa listrik, serta pengaturan tata letak pompa untuk meningkatkan efektivitas penggunaan energi.

Pada tahun 2024, Star Energy Geothermal terus mengoptimalkan efisiensi energi melalui berbagai inovasi, termasuk program COMBRO (*Combine Header Activation*) di Darajat yang mengatur *valve* pada pipa *header interconnection* untuk meningkatkan efisiensi aliran fluida panas bumi, sehingga menghasilkan penghematan energi sebesar 186.740,69 GJ. Di Salak, program *Roof on Sump* AWI diterapkan dengan menambahkan atap pada kolam penampungan brine dan kondensat, sehingga mengurangi masuknya air hujan dan menekan penggunaan energi pompa hingga 310,96 GJ. Sementara itu, di Wayang Windu, program ANAK KANTOR (Pengkondisian Kembali Rotor Turbin) berhasil meningkatkan kinerja turbin dengan metode pengkondisian ulang rotor, serta menurunkan konsumsi energi sebesar 13.763,95 MWh yang setara dengan 49.550,23 GJ.

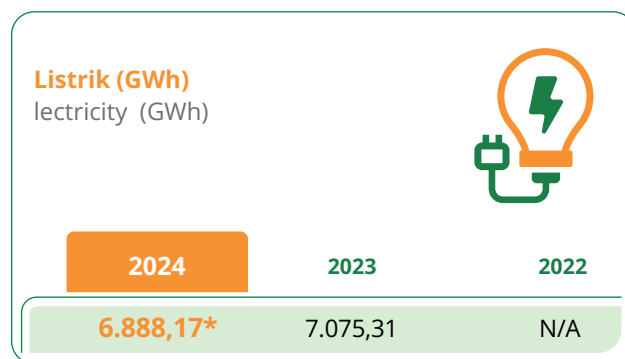
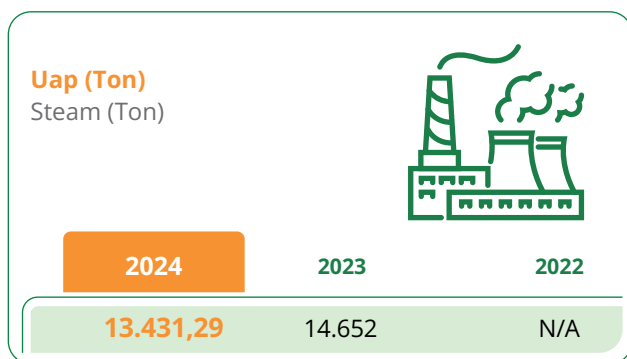
As part of its efforts to enhance energy supply efficiency and reliability, Star Energy Geothermal continues to optimize energy efficiency through a variety of comprehensive strategies. Key measures implemented include preventing steam leaks, reducing electricity consumption for operational needs, optimizing processes, and mitigating steam system equipment losses to minimize generation loss. These initiatives aim to reduce energy losses within the power generation system.

Additionally, innovations in the maintenance and cleaning of production wells are continuously pursued to ensure smooth operations. Several efforts undertaken include modifications to cooling towers, replacement of diesel pumps with electric pumps, and adjustment of pump layouts to increase energy use efficiency.

In 2024, Star Energy Geothermal continued to optimize energy efficiency through various innovations, including the COMBRO (*Combined Header Activation*) program at the Darajat site. This program regulates valves on the interconnection header pipes to enhance geothermal fluid flow efficiency, resulting in energy savings of 186,740.69 GJ. At the Salak site, the *Roof on Sump* AWI program was implemented by installing roofs over the brine and condensate storage ponds, thereby reducing rainwater ingress and cutting pump energy consumption by 310.96 GJ. Meanwhile, at Wayang Windu site, the ANAK KANTOR (Turbine Rotor Reconditioning) program successfully improved turbine performance through rotor reconditioning, and reduced energy consumption by 13,763.95 MWh, equivalent to 49,550.23 GJ.

Produksi Energi Terbarukan Barito Renewables

Renewable Energy Production By Barito Renewables



*Mencakup angka produksi listrik Star Energy Geothermal dan Barito Wind Energy

Emisi Non GRK

Non-Greenhouse Gas Emissions

Pada sektor petrokimia, emisi fugitif merupakan salah satu sumber utama emisi non gas rumah kaca (non-GRK). Untuk mengatasi hal ini, Chandra Asri telah melakukan pemetaan secara menyeluruh terhadap sumber emisi *Volatile Organic Compounds* (VOC) yang berasal dari Pabrik Monomer, Pabrik Polymer dan Pabrik Styrene Monomer. Hasil dari pemetaan tersebut kemudian diikuti dengan berbagai upaya mitigasi guna mengurangi dampak lingkungan. Salah satu langkah konkret yang telah diterapkan adalah melakukan modifikasi pada sistem *sampling* dan *vent gas*, yang tidak hanya menekan emisi gas rumah kaca (GRK), tetapi juga mengurangi emisi *Sulfur Oxides* (SOx) dan *Nitrogen Oxides* (NOx) di bisnis petrokimia dan infrastruktur.

Pada sektor energi, anak usaha Barito Renewables, Star Energy Geothermal, juga telah mengambil langkah proaktif dalam pengelolaan emisi non-GRK. Di SEGWWL, telah dipasang *Non-Condensable Gas* (NCG) *flow meter* yang memungkinkan pemantauan debit NCG secara kontinu sebelum dilepaskan ke atmosfer. Sementara itu, SEGSL telah menerapkan teknologi rekayasa injeksi kondensat sebagai solusi untuk menekan emisi *hydrogen sulfide* (H₂S), sehingga mendukung operasional yang lebih berkelanjutan dan ramah lingkungan.

In the petrochemical sector, fugitive emissions are one of the primary sources of non-greenhouse gas (non-GHG) emissions. To address this issue, Chandra Asri has conducted a comprehensive mapping of Volatile Organic Compound (VOC) emissions originating from the Monomer Plant, Polymer Plant, and Styrene Monomer Plant. Following this mapping, various mitigation efforts were implemented to minimize environmental impact. One concrete step that has been implemented is the modification of the sampling and vent gas systems, which not only reduces greenhouse gas (GHG) emissions but also reduces Sulfur Oxides (SOx) and Nitrogen Oxides (NOx) emissions in the petrochemical business and infrastructure.

In the energy business sector, Barito Renewables' subsidiary, Star Energy Geothermal, has also taken proactive measures in managing non-GHG emissions. At SEGWWL, Non-Condensable Gas (NCG) flow meters have been installed, enabling continuous monitoring of NCG discharge before it is released into the atmosphere. Meanwhile, SEGSL has implemented engineered condensate injection technology as a solution to suppress hydrogen sulfide (H₂S) emissions, thereby supporting more sustainable and environmentally friendly operations.

Emisi Non GRK*

Non-GHG Emissions*

Lini Bisnis Business Unit	Jenis Polutan Type Of Pollutant	Satuan Unit	2024	2023	2022
Petrokimia dan Infrastruktur Petrochemical and Infrastructure	SOx	Ton	296,87	249,25	224,44
	NOx	Ton	3.230,10	4.347,61	4.219,78

Catatan | Note:

* Data 2022 terdapat perubahan karena adanya penyesuaian metode perhitungan
There are changes to the 2022 data due to adjustments to calculation methods



Efluen

Effluent

[3-3, 303-4]

Seluruh unit bisnis Perseroan mengelola efluen melalui Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) untuk memastikan bahwa air limbah yang dialirkan ke badan air penerima telah memenuhi standar Baku Mutu Lingkungan. Sebagai bagian dari komitmen terhadap kepatuhan regulasi, Perseroan menerapkan pemantauan berkala di seluruh unit usaha guna memastikan efektivitas pengolahan limbah.

Selain itu, untuk menjamin kepatuhan yang lebih optimal, setiap unit bisnis secara rutin melakukan pengujian kualitas air limbah di laboratorium lingkungan yang telah terakreditasi. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat insiden tumpahan di lingkungan Grup Barito Pacific.

All of the Company's business units manage effluent through Wastewater Treatment Plants (WWTP) to ensure that wastewater discharged into receiving water bodies complies with Environmental Quality Standards. As part of its commitment to regulatory compliance, the Company conducts regular monitoring across all business units to ensure the effectiveness of wastewater treatment.

Additionally, to ensure optimal compliance, each business unit routinely conducts wastewater quality testing at accredited environmental laboratories. Throughout 2024, there were no spill incidents within the Barito Pacific Group.

Kontribusi Kami kepada SDGs

Our Contribution to the SDGs



Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur

Petrochemical and Infrastructure Business

Efluen yang dihasilkan dari aktivitas operasional di sektor petrokimia dan infrastruktur dikelola melalui proses pengolahan yang ketat untuk memastikan kepatuhannya terhadap standar Baku Mutu Lingkungan sebelum dialirkan ke laut. Pengolahan ini dilakukan melalui IPAL yang dilengkapi dengan pemantauan pada lima titik penataan, yaitu: 1) *Outlet* IPAL PE; 2) *Outlet* IPAL Olefins; 3) *Outlet* IPAL PP; 4) *Outlet* Desalinasi; dan 5) *Outlet* domestik PP.

The effluent generated from the petrochemical and infrastructure business operations underwent a rigorous treatment process to ensure compliance with Environmental Quality Standards before being discharged into the sea. This treatment is carried out through WWTPs, reinforced with monitoring at five discharge points, namely: 1) PE WWTP Outlet; 2) Olefins WWTP Outlet; 3) PP WWTP Outlet; 4) Desalination Outlet; and 5) Domestic PP Outlet.

Volume Pembuangan Air Limbah ke Laut (Megaliter)

Volume of Wastewater Discharge into the Sea (Megaliter)

2024	2023	2022
349.92	603.79*	638.43*



Catatan | Note:

* Dinyatakan ulang untuk mengecualikan buangan air hujan, sehingga volume air limbah yang disampaikan hanya air limbah dari operasional
It has been restated to exclude rainwater discharge, therefore the volume of wastewater reported pertains solely to wastewater generated from operational activities.

Bisnis Energi

Energy Business

Pada bisnis energi, operasional panas bumi tidak memerlukan air bersih untuk proses utama. Penggunaan air bersih terbatas pada kegiatan pendukung, seperti aktivitas perkantoran, mes karyawan, serta kegiatan pendukung lainnya. Air limbah yang dihasilkan dari aktivitas ini dikelola dengan sistem pengolahan di *Sewage Treatment Plant* (STP). Melalui proses ini, efluen dipastikan telah memenuhi standar lingkungan yang berlaku.

Sebagai bagian dari upaya pengurangan efluen, Star Energy Geothermal menerapkan sistem pemanfaatan kembali air yang dihasilkan dari proses produksi. Air ini tidak dibuang ke lingkungan, melainkan diinjeksi kembali ke dalam sumur produksi. Melalui pendekatan ini, seluruh efluen (100%) dari proses produksi dapat dikelola secara tertutup, sehingga tidak ada limbah cair yang dilepaskan ke ekosistem.

Pada tahun 2024, Star Energy Geothermal terus berupaya mengelola dan menghemat penggunaan air melalui berbagai inisiatif inovatif. Di Darajat, SEGDI mengurangi penggunaan *acid* dalam perawatan sumur untuk menekan dampak pencemaran air dan mengurangi *scale* yang dapat meningkatkan laju produksi uap, sehingga tidak hanya menghemat biaya perawatan sumur tetapi juga berhasil menurunkan konsumsi *acid* sebesar 184,23 ton.

In the energy business sector, geothermal operations do not require clean water for their primary processes. The use of clean water is limited to supporting activities, such as office operations, employee dormitories, and other ancillary functions. Wastewater generated from these activities is managed through a treatment system at the Sewage Treatment Plant (STP). Through this process, the effluent is ensured to meet applicable environmental standards.

As part of efforts to reduce effluent, Star Energy Geothermal implements a system for reusing water produced during the production process. Instead of being discharged into the environment, this water is reinjected into production wells. Through this approach, all effluent (100%) from the production process is managed in a closed-loop system, ensuring that no liquid waste is released into the ecosystem.

In 2024, Star Energy Geothermal strives to manage and conserve water usage through various innovative initiatives. At the Darajat site, SEGDI reduced the use of acid in well maintenance to minimize water pollution impacts and decrease scaling to enhance steam production rates. This initiative not only lowered well maintenance costs but also successfully reduced acid consumption by 184.23 tons.



Air Water

[3-3, 303-1, 303-2], [F.8]

Sebagai bentuk komitmen dalam pelestarian sumber daya air, Perseroan aktif berkolaborasi dengan komunitas di sekitar area operasional. Melalui program revegetasi dan pemberdayaan masyarakat di daerah penyangga, Perseroan mendorong pengembangan pertanian terpadu serta upaya konservasi lingkungan.

As a demonstration of its commitment to water resource conservation, the company actively collaborates with communities near its operational areas. Through revegetation programs and community empowerment initiatives in buffer zones, the company promotes the development of integrated agriculture and environmental conservation efforts.

Pemakaian Air (Megaliter)

Water Consumption (Megaliter)

[303-5], [E-04]

Bisnis	2024	2023	2022	Business
Petrokimia dan Infrastruktur	3.061,75	4.267,66*	3.728,13*	Petrochemical and Infrastructure
Energi	49,43	32,60	N/A	Energy
Properti dan Hotel	167,28	159,46	168,00	Property and Hotel
Total	3.278,47	4.459,72*	3.896,13*	Total

* Dinyatakan ulang untuk mengecualikan buangan air hujan, sehingga volume air limbah yang disampaikan hanya air limbah dari operasional
It has been restated to exclude rainwater discharge, therefore the volume of wastewater reported pertains solely to wastewater generated from operational activities

Kontribusi Kami kepada SDGs

Our Contribution to the SDGs



Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur

Petrochemical and Infrastructure Business

Unit bisnis petrokimia dan infrastruktur memperoleh pasokan air dari sumber eksternal, yaitu PT Krakatau Tirta Industri, serta air laut yang telah melalui proses desalinasi. Dalam upaya meningkatkan efisiensi penggunaan air, Chandra Asri menerapkan berbagai strategi untuk mengurangi intensitas pemakaian air di setiap fasilitas produksi. Langkah-langkah yang dilakukan mencakup pembaruan peralatan dan optimalisasi proses, serta perumusan strategi konservasi air yang terintegrasi. Upaya ini dituangkan dalam *action plan* bertajuk "*Improve Water Conservation and Wastewater Load Reduction*", yang disusun untuk memastikan efisiensi penggunaan air sekaligus mengurangi beban air limbah.

The petrochemical and infrastructure business unit sources its water supply from an external provider, PT Krakatau Tirta Industri, as well as seawater that has undergone a desalination process. In an effort to enhance water use efficiency, Chandra Asri has implemented various strategies to reduce water consumption intensity across all production facilities. These measures include equipment upgrades, process optimization, and the formulation of an integrated water conservation strategy. These initiatives are outlined in an action plan titled "*Improve Water Conservation and Wastewater Load Reduction*," designed to ensure water use efficiency while reducing wastewater load.

Pada tahun 2024, berbagai inisiatif efisiensi air telah diterapkan yang meliputi:

- Konservasi air melalui perbaikan fasilitas *steam trap*, yang berhasil menghemat 2.201 m³/ tahun;
- Pemanfaatan kembali PCW *overflow* untuk mengurangi konsumsi air, dengan penghematan sebesar 9.975 m³/ tahun.

In 2024, several water efficiency initiatives have been implemented, including:

- Water conservation by repairing steam trap facilities, reducing water consumption by 2,201 m³/year;
- Recycling PCW overflow to reduce water consumption by 9,975 m³/year.

Proporsi Pemakaian Air Berdasarkan Sumber Air (Megaliter)

Proportion Of Water Consumption By Water Source (Megaliter)

Bisnis Business	2024	2023	2022
Pihak Ketiga Third Party	2.546,77	3.492,17	3.287,58
Desalinasi Desalination	864.90	1.379.28	1.078.99
Total	3.411,68	4.871,45	4.366,56

Chandra Asri berperan aktif dalam menjaga keberlanjutan Daerah Aliran Sungai (DAS) Cidanau yang berfungsi sebagai sumber air utama bagi masyarakat di Serang Barat dan Kota Cilegon, sekaligus sebagai pemasok air bagi operasional pabrik. Sebagai bagian dari komitmen terhadap pelestarian sumber daya air, berbagai inisiatif dilakukan di area tangkapan air Cagar Alam Rawa Danau. Upaya ini bertujuan untuk membantu mengurangi tingkat *water stress* di DAS Cidanau, sehingga mendukung ketersediaan air bagi masyarakat dan operasional industri secara berkelanjutan.

Chandra Asri plays an active role in maintaining the sustainability of the Cidanau Watershed (DAS), serving as the primary water source for communities in West Serang and Cilegon City, as well as a water supplier for plant operations. As part of its commitment to water resource conservation, various initiatives have been implemented in the catchment area of the Rawa Danau Nature Reserve. These efforts aim to help reduce water stress levels in the Cidanau Watershed, thereby supporting sustainable water availability for communities and industrial operations.

Bisnis Energi

Energy Business

Pada sektor energi, penggunaan air permukaan terbatas hanya untuk aktivitas pendukung. Namun, Barito Renewables melalui Star Energy Geothermal terus berupaya mengurangi konsumsi air permukaan dengan menerapkan berbagai langkah efisiensi. Salah satu inisiatif yang dilakukan yaitu SEGSL menerapkan pemanfaatan air destilasi untuk mengisi radiator dan baterai dengan menambahkan filter resin penukar ion, yang membantu menurunkan nilai konduktivitas air dan menghemat air hingga 1,2 m³ per tahun. Sementara itu, SEGWWL

In the energy sector, surface water is primarily used for supporting activities. Nevertheless, Barito Renewables, through Star Energy Geothermal, continues to strive to reduce surface water consumption by implementing various efficiency measures. One of the initiatives implemented involves SEGSL utilizing distilled water for filling radiators and batteries by adding an ion exchange resin filter, which helps reduce water conductivity levels and saves up to 1.2 m³ of water annually. Meanwhile, SEGWWL has reduced the

mengurangi penggunaan air permukaan selama pengujian alat berat seperti *mobile truck crane* dan *overhead crane*, sehingga menghasilkan efisiensi air sebesar 181 m³.

Menyadari bahwa konservasi air merupakan isu yang penting bagi keberlangsungan hidup, serta sektor pertanian dan perekonomian lokal, Star Energy Geothermal berkolaborasi dengan masyarakat sekitar untuk menjaga kelestarian sumber-sumber air yang rentan mengalami penurunan akibat perubahan fungsi lahan.

use of surface water during heavy equipment testing, such as for mobile truck cranes and overhead cranes, resulting in water efficiency of 181 m³.

Recognizing that water conservation is a critical issue for sustainability, as well as for the agricultural sector and local economy, Star Energy Geothermal collaborates with surrounding communities to preserve water sources vulnerable to high water stress levels due to changes in land use.

Limbah

Waste

[3-3, 306-3], [F.13, F.14, F.15]

Setiap unit bisnis Perseroan mengelola limbah sesuai dengan standar dan regulasi yang berlaku. Limbah yang dihasilkan mencakup limbah bahan beracun dan berbahaya (B3) serta limbah non-B3. Sebagai bagian dari upaya mengelola limbah, unit bisnis Perseroan menerapkan konsep 5R (*Recycle, Recovery, Reuse, Reduction, dan Replacement*). Selain itu, pendekatan ini juga bertujuan untuk mengurangi ketergantungan pada metode *end-of-pipe treatment*, sehingga pengelolaan limbah dapat dilakukan lebih efektif dan berorientasi pada pencegahan sejak awal proses operasional.

Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat kasus tumpahan limbah yang terjadi di lingkungan Perseroan.

The Company's business units have implemented waste management in accordance with applicable standards and regulations. The waste generated includes hazardous and non-hazardous waste. As part of its waste management initiatives, the company's business units have implemented the 5R concept (*Recycle, Recovery, Reuse, Reduction, and Replacement*). This approach also aims to reduce reliance on end-of-pipe treatment methods, enabling more effective waste management focusing on prevention from the early stages of operational processes.

Throughout 2024, there were no reported cases of waste spills in the Company's environment.

Kontribusi Kami kepada SDGs

Our Contribution to the SDGs



Timbunan Limbah Non B3 (Ton)

Non-Hazardous Waste Generation (Ton)

[E-05]

Bisnis	2024	2023	2022	Business
Petrokimia dan Infrastruktur	3.344,62	2.385,39	1.736,23	Petrochemical and Infrastructure
Energi	183,01*	179,75	N/A	Energy
Properti dan Hotel	113	109	76,00**	Property and Hotel

Catatan | Note:

* Mencakup Star Energy Geothermal dan Barito Wind Energy
This includes the Star Energy Geothermal and the Barito Wind Energy

**Mencakup Gedung Wisma Barito Pacific dan Gedung Wisma Barito Pacific II, Terdapat perubahan data tahun 2022, karena angka tersebut sebelumnya hanya mencakup air yang diambil dari air laut
This includes the Wisma Barito Pacific Building and the Wisma Barito Pacific II Building, There was a data change in 2022, as the previous figures only included water taken from the sea.

Timbunan Limbah B3 (Ton)

Hazardous Waste Generation (Ton)

Bisnis	2024	2023	2022	Business
Petrokimia dan Infrastruktur	1.425,08	1.459,75	2.375,08	Petrochemical and Infrastructure
Energi	51,64	38,15	N/A	Energy

Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur

Petrochemical and Infrastructure Business

Chandra Asri menerapkan berbagai inisiatif dalam pengelolaan limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional. Beberapa langkah yang dilakukan meliputi:

Chandra Asri has implemented various initiatives to manage waste generated from operational activities. Several measures undertaken include:

LIMBAH B3 | HAZARDOUS WASTE



REDUCE

Pemanfaatan ulang limbah B3 oleh pihak ketiga:

Reuse of hazardous waste by a third party:

- Limbah bernilai ekonomi: katalis bekas dengan kandungan logam mulia, pelumas;
Waste of economic value: used catalysts containing precious metals, lubricants;
- Sebagai campuran bahan baku industri lain: *fly ash*, *dewatering sludge*;
As a mixture of other industrial raw materials: fly ash, dewatering sludge;
- Sebagai bahan bakar di industri lain: bekas kemasan bahan aditif, *decoking sludge*.
As fuel in other industries: used additive packaging, decoking sludge.



REUSE

- **Optimalisasi injeksi *presulfiding* untuk mengurangi timbunan *coke* pada *furnace***
Optimization of presulfiding injection to reduce coke formation in furnaces;
- **Penambahan metode *pre-rinsing* pada proses N-Methyl-2-pyrrolidone (NMP) *solvent treatment***

Addition of a pre-rinsing method in the N-Methyl-2-pyrrolidone (NMP) solvent treatment process.



RECYCLE

Daur ulang *gasoline* untuk *quenching system*.

Recycling of gasoline for the quenching system.

LIMBAH NON B3 | NON-HAZARDOUS WASTE

- **Pemanfaatan sampah organik menjadi kompos dan pakan maggot;**

Processing organic waste into compost and maggot feed;

- **Pemanfaatan limbah non-B3 untuk program pemberdayaan masyarakat:**

Utilization of non-hazardous waste for community empowerment programs:

- a. Pemanfaatan limbah palet kayu sebagai rak buku pada program Pojok Literasi;
Repurposing wooden pallet waste as bookshelves for the Literacy Corner program;
- b. Kerajinan tangan dan lubang biopori dari limbah *inner roll* bekas;
Handicrafts and biopores from used inner rolls;
- c. Kerajinan tangan dari kertas bekas;
Handicrafts from used paper;
- d. Pemanfaatan kayu bekas untuk fasilitas sekolah di SMAN 5 Kota Cilegon;
Repurposing used wood for school facilities at SMAN 5 Cilegon City;
- e. Pemanfaatan limbah Non-B3 oleh pihak ke-3 sebagai limbah ekonomis, seperti pengelolaan limbah oleh Bank sampah dan IPST Asari.
Processing non-hazardous waste as waste of economic value by third parties, such as waste management by the Waste Bank and IPST Asari.

Pada tahun 2024, Chandra Asri mencatat kemajuan signifikan dalam pemanfaatan limbah non-B3, dengan rasio pemanfaatan mencapai 87%, meningkat dari 80% pada tahun sebelumnya. Peningkatan ini didorong oleh optimalisasi penggunaan limbah organik untuk produksi kompos, yang naik sebesar 3,03%, serta peningkatan pemanfaatan limbah non-B3 oleh pihak ketiga sebagai limbah ekonomis seperti pengelolaan limbah oleh bank sampah dari IPST Asari sebesar 5%.

Selain itu, volume limbah B3 yang dihasilkan dari kegiatan operasional mengalami penurunan signifikan. Pada tahun 2024, jumlah limbah B3 yang dihasilkan tercatat sebesar 1.425,08 ton, atau turun 2,38% dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang mencapai 1.459,75 ton. Penurunan ini disebabkan oleh implementasi berbagai inisiatif pengurangan limbah B3 dalam operasional.

Selain memastikan efektivitas pengelolaan limbah B3, Chandra Asri juga menerapkan langkah-langkah inovatif dalam mengatasi sampah organik dari sisa makanan. Sebagai bagian dari upaya ini, perusahaan menyediakan mesin pencacah organik berkapasitas 100 kg/jam yang diserahkan kepada mitra vendor kantin, PT Putri Banten Progresif, di Site Office Ciwandan.

In 2024, Chandra Asri recorded significant progress in the utilization of non-hazardous waste, achieving a utilization ratio of 87%, up from 80% in the previous year. This increase was driven by the optimization of organic waste utilization for compost production, which rose by 3.03%, as well as an increase in the utilization of non-hazardous waste by third parties as economically viable waste, such as waste management by the IWTF Asari waste bank by 5%.

Additionally, the volume of hazardous waste generated from operational activities has experienced a significant decrease. In 2024, the total amount of hazardous waste generated was 1,425.08 tons, a 2.38% decrease compared to the previous year's total of 1,459.75 tons. This decrease was attributed to the implementation of various hazardous waste reduction initiatives in operations.

In addition to ensuring the effectiveness of hazardous waste management, Chandra Asri has taken innovative measures to address organic food waste. As part of these efforts, the company provided an organic waste shredding machine with a capacity of 100 kg/hour for the cafeteria vendor partner, PT Putri Banten Progresif, at the Ciwandan Site Office.

Melalui pemrosesan menggunakan mesin pencacah, sisa makanan kemudian diolah lebih lanjut dengan larva *black soldier fly* (BSF) untuk dimanfaatkan sebagai pakan ternak. Inisiatif ini membantu mengurangi volume limbah organik yang berakhir di Tempat Pembuangan Akhir (TPA) Bagendung, serta berkontribusi dalam menekan emisi gas metana yang dihasilkan dari sampah organik.

Through processing with the shredding machine, food waste is further treated with black soldier fly (BSF) larvae to be repurposed as animal feed. This initiative helps reduce the volume of organic waste sent to the Bagendung Final Disposal Site (TPA) and contributes to mitigating methane emissions generated from organic waste.

Kelola Sampah Organik melalui Budidaya Black Soldier Fly

Managing Organic Waste through Black Soldier Fly Cultivation

Program budidaya *Black Soldier Fly* (BSF) pertama kali diperkenalkan di Mambruk Hotel, Anyer, salah satu properti di bawah naungan Barito Pacific. Inisiatif ini terbukti efektif dalam mengelola hingga 57% limbah organik dari operasional hotel. Berangkat dari kesuksesan tersebut, program ini terus dikembangkan ke komunitas yang lebih luas.

The Black Soldier Fly (BSF) cultivation program was first introduced at Mambruk Hotel in Anyer, a property under the Barito Pacific Group. This initiative has proven to be highly effective, managing up to 57% of the hotel's organic waste. Building on this success, the program has been expanded to reach broader communities.



Pada tahun 2024, dengan pendampingan dari Yayasan Bakti Barito, komunitas penerima manfaat telah berhasil mengolah sekitar 10.575 kg sampah organik menjadi pupuk tanaman. Tidak hanya membantu mengurangi beban sampah yang berakhir di Tempat Pembuangan Akhir (TPA), program ini juga mendorong pemberdayaan ekonomi masyarakat melalui pemanfaatan larva BSF sebagai pakan ternak yang bernutrisi tinggi.

In 2024, with the support of the Bakti Barito Foundation, beneficiary communities have successfully processed approximately 10,575 kg of organic waste into plant fertilizer. Not only does this program help reduce the volume of waste ending up in landfills, but it also promotes community economic empowerment by utilizing BSF larvae as a highly nutritious livestock feed.

Bisnis Energi

Energy Business

[F.5]

Pada sektor energi, pengelolaan limbah dilakukan dengan mengacu pada peraturan dan regulasi yang berlaku. Limbah yang dihasilkan diklasifikasikan berdasarkan karakteristiknya menjadi limbah B3 dan non-B3, sebelum melalui proses pengelolaan yang sesuai. Sebagai bagian dari upaya pengelolaan limbah, prinsip 3R (*reduce, reuse, recycle*) diterapkan dalam setiap tahapan pengelolaan.

Inisiatif yang dilakukan dalam pengelolaan limbah B3 mencakup pengurangan, penggantian, serta perpanjangan umur pakai bahan kimia guna menekan volume limbah yang dihasilkan. Selain itu, modifikasi atau penggantian peralatan juga dilakukan sebagai bagian dari upaya efisiensi, dan penyesuaian pola pemeliharaan aset diterapkan untuk mengurangi limbah seperti oli bekas dan majun.

Star Energy Geothermal menerapkan berbagai inisiatif untuk mengelola limbah non B3. Salah satunya adalah pemanfaatan limbah organik dari kegiatan dapur yang diolah menjadi kompos, pakan ikan, dan pakan ternak. Selain itu, minyak goreng bekas didaur ulang menjadi bahan pembuatan sabun dalam program pemberdayaan masyarakat, serta daur ulang limbah plastik dari *fillpack* pada *cooling tower*. Untuk mengurangi penggunaan kertas, Star Energy Geothermal juga memanfaatkan platform digital dalam berbagai aktivitas operasional.

Sebagai bagian dari upaya pengelolaan limbah B3, SEGDI mengembangan *Zeolite Absorption Process for Hydrogen Sulfide*, sebuah inovasi yang menggantikan penggunaan chemical treatment *Caustic Soda* (NaOH) dengan material Zeolit yang lebih ramah lingkungan dan dapat digunakan kembali. Metode ini berhasil mengurangi timbulan limbah B3 sebesar 16,01 ton. Sementara itu, SEGS melaksanakan program Reduksi Beban NaOH dengan mengubah metode analisis, sehingga menurunkan timbulan limbah B3 sebesar 0,243 ton. SEGWWL menjalankan inisiatif ACSI LIBAS (Artificial Oil untuk Optimasi Pengurangan Oli Bekas), yang mampu menekan timbulan limbah B3 oli bekas hingga 0,383 ton, serta menerapkan Dispersi Kalsium Silikat untuk *Soil Conditioner*, yang mengurangi limbah non-B3 sebesar 0,76 ton di TPA.

In the energy business sector, waste management is conducted in compliance with relevant laws and regulations. Waste is carefully sorted based on its characteristics into hazardous (B3) and non-hazardous (non-B3) waste before undergoing appropriate management processes. As part of waste management efforts, the 3R principle (*reduce, reuse, recycle*) is applied at all phases of the process.

Hazardous waste management Initiatives include reducing, substituting, and extending the lifespan of chemicals to minimize waste volume. Additionally, equipment modification or replacement is carried out to enhance efficiency, and adjustments to asset maintenance practices are implemented to reduce waste such as used oil and used rags.

Star Energy Geothermal has implemented various initiatives to manage non-hazardous waste, such as the utilization of organic waste from kitchen operations, processed into compost, fish feed, and livestock feed. In addition, used cooking oil is recycled into soap-making materials through community empowerment programs, and plastic waste from fill packs in cooling towers is also recycled. To reduce paper usage, Star Energy Geothermal also utilizes digital platforms in various operational activities.

As part of its hazardous waste management initiatives, SEGDI developed the *Zeolite Absorption Process for Hydrogen Sulfide*, an innovation that replaces the use of chemical treatment with *Caustic Soda* (NaOH) by employing Zeolite, a more environmentally friendly and reusable material. This method successfully reduced hazardous waste generation by 16.01 tons. Meanwhile, SEGS implemented the NaOH Load Reduction Program by modifying its analysis method, leading to a decrease in hazardous waste generation by 0.243 tons. SEGWWL executed the ACSI LIBAS (Artificial Oil for Used Oil Reduction Optimization) initiative, effectively reducing hazardous waste from used oil by 0.383 tons, and applied Calcium Silicate Dispersion for *Soil Conditioner*, reducing non-hazardous waste by 0.76 tons at the landfill.

Bisnis Properti dan Hotel

Property and Hotel Business

Pada bisnis properti dan hotel, pengelolaan limbah domestik dilakukan melalui sistem pemilahan sampah berdasarkan jenisnya. Sampah yang telah disortir kemudian diolah lebih lanjut dengan metode daur ulang dan daur pakai oleh pihak eksternal yang telah ditunjuk.

Pendekatan pengelolaan sampah terpadu juga diterapkan di kantor pusat Perseroan melalui Griya Idola. Program ini mencakup proses segregasi awal hingga pengolahan lanjutan dengan prinsip *reuse* dan *recycle*. Dalam pelaksanaannya, Griya Idola bekerja sama dengan Waste4Change, bank sampah setempat, serta mengajak keterlibatan aktif seluruh *tenant* di Wisma Barito Pacific dan Wisma Barito Pacific II.

Selain itu, sebagai bagian dari inovasi dalam praktik keberlanjutan, Mambruk Hotel, salah satu properti yang dikelola Perseroan, menerapkan metode pengelolaan sampah organik dengan memanfaatkan *black soldier fly* (BSF). Inisiatif ini berhasil mengolah seluruh limbah dapur dari operasional hotel secara lebih efektif dan ramah lingkungan.

In the property and hotel business, domestic waste management is carried out through a waste sorting system based on its type. The sorted waste is then further processed using recycling and reuse methods by designated external parties.

The Company has implemented an integrated waste management approach at the head office managed by Griya Idola. This program covers the initial segregation process to advanced processing using reuse and recycle principles. In its implementation, Griya Idola collaborates with Waste4Change, a local waste bank, and actively engages all tenants at Wisma Barito Pacific and Wisma Barito Pacific II.

Additionally, as part of innovative sustainability practices, Mambruk Hotel, one of the properties managed by the Company, has implemented organic waste management using black soldier fly (BSF) larvae. This initiative has successfully processed all kitchen waste from hospitality operations in a more effective and environmentally friendly manner.



Ekonomi Sirkular

Circular Economy

Sebagai produsen bijih plastik terbesar di Indonesia, Chandra Asri, anak usaha Perseroan, berkomitmen untuk menerapkan konsep *Extended Producer Responsibility* (EPR) guna mendukung pengelolaan limbah plastik yang lebih berkelanjutan. Melalui integrasi prinsip ekonomi sirkular, Chandra Asri berupaya memperpanjang siklus hidup plastik sekaligus mencegahnya berakhir di TPA. Implementasi inisiatif ini tidak hanya berfokus pada pengurangan limbah, tetapi juga mendorong partisipasi aktif komunitas sebagai pelaksana dan penerima manfaat.

As Indonesia's largest plastic resin producer, Chandra Asri, a subsidiary of the Company, is committed to implementing the Extended Producer Responsibility (EPR) concept to support more sustainable plastic waste management. By incorporating the principle of the circular economy, Chandra Asri aims to extend the lifespan of plastics and prevent plastic waste from ending up in landfills. The circular economy implementation not only focuses on waste reduction but also encourages active community participation as both implementers and beneficiaries.

Kontribusi Kami kepada SDGs

Our Contribution to the SDGs



Penerapan Ekonomi Sirkular

Implementation of Circular Economy

Aspal Plastik untuk Indonesia Asri

Plastic Asphalt for a Greener Indonesia

Chandra Asri terus memperluas inisiatif Aspal Plastik untuk Indonesia Asri sebagai bagian dari penerapan ekonomi sirkular dalam pengelolaan limbah plastik. Sejak 2018, program ini telah berhasil memanfaatkan sampah plastik bernilai rendah sebagai bahan campuran dalam pembangunan jalan. Kemitraan strategis dalam pengolahan sampah kantong plastik sebagai bahan campuran aspal terwujud melalui kolaborasi antara Chandra Asri dengan Sinarmas Land, Pancapuri, Nippon Shokubai Indonesia, Kenertec, dan Synthetic Rubber Indonesia.

Hingga 2023, proyek ini telah melampaui target awal dengan membangun 120,8 km jalan aspal plastik di berbagai wilayah, termasuk Garut, Cilegon, dan Kudus. Pada tahun 2024, program ini memasuki fase kedua dengan implementasi 442 m² jalan aspal plastik di Jimbaran Hub, Bali, menggunakan 900 kg limbah plastik yang dikumpulkan dari TPST Buleleng.

Chandra Asri continues to expand its Plastic Asphalt for a Greener Indonesia initiative as part of its commitment to implementing a circular economy in plastic waste management. Since 2018, this program has successfully utilized low-value plastic waste as a material for road construction. Strategic partnerships for processing plastic bag waste into asphalt mixtures have been established through collaborations between Chandra Asri and key stakeholders, including Sinarmas Land, Pancapuri, Nippon Shokubai Indonesia, Kenertec, and Synthetic Rubber Indonesia.

By 2023, the project had surpassed its initial target, constructing 120.8 kilometers of plastic asphalt roads across various regions, including Garut, Cilegon, and Kudus. In 2024, the program entered its second phase with the implementation of 442 m² of plastic asphalt roads at Jimbaran Hub, Bali, utilizing 900 kg of plastic waste collected from the Buleleng Integrated Waste Management Facility (IWMF).

Keanekaragaman Hayati

Biodiversity

[F.9, F.10]

Barito Renewables, melalui Star Energy Geothermal Salak (SEGS�) dan Star Energy Geothermal Darajat II (SEGDIİ), menempatkan perlindungan keanekaragaman hayati sebagai salah satu prioritas utama dalam operasionalnya. Berlokasi di sekitar Taman Nasional Gunung Halimun Salak, SEGS� dan SEGDIİ membatasi penggunaan lahan dengan menjaga tapak operasional tidak melebihi 2–2,5% dari total Wilayah Kerja Panas Bumi. Sebagian besar wilayah lainnya tetap dijaga sebagai ekosistem alami.

Sebagai bentuk tanggung jawab lingkungan, Perusahaan juga melakukan berbagai upaya pelestarian keanekaragaman hayati, seperti restorasi habitat bagi flora dan fauna endemik yang terancam punah. Selain itu, program konservasi dan rehabilitasi lingkungan terus dijalankan untuk melestarikan keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional.

Barito Renewables, through its subsidiaries Star Energy Geothermal Salak (SEGS�) and Star Energy Geothermal Darajat II (SEGDIİ), prioritizes biodiversity protection as a core aspect of its operations. Located near the Mount Halimun Salak National Park, SEGS� and SEGDIİ seek to reduce land use by ensuring that operational footprint does not exceed 2–2.5% of the total Geothermal Working Area. A significant portion of the remaining land is preserved as a natural ecosystem.

As part of its environmental responsibility, the Company actively engages in biodiversity conservation initiatives, including habitat restoration for endangered endemic flora and fauna. Additionally, various conservation and environmental rehabilitation activities have been carried out to safeguard biodiversity in the vicinity of its operational areas.

Operasi Operations		Indeks Kehati Flora Fauna Shannon-Wiener Shannon-Wiener Biodiversity Index			Flora Fauna Konservasi Conserved Flora and Fauna
		2024	2023	2022	
Barito Renewables	SEGWWL	1,91	1,78	2,05	- Saninten (<i>Castanopsis argentea</i>) - Pinus (<i>Pinus Merkusii</i>) Pine (<i>Pinus Merkusii</i>)
	SEGDIİ	3,78	2,9	2,98	- Owa jawa (<i>Hylobates moloch</i>) Javan gibbon (<i>Hylobates moloch</i>) - Surili (<i>Presbitis comate</i>) Macan tutul (<i>Panthera pardus melas</i>) Leopard (<i>Panthera pardus melas</i>) - Elang Brontok (<i>Nisaetus cirrhatus</i>) Changeable Hawk Eagle (<i>Nisaetus cirrhatus</i>) - Kukang (<i>Nycticebus coucang</i>) Slow Loris (<i>Nycticebus coucang</i>)
	SEGS�	2,34	2,52	2,53	- Owa jawa (<i>Hylobates moloch</i>) Javan gibbon (<i>Hylobates moloch</i>) - Surili (<i>Presbitis comate</i>) - Macan tutul (<i>Panthera pardus melas</i>) Leopard (<i>Panthera pardus melas</i>) - Elang Jawa (<i>Nisaetus bartelsi</i>) Javan Hawk-eagle (<i>Nisaetus bartelsi</i>)
Chandra Asri*	Index <i>Ex situ</i> (Taman Kehati Asri) Ex-situ Index (Kehati Asri Park)	3,09	3,03	2,98	- Namnam (<i>Cynometra Cauliflora</i>) - Kokoleceran (<i>Vatica bantamensis</i>) - Tanaman langka dari lokasi <i>in-situ</i> Rare plants from in-situ locations - Tumbuh baik di lokasi <i>ex-situ</i> Taman Kehati Asri Thrives well in the ex-situ location at Kehati Asri Park

Operasi Operations	Indeks Kehati Flora Fauna Shannon-Wiener Shannon-Wiener Biodiversity Index			Flora Fauna Konservasi Conserved Flora and Fauna
	2024	2023	2022	
Index <i>In situ</i> (Taman Kehati kadeuberum) Ex-situ Index (Kehati Park, Kadeuberum)	3,35	3,29	3,24	Tanaman baru: pala (<i>Myristica grafrans</i>), kemiri (<i>Aleurites moluccana</i>), mundu (<i>Garcinia dulcis</i>) Newly Introduced Plants: Nutmeg (<i>Myristica fragrans</i>), Candle Nut (<i>Aleurites moluccana</i>), Mundu (<i>Garcinia dulcis</i>)

* Indeks keberagaman flora saja
Flora diversity index only

Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur

Petrochemical and Infrastructure Business

Chandra Asri menjalankan berbagai program untuk menjaga keanekaragaman hayati dengan fokus pada pelestarian ekosistem di sekitar wilayah operasionalnya. Inisiatif yang telah dilakukan mencakup perlindungan ekosistem Daerah Aliran Sungai (DAS) Cidanau, penanaman mangrove, serta program transplantasi terumbu karang untuk mendukung keberlanjutan ekosistem laut.

Chandra Asri has initiated a number of biodiversity conservation activities, with a particular emphasis on conserving ecosystems in the vicinity of its operational areas. Initiatives undertaken include the protection of the Cidanau Watershed ecosystem, mangrove reforestation, and coral reef transplantation activities to support the sustainability of marine ecosystems.



Chandra Asri Group Tingkatkan Upaya Pelestarian Keanekaragaman Hayati di Kehati Park

Chandra Asri Group Enhances Efforts in Biodiversity Conservation at Kehati Park

Sejak tahun 2014 dan 2020, Chandra Asri Group telah menjalankan program konservasi keanekaragaman hayati baik secara *ex-situ* maupun *in-situ* di dua lokasi utama, yaitu Taman Kehati Asri dan Taman Kehati Kedubereum. Hingga tahun 2024, Taman Kehati Asri telah menjadi rumah bagi 425 tanaman dengan 47 jenis tanaman melalui program konservasi flora *ex-situ*. Konservasi fauna di lokasi ini telah mencatat keberadaan 126 hewan dari empat kategori utama, yaitu Aves, Herpetofauna, Mammalia, dan Serangga.

Sementara itu, Taman Kehati Kedubereum terus menjaga keanekaragaman hayati melalui konservasi *in-situ*, dengan mencatat 3.061 individu dari 60 jenis tanaman pada tahun 2024. Selain itu, Chandra Asri Group memperluas inisiatif konservasinya melalui kemitraan strategis dengan Forum Komunikasi DAS Cidanau untuk pelestarian flora serta *Kura-kura Sunburst* dalam upaya konservasi fauna.

Since 2014 and 2020, Chandra Asri Group has been implementing biodiversity conservation programs, both *ex-situ* and *in-situ*, at two primary locations: Asri Kehati Park and Kedubereum Kehati Park. By 2024, Asri Kehati Park has become home to 425 plants representing 47 species through its *ex-situ* flora conservation program. Fauna conservation efforts at this site have documented the presence of 126 animals across four main categories: Aves, Herpetofauna, and Mammalia.

Meanwhile, Kedubereum Kehati Park continues to preserve biodiversity through *in-situ* conservation, recording 3,061 individuals from 60 plant species in 2024. In addition, Chandra Asri Group expanded its conservation initiatives through strategic partnerships with the Cidanau Watershed Communication Forum for flora preservation and the *Sunburst Tortoise* for fauna conservation efforts.



Bisnis Energi

Energy Business

Barito Renewables, melalui SEGSL, menjalankan Program *Green Corridor Initiative* (GCI) sebagai upaya pelestarian ekosistem di kawasan hutan Gunung Halimun-Salak. Program ini melibatkan berbagai pemangku kepentingan lokal dan berfokus pada perlindungan habitat bagi spesies fauna yang terancam punah seperti macan tutul, surili, owa jawa, dan kukang.

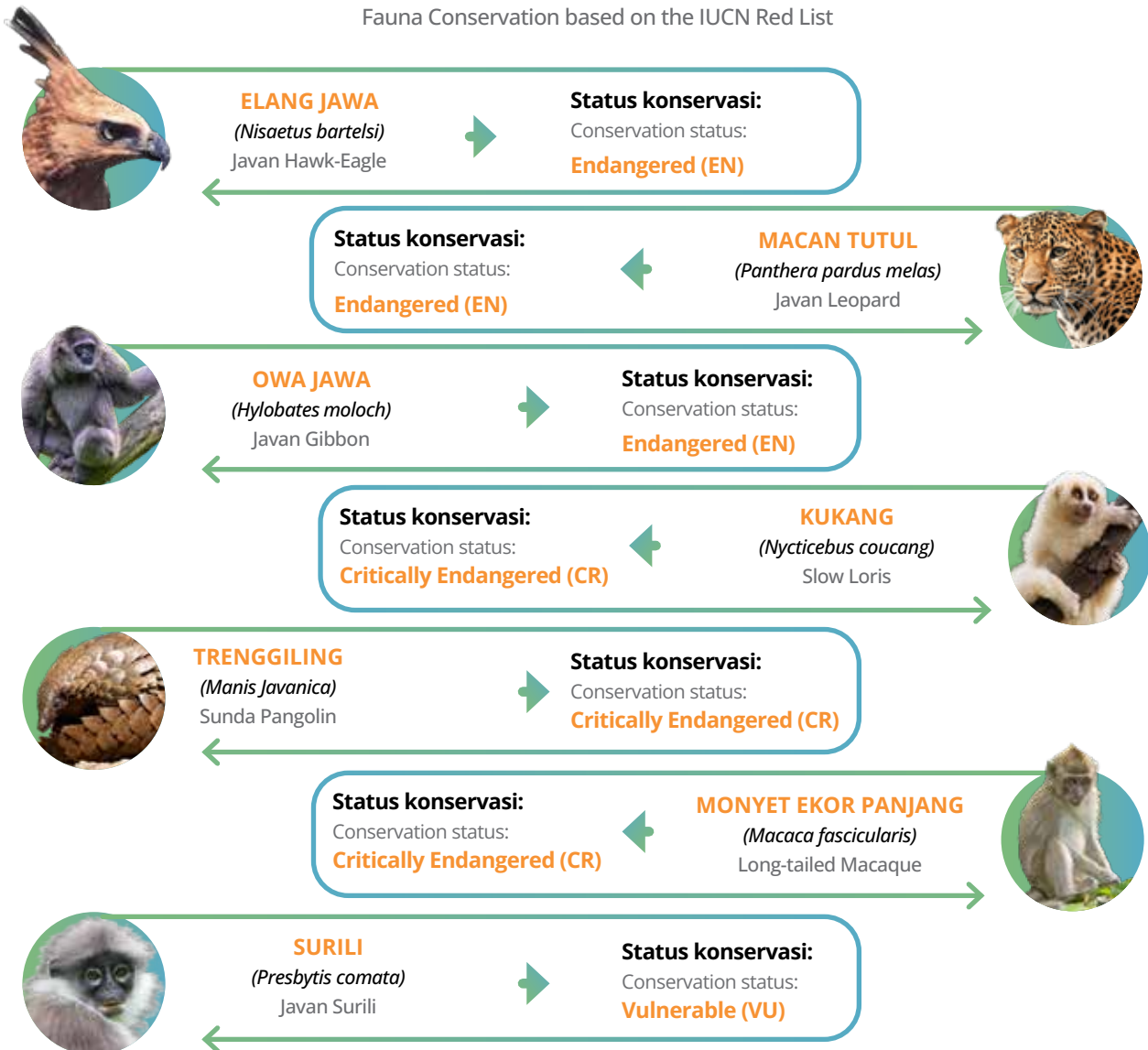
Melalui GCI, SEGSL berupaya merestorasi ekosistem seluas 270 hektare, sekaligus memastikan adanya batas yang jelas antara kawasan hutan dan area yang digunakan untuk aktivitas ekonomi masyarakat.

Barito Renewables, through SEGSL, has implemented the *Green Corridor Initiative* (GCI) as an effort to conserve the ecosystem in the Mount Halimun-Salak forest area. This program engages various local stakeholders and focuses on protecting habitats for endangered fauna species, such as leopards, surilis, Javan gibbons, and slow lorises.

Through GCI, SEGSL strives to restore 270-hectare ecosystems while ensuring clear boundaries between forest areas and areas designated for local community economic activities.

KONSERVASI FAUNA BERDASARKAN DAFTAR MERAH IUCN*

Fauna Conservation based on the IUCN Red List



* Foto hanya ilustrasi | Photo for illustration purposes only

Hijaukan Lahan Kritis, Star Energy Geothermal dan Yayasan Bakti Barito Tanam 1.250 Pohon di Garut

Greening Critical Land: Star Energy Geothermal and Bakti Barito Foundation Plant 1,250 Trees in Garut

Star Energy Geothermal bersama Yayasan Bakti Barito turut serta dalam kegiatan penanaman 1.250 bibit pohon di wilayah Garut, Jawa Barat. Program ini berkolaborasi dengan Komando Distrik Militer (Kodim) 0611 Garut dan bertujuan untuk menghijaukan kembali lahan kritis, meningkatkan kualitas lingkungan, serta mendukung ketahanan pangan masyarakat setempat.

Star Energy Geothermal, in collaboration with Bakti Barito Foundation, participated in planting 1,250 tree seedlings in Garut, West Java. This initiative, carried out in partnership with the Garut Military District Command (Kodim) 0611, aims to rehabilitate critical land, enhance environmental quality, and support local food security.



Kegiatan ini berlangsung pada 7 Maret 2024, dengan luas area penghijauan mencapai 1 hektar. Selain untuk rehabilitasi lingkungan, program ini juga memiliki aspek edukatif bagi generasi muda. Para siswa Sekolah Adiwiyata binaan Yayasan Bakti Barito turut hadir dan mendapatkan kesempatan belajar langsung tentang

pentingnya penghijauan serta manfaatnya bagi ekosistem.

This activity took place on March 7, 2024, covering a reforestation area of 1 hectare. In addition to environmental rehabilitation, the program also serves an educational purpose for younger generations. Students from Sekolah Adiwiyata, under the guidance of Yayasan Bakti Barito, participated in the event and had the opportunity to learn firsthand about the importance of reforestation and its benefits for the ecosystem.



Peduli Konservasi Keanekaragaman Hayati, Star Energy Geothermal Dukung Pelepasliaran Elang Jawa

Committed to Biodiversity Conservation, Star Energy Geothermal Supports the Release of Javan Hawk-Eagles

Sebagai bagian dari upaya pelestarian keanekaragaman hayati, Star Energy Geothermal Salak (SEGSL), anak usaha Barito Renewables, bekerja sama dengan Balai Taman Nasional Gunung Halimun Salak (BTNGHS) untuk melepasliarkan Elang Jawa (*Nisaetus*

bartelsi). Pelepasliaran ini dilakukan sebagai bagian dari rangkaian acara The 10th Indonesia International Geothermal Convention & Exhibition (IIGCE) 2024 yang berlangsung pada 18–20 September 2024 di Jakarta Convention Center.

As part of its biodiversity conservation efforts, Star Energy Geothermal Salak (SEGSL), a subsidiary of Barito Renewables, partnered with the Mount Halimun-Salak National Park Authority (BTNGHS) to release Javan Hawk-Eagles (*Nisaetus bartelsi*). This release was part of the 10th Indonesia International Geothermal Convention & Exhibition (IIGCE) 2024, held from September 18–20, 2024, at the Jakarta Convention Center.

Elang Jawa adalah spesies yang dikategorikan terancam punah (*endangered*) oleh International Union for Conservation of Nature (IUCN) dan termasuk dalam daftar 25 Satwa Terancam Punah Prioritas yang ditetapkan oleh Direktorat Jenderal Konservasi Sumber Daya Alam dan Ekosistem (Ditjen KSDAE).

The Javan Hawk-Eagle is classified as endangered by the International Union for Conservation of Nature (IUCN) and is included in the list of 25 Priority Endangered Species designated by the Directorate General of Natural Resources and Ecosystem Conservation (Ditjen KSDAE).

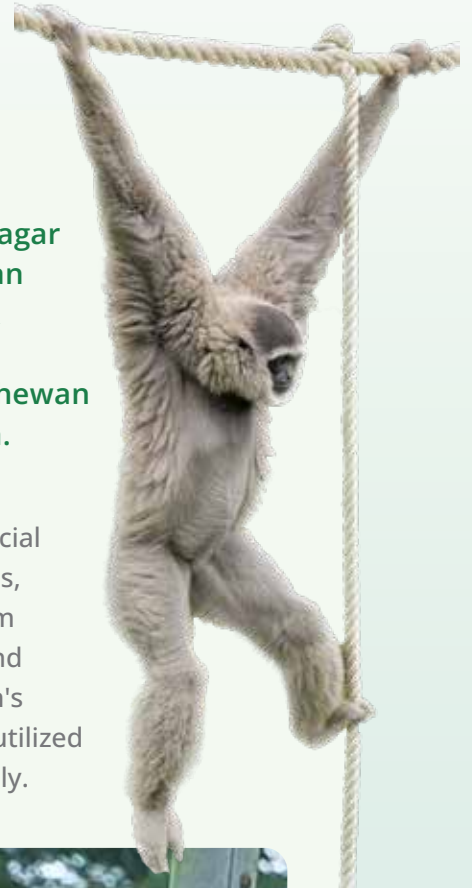


Mendukung Pergerakan Hewan Arboreal Star Energy Geothermal Bangun Eco Artificial Bridge

Supporting Arboreal Wildlife Movement, Star Energy Geothermal Constructs Eco Artificial Bridge

Star Energy Geothermal (SEG) bekerja sama dengan Taman Nasional Gunung Halimun Salak (TNGHS) untuk membangun *Eco Artificial Bridge*. Jembatan ini berfungsi sebagai jalur aman bagi hewan *arboreal* seperti monyet ekor panjang (*Macaca fascicularis*), lutung, dan musang agar dapat berpindah tempat tanpa harus turun ke tanah dan menghadapi potensi gangguan aktivitas manusia. Sejak program ini berjalan, 10 jembatan telah dibangun pada tahun 2023 dan telah digunakan oleh berbagai spesies hewan *arboreal* untuk melintasi habitatnya dengan lebih aman.

Star Energy Geothermal (SEG), in collaboration with the Mount Halimun-Salak National Park (TNGHS), constructed an Eco Artificial Bridge. This bridge serves as a safe passage for arboreal animals, such as long-tailed macaques, lutungs, and civets, allowing them to move between habitats without descending to the ground and encountering potential human disturbances. Since the program's inception, 10 bridges were constructed in 2023 and have been utilized by various arboreal species to traverse their habitats more safely.

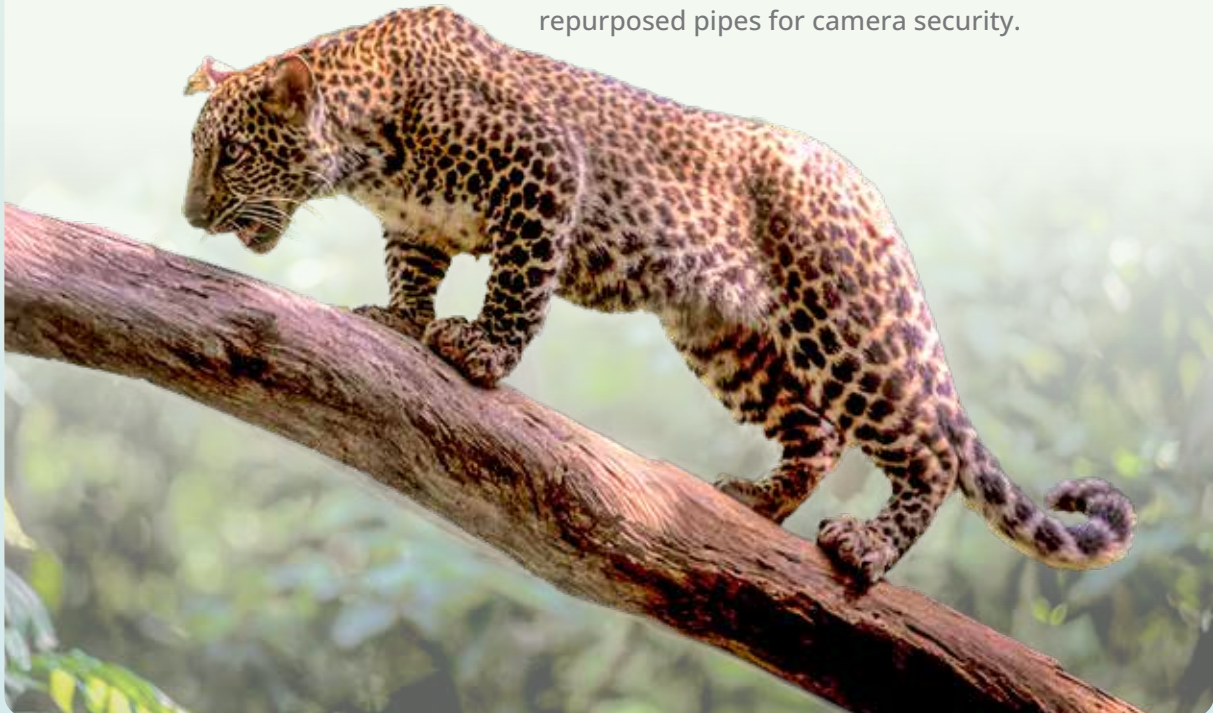


Konservasi Macan Tutul Jawa melalui Inisiatif “SI MACAN AUM”

Conservation of the Javan Leopard through the “SI MACAN AUM” Initiative

Star Energy Geothermal Darajat II (SEGD), bekerja sama dengan BBKSDA Jawa Barat menginisiasi program konservasi satwa liar bertajuk SI MACAN AUM (Koeksistensi Macan Tutul Jawa dengan PLTP Darajat). Program ini merupakan respons terhadap tren penurunan populasi Macan Tutul Jawa (*Panthera pardus melas*), spesies endemik Jawa yang tergolong terancam punah (*Endangered*) menurut IUCN. Program ini mengintegrasikan metode kamera jebak (*camera trap*) dan metode jelajah untuk memetakan distribusi serta memantau populasi Macan Tutul Jawa di kawasan TWA Papandayan, yang berdekatan dengan wilayah operasional PLTP. Inovasi ini mencakup pelibatan masyarakat lokal dan penggunaan kamera jebak yang dilindungi dari pipa bekas untuk keamanan kamera.

Star Energy Geothermal Darajat II (SEGD), in collaboration with the West Java Natural Resources Conservation Agency (West Java BBKSDA), has initiated a wildlife conservation program titled SI MACAN AUM (Coexistence of the Javan Leopard with the Darajat Geothermal Power Plant). This initiative is a response to the declining population trend of the Javan Leopard (*Panthera pardus melas*), a Javan endemic species classified as Endangered by the IUCN. The program integrates camera trap and field tracking methods to map the distribution and monitor the Javan Leopard population in the Papandayan Nature Tourism Park (TWA Papandayan), adjacent to the geothermal power plant's operational area. This innovation includes the involvement of local communities and the use of camera traps protected by repurposed pipes for camera security.



Pemodelan Spasial Habitat untuk Konservasi Kukang Jawa

Spatial Habitat Modeling for Javan Slow Loris Conservation

Star Energy Geothermal Salak (SEGS) bersama YIARI, BTNGHS, dan BKSDA mengembangkan Program Pemodelan Spasial Habitat sebagai pendekatan ilmiah dalam menentukan lokasi pelepasliaran Kukang Jawa (*Nycticebus javanicus*), spesies endemik Pulau Jawa yang dilindungi di Indonesia melalui permenLHK No. P.20 tahun 2018 dan termasuk di dalam Red List IUCN dan CITES dengan status *Critically Endangered* (CR). Dari studi pemodelan diperoleh bahwa terdapat 30.529 Ha habitat yang sesuai dan 24.169 Ha sangat sesuai dari total area studi 87.600 Ha, untuk dijadikan lokasi pelepasliaran satwa Kukang Jawa di area Taman Nasional Gunung Halimun Salak. Program ini membantu efisiensi waktu survei habitat dari 1–2 bulan menjadi hanya 1 minggu, sekaligus menghemat biaya operasional hingga Rp90 juta per acara.

Star Energy Geothermal Salak (SEGS), in collaboration with YIARI, BTNGHS, and BKSDA, has developed a Spatial Habitat Modeling Program as a scientific approach to determine suitable release sites for the Javan slow loris (*Nycticebus javanicus*), an endemic and protected species of Java, Indonesia. The Javan slow loris is protected under the Indonesian Ministry of Environment and Forestry Regulation No. P.20 of 2018, and is listed as Critically Endangered (CR) on the IUCN Red List and CITES. The spatial modeling study identified 30,529 hectares of suitable habitat, with 24,169 hectares considered highly suitable, within the 87,600-hectare study area. These areas are designated for the release of Javan slow lorises within the Mount Halimun Salak National Park. This program has significantly improved habitat survey efficiency, reducing the time required from 1–2 months to just 1 week, while also achieving operational cost savings of up to Rp90 million per event.



Kepatuhan Lingkungan

Environmental Compliance

[F.16]

Perusahaan terus berkomitmen untuk mematuhi peraturan lingkungan dengan menerapkan pengelolaan risiko lingkungan yang cermat. Proses ini mencakup berbagai langkah di seluruh siklus bisnis, mulai dari analisis dampak lingkungan, penyusunan strategi pengelolaan dan pemantauan lingkungan, hingga perolehan izin yang diperlukan untuk mendukung operasional perusahaan.

The company remains steadfast in its commitment to adhere to environmental regulations by implementing meticulous environmental risk management. This process encompasses various steps throughout the business cycle, ranging from environmental impact analysis, the formulation of environmental management and monitoring strategies, to obtaining the necessary permits to support the company's operations.

Pemantauan dan Evaluasi

Monitoring and Evaluation

[2-27]

Secara berkala, pemantauan lingkungan dilakukan oleh setiap unit operasional dan laporan lingkungan disampaikan kepada pihak berwenang. Sepanjang periode pelaporan, seluruh unit bisnis Perseroan telah sepenuhnya mematuhi peraturan lingkungan yang berlaku, tanpa adanya pelanggaran yang berpotensi menimbulkan sanksi administratif atau denda.

Each operational unit conducts periodic environmental monitoring and submits environmental reports to the relevant authorities. Throughout the reporting period, all business units of the company fully complied with applicable environmental regulations without any violations that could potentially result in administrative sanctions or fines.

Komitmen Beyond Compliance

Commitment Beyond Compliance

Kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) di bidang lingkungan tidak hanya sekadar memenuhi kepatuhan terhadap regulasi, tetapi juga mencerminkan komitmen Perseroan dalam menciptakan nilai tambah bagi semua pemangku kepentingan, sejalan dengan visinya untuk menciptakan nilai berkelanjutan bagi semua pemangku kepentingan. Salah satu bentuk nyata dari komitmen ini adalah partisipasi anak usaha dalam Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER) yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Dalam program PROPER periode 2023–2024, seluruh entitas anak dalam Grup Perseroan yang berpartisipasi berhasil mempertahankan kinerja lingkungan pada kategori Hijau. Chandra Asri, melalui kedua *site* di Pulo Ampel

Kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) di bidang lingkungan tidak hanya sekadar memenuhi kepatuhan terhadap regulasi, tetapi juga mencerminkan komitmen Perseroan dalam menciptakan nilai tambah bagi semua pemangku kepentingan, sejalan dengan visinya untuk menciptakan nilai berkelanjutan bagi semua pemangku kepentingan. Salah satu bentuk nyata dari komitmen ini adalah partisipasi anak usaha dalam Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER) yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Dalam program PROPER periode 2023–2024, seluruh entitas anak dalam Grup Perseroan yang berpartisipasi berhasil mempertahankan kinerja lingkungan pada kategori Hijau. Chandra Asri, melalui kedua *site* di Pulo Ampel

dan Ciwandan, masing-masing meraih peringkat Hijau. Sementara itu, anak usaha Barito Renewables, SEGWWL, SEGSL, dan SEGDI, juga mencatat hasil serupa dengan meraih peringkat Hijau.

dan Ciwandan, masing-masing meraih peringkat Hijau. Sementara itu, anak usaha Barito Renewables, SEGWWL, SEGSL, dan SEGDI, juga mencatat hasil serupa dengan meraih peringkat Hijau.

Entitas Anak Peserta Proper

Proper Participating Subsidiaries

Deskripsi	2021 - 2022	2022-2023	2023-2024
Chandra Asri			
Chandra Asri Site Office Pulo Ampel Chandra Asri Pulo Ampel Site Office	Hijau Green	Hijau Green	Hijau Green
Chandra Asri Site Office Ciwandan Chandra Asri Ciwandan Site Office	Hijau Green	Emas Gold	Hijau Green
Barito Renewables			
SEGWWL	Hijau Green	Hijau Green	Hijau Green
SEGS	Hijau Green	Hijau Green	Hijau Green
SEGDI	Hijau Green	Emas Gold	Hijau Green

Anak usaha Barito Renewables, Star Energy Geothermal Raih Penghargaan Subroto dan Sertifikat Ketaatan Keselamatan Ketenagalistrikan 2024

Barito Renewables' Subsidiary, Star Energy Geothermal, Receives Subroto Award and 2024 Electrical Safety Compliance Certificate

Star Energy Geothermal Salak, Ltd. (SEGS), anak usaha Barito Renewables, meraih Penghargaan Subroto 2024 dalam 2 bidang: Kinerja Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3), dan Keteknikan Panas Bumi serta Keselamatan Ketenagalistrikan dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM). Penghargaan Subroto merupakan penghargaan tertinggi Kementerian ESDM kepada para pemangku kepentingan yang telah berperan dalam memajukan sektor ESDM. Menteri ESDM Bahlil Lahadalia menyerahkan penghargaan tersebut kepada Deputy Chief Power Plant Operations Officer Star Energy Geothermal, Suharsono Darmono, di Hotel Indonesia Kempinski, Jakarta, pada 10 Oktober 2024.

Star Energy Geothermal Salak, Ltd. (SEGS), a subsidiary of Barito Renewables, received the 2024 Subroto Award in two categories: Occupational Health and Safety (OHS) Performance, and Geothermal Engineering and Electrical Safety, from the Ministry of Energy and Mineral Resources (MEMR). The Subroto Award is the highest award given by the Ministry of Energy and Mineral Resources to stakeholders playing a role in advancing the energy and mineral resources sector. The Minister of Energy and Mineral Resources Bahlil Lahadalia presented the award to Deputy Chief Power Plant Operations Officer of Star Energy Geothermal, Suharsono Darmono, at Hotel Indonesia Kempinski, Jakarta, on October 10, 2024.



04

KARYAWAN
EMPLOYEES





**Filosofi operasional Semangat Barito
menjadi pedoman bagi seluruh insan Barito
Pacific dalam menjalankan tugas
dan tanggung jawabnya.**

The operational philosophy of the 'Barito Spirit' serves as a guideline for all Barito Pacific personnel in carrying out their duties and responsibilities.

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Human Resource Development

[F.1]

Filosofi operasional Semangat Barito menjadi pedoman bagi seluruh insan Barito Pacific dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Filosofi ini mencerminkan nilai-nilai fundamental yang mendasari pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) serta membentuk budaya kerja yang berorientasi pada keberlanjutan, khususnya melalui pengelolaan aspek hak asasi manusia (HAM), kesehatan, pengembangan SDM, dan keselamatan kerja (K3). Melalui pendekatan tersebut, Perseroan tidak hanya berfokus pada pencapaian kinerja bisnis, tetapi juga berupaya menciptakan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

The operational philosophy of the 'Barito Spirit' serves as a guideline for all Barito Pacific personnel in carrying out their duties and responsibilities. This philosophy demonstrates the fundamental values that form the basis of Human Resource (HR) development and fosters a work culture oriented toward sustainability, particularly through the management of human rights, health, HR development, and occupational health and safety (OHS) aspects. Through this approach, the Company not only focuses on achieving business performance but also strives to create added value for stakeholders.

Hak Asasi Manusia

Human Rights

[F.18], [S-08, S-09]

Barito Pacific menegaskan komitmennya untuk menghormati HAM sebagai prinsip utama yang menjadi dasar dalam seluruh kegiatan operasional perusahaan. Komitmen ini tercermin dalam kebijakan dan praktik Perseroan yang merujuk pada *Universal Declaration of Human Rights* dari Perserikatan Bangsa-Bangsa serta selaras dengan *United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights*. Untuk memastikan implementasi yang efektif, Perseroan memastikan praktek HAM dengan mengintegrasikannya melalui kebijakan dan operasional bisnis. Upaya ini juga diperkuat dengan penerapan prinsip kesetaraan dan non-diskriminasi sebagai bagian dari proses kerja di seluruh lini bisnis. Seluruh kebijakan HAM Perseroan tertuang dalam *Human Rights Policy* yang dapat diakses melalui tautan berikut: <https://barito-pacific.com/esg/policies>.

Perseroan memastikan seluruh jajaran Direksi, manajemen, dan karyawan di setiap tingkatan organisasi untuk memiliki pemahaman yang kuat dan bertindak sesuai dengan nilai-nilai penghormatan terhadap HAM. Kami juga mendukung upaya perlindungan terhadap hak-hak individu melalui penguatan komunikasi, edukasi, dan peningkatan kesadaran di lingkungan kerja maupun di sepanjang rantai pasok.

Dalam pelaksanaan komitmen terhadap HAM, Chandra Asri berupaya menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pengembangan karyawan, merasa dihargai, serta berkontribusi aktif terhadap keberhasilan

Barito Pacific reaffirms its commitment to respecting human rights as a core principle that underpins all aspects of the Company's operations. This commitment is reflected in the Company's policies and practices, which are guided by the Universal Declaration of Human Rights issued by the United Nations and aligned with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. To ensure effective implementation, the Company integrates human rights practices into both its policies and business operations. These efforts are further reinforced by the application of the principles of equality and non-discrimination across all areas of its business activities. The Company's full commitment to human rights is outlined in its Human Rights Policy, accessible via the following link: <https://barito-pacific.com/esg/policies>.

The Company ensures that all members of the Board of Directors, management, and employees at every level possess a strong understanding of and act in accordance with the values of human rights. Barito Pacific also supports the protection of individual rights by promoting open communication, continuous education, and increased awareness within the workplace and throughout its supply chain.

In fulfilling its commitment to human rights, Chandra Asri strives to create a work environment that supports employee development, fosters a sense of appreciation, and encourages active contributions



Perseroan. Penghormatan terhadap HAM melalui penerapan prinsip keadilan di tempat kerja merupakan dasar Chandra Asri Group dalam membangun hubungan dengan karyawan selama menjalankan kegiatan operasionalnya.

Penghormatan terhadap HAM melalui penerapan prinsip keadilan di tempat kerja merupakan landasan utama bagi Chandra Asri dalam membangun hubungan yang sehat dan berkelanjutan dengan seluruh karyawan selama menjalankan kegiatan operasional. Perseroan berkomitmen untuk mengimplementasikan prinsip-prinsip universal HAM dengan memastikan bahwa setiap individu memiliki akses terhadap kesempatan yang setara dan perlakuan yang adil tanpa diskriminasi.

Kebijakan dan praktik Perseroan telah sejalan dengan standar HAM internasional, dengan mengedepankan prinsip kesetaraan, keadilan, serta penghargaan atas kontribusi setiap karyawan. Untuk memastikan pelaksanaan praktik HAM secara konsisten, seluruh personel keamanan, baik yang berasal dari internal (organik) maupun pihak ketiga (outsourcing), dibekali dengan pelatihan mengenai standar keamanan dan HAM sesuai dengan Peraturan Kepolisian No. 4 Tahun 2020 tentang Pengamanan Swakarsa serta Kode Etik Perseroan.

to the company's success. Upholding human rights through the implementation of fair workplace principles serves as the basis for Chandra Asri Group in building relationships with employees throughout its operational activities.

Respect for human rights through the application of justice principles in the workplace is the basis for Chandra Asri in building healthy and sustainable relationships with all employees during its operational activities. The Company is committed to implementing universal human rights principles by ensuring that all individuals have access to equal opportunities and fair treatment without discrimination.

The Company's policies and practices are aligned with international human rights standards, emphasizing the principles of equality, fairness, and respect for the contributions of all employees. To ensure the consistent implementation of human rights practices, all security personnel, both internal (organic) and third-party (outsourced), are provided with training on security and human rights standards in accordance with Police Regulation No. 4 of 2020 on Private Security and the Company's Code of Conduct.

Meskipun tinjauan menyeluruh terhadap aspek HAM di seluruh proses operasional belum sepenuhnya dilakukan, Perseroan telah mengakomodasi prinsip-prinsip HAM melalui penerapan kode etik dan ketentuan internal yang secara khusus dirancang untuk melindungi hak-hak dasar setiap individu di lingkungan kerja.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap penghormatan hak asasi manusia, Perseroan menerapkan berbagai prinsip HAM dalam pengelolaan SDM. Prinsip-prinsip ini diintegrasikan ke dalam kebijakan dan praktik ketenagakerjaan sebagai berikut:

While a comprehensive review of human rights aspects throughout all operational processes has not yet been fully conducted, the Company has integrated human rights principles through the implementation of a code of conduct and internal provisions specifically designed to safeguard the fundamental rights of all individuals in the workplace.

As part of its commitment to upholding human rights, the Company implements various human rights principles in its human resource management. These principles are integrated into employment policies and practices as follows:

- Penghindaran tindakan diskriminasi dalam proses ketenagakerjaan, baik terhadap jenis kelamin, suku, agama, ras, maupun golongan politik;
- Seluruh proses perekrutan SDM didasarkan pada kesesuaian antara kompetensi dan kemampuan diri kandidat dengan kebutuhan Perseroan;
- Pemberian remunerasi yang layak, sesuai dengan tingkat remunerasi industri terkait dan peraturan perundang-undangan;
- Penjaminan kebebasan berserikat dan berkumpul sebagai pemenuhan kebutuhan afektif individu; dan
- Menegakkan HAM di seluruh proses bisnis dan rantai pasokan termasuk komitmen untuk tidak melakukan kerja paksa dan memanfaatkan tenaga kerja anak
- Avoiding discriminatory actions in employment processes, whether based on gender, ethnicity, religion, race, or political affiliation;
- Ensuring that all recruitment processes are based on the alignment between candidates' competencies and abilities with the Company's needs;
- Providing fair remuneration in accordance with the prevailing industry remuneration rates and laws and regulations;
- Guaranteeing freedom of association and assembly to fulfill individuals' affective needs; and
- Upholding human rights across all business processes and supply chains, including a commitment to not engage in forced labor and the exploitation of child labor.



Pelatihan dan Pendidikan

Training and Education

[3-3, 404-2], [F.22]

Sebagai bagian dari strategi pengelolaan SDM, Perseroan melakukan berbagai inisiatif untuk meningkatkan kompetensi karyawan, menempatkan individu sesuai dengan bidang keahliannya, serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan dan pengembangan karier. Upaya ini dilakukan untuk memastikan bahwa setiap karyawan dapat memberikan kontribusi optimal bagi perusahaan sekaligus mengembangkan potensinya secara berkelanjutan.

Perseroan memastikan bahwa setiap program pelatihan disusun secara sistematis dan selaras dengan kebutuhan bisnis serta perkembangan industri. Cakupan pengembangan kompetensi meliputi pelatihan wajib, seperti pelatihan mutu dan K3, penguatan kompetensi inti, peningkatan keterampilan fungsional dan teknis, serta pengembangan kepemimpinan.

As part of its HR management strategy, the company implements various initiatives to enhance employee competencies, align individuals with their areas of expertise, and create a work environment that supports growth and career development. These efforts are designed to ensure that all employees can contribute optimally to the company while continuously developing their potential.

The Company ensures that all training programs are systematically structured and aligned with business needs and industry developments. The scope of competency development includes mandatory training, such as quality management and OHS, core competency strengthening, functional and technical skill enhancement, and leadership development.

Strategi

Strategy

Dalam upaya menciptakan SDM yang unggul dan adaptif terhadap dinamika bisnis, Chandra Asri menerapkan sejumlah strategi pengembangan SDM. Strategi tersebut mencakup:

- Perencanaan kualitas dan kuantitas SDM, penetapan tugas dan tanggung jawab setiap posisi yang disesuaikan dengan kebutuhan dan pengembangan usaha Perseroan;
- Pengembangan kompetensi dan karier melalui penyediaan program pendidikan dan pelatihan sebagai wadah aktualisasi diri; dan
- Penyelenggaraan evaluasi kinerja yang dilakukan secara wajar, jujur, dan adil. Seluruh evaluasi didasarkan pada integritas dan responsibilitas.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keberagaman, inklusivitas, dan kesetaraan kesempatan, seluruh program pengembangan karyawan dirancang untuk memberdayakan setiap individu tanpa memandang gender. Perseroan memastikan akses yang setara bagi seluruh karyawan, baik laki-laki maupun perempuan, terhadap pelatihan, bimbingan, serta peluang pengembangan karier.

In an effort to cultivate high-quality human resources adaptable to business dynamics, Chandra Asri implements several human resource development strategies. These strategies include:

- Planning the quality and quantity of human resources, determining the duties and responsibilities of each position according to the needs and business development of the Company;
- Developing competencies and careers through the provision of education and training programs as a platform for self-actualization; and
- Conducting performance evaluations carried out fairly, honestly, and justly. All evaluations are based on integrity and responsibility.

As part of its commitment to diversity, inclusivity, and equal opportunity, all employee development programs are designed to empower individuals regardless of gender. The Company ensures equal access for all employees, both men and women, to training, mentoring, and career advancement opportunities.

Employee Value Proposition (EVP) menjadi dasar pemikiran dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pengembangan diri, serta membangun budaya apresiasi dan penghargaan yang tinggi terhadap kontribusi setiap karyawan.

Seluruh kegiatan pelatihan yang diselenggarakan oleh Chandra Asri Group mengacu pada Annual Learning and Development Plan (ALDP), yang dirancang untuk mendukung pencapaian tujuan jangka panjang Perseroan, dengan fokus khusus pada pemenuhan kebutuhan pengembangan kompetensi karyawan. Pelatihan mencakup berbagai aspek,

The Employee Value Proposition (EVP) serves as the basis for creating a work environment that supports personal development while cultivating a culture of appreciation and recognition for all employees' contributions.

All training initiatives held by the Chandra Asri Group adhere to the Annual Learning and Development Plan (ALDP), designed to support the Company's long-term goals, with a particular focus on meeting employee competency development needs. Training covers various aspects, including core competency development, leadership,



seperti pengembangan kompetensi inti, kepemimpinan, fungsional, hingga pengembangan berdasarkan job family, pengelompokan pekerjaan dengan karakteristik keterampilan, pengetahuan, dan kemampuan yang serupa.

Evaluasi kinerja merupakan bagian dari proses pengembangan karyawan. Setiap individu menerima umpan balik rutin mengenai kinerjanya, berdasarkan indikator yang mencakup pencapaian kinerja utama, tanggung jawab pekerjaan, dan kompetensi. Sistem ini diterapkan secara adil dan nondiskriminatif, memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan. Karyawan yang menunjukkan kinerja terbaik dan memenuhi kualifikasi akan memperoleh kesempatan promosi karier sesuai dengan potensi dan kontribusinya.

functional skills, and job family-based development, grouping jobs with similar skill sets, knowledge, and abilities.

Performance evaluations are an integral part of the employee development process. All individuals receive regular feedback on their performance based on key indicators, including key performance achievements, job responsibilities, and competencies. This system is implemented fairly and without discrimination, ensuring equal opportunities for all employees. Top-performing employees meeting the qualifications are given career advancement opportunities in line with their potential and contributions.



Pengembangan Keterampilan di The CAdeemy

Skill Development at The CAdeemy

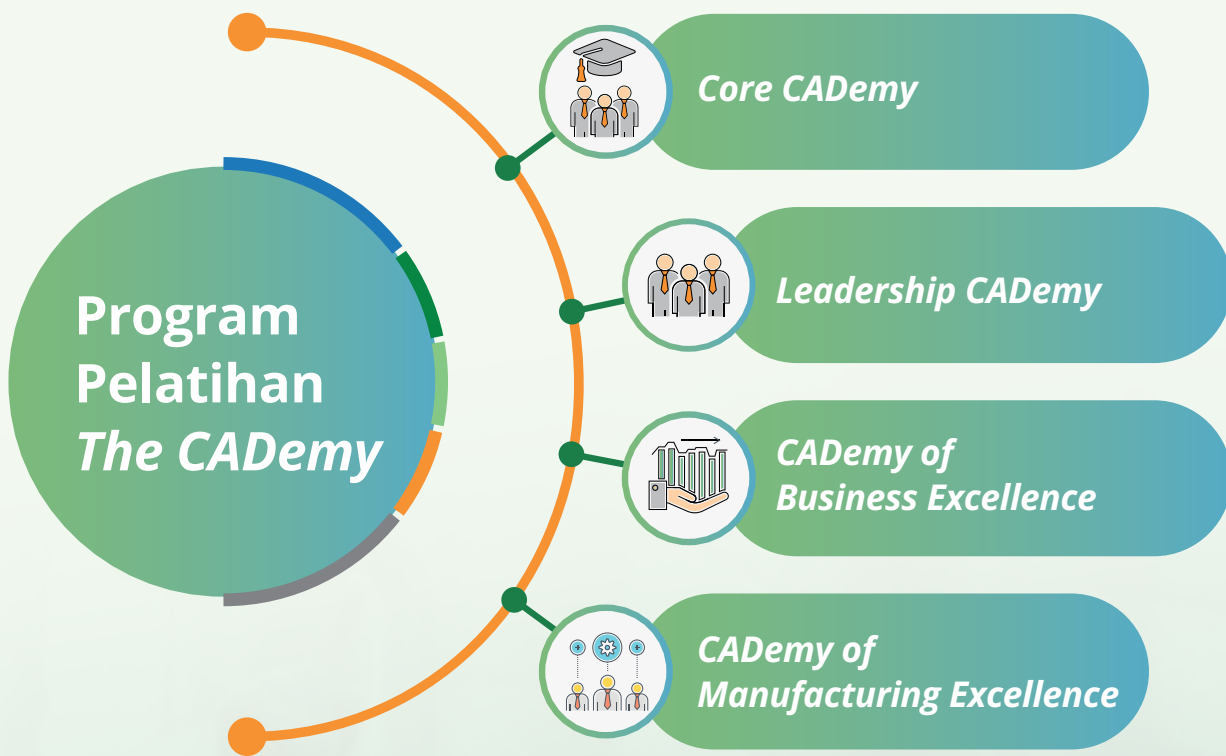
Sebagai bagian dari komitmen Chandra Asri Group dalam meningkatkan kapabilitas sumber daya manusia, The CAdeemy hadir sebagai pusat pelatihan bagi karyawan untuk mengembangkan keterampilan teknis (*technical skills*) maupun non-teknis (*non-technical skills*).

As part of the Chandra Asri Group's commitment to enhancing human resource capabilities, The CAdeemy serves as a training center for employees to develop both technical and non-technical skills.



Salah satu keunggulan The CAdeemy adalah tersedianya Operator Training System (OTS, sebuah software simulasi yang memungkinkan karyawan untuk mengaplikasikan teori yang dipelajari dengan kondisi operasional. Dengan pendekatan ini, Chandra Asri Group memastikan bahwa setiap karyawan tidak hanya memahami konsep secara teori, tetapi juga mampu menerapkannya secara langsung dalam pekerjaan.

One of the key strengths of The CAdeemy is the availability of the Operator Training System (OTS)—a simulation software that enables employees to apply theoretical knowledge to operational conditions. Through this approach, the Chandra Asri Group ensures that all employees not only grasp theoretical concepts but are also capable of applying them directly in their work.



Program Pelatihan dan Pengembangan

Training and Development Program

Nama/Kategori Pelatihan Training Name/Category	Jumlah Peserta Number of Participants
Barito Renewables	
Star Energy Geothermal	
Pelatihan Orientasi & <i>On-boarding</i> Orientation & On-boarding Training	55
Pelatihan Teknis Hard Skills Training	475
Pelatihan Kepemimpinan Leadership Training	115
Pelatihan Keselamatan & Kepatuhan Safety & Compliance Training	51
Barito Wind Energy	
3S_Tower Service Lift	3
IRATA L1_Access Rope	2
Bush Fire	7
GWO_Advanced Rescue Training	2
GWO_Basic Safety	12
K3_Electrician Technician	1
K3_Heavy Equipment_Motor Grader	1
K3_Heavy Equipment_Skid Loader	2
K3_Heavy Equipment_Vibro Roller	1
Maintenance PLTB Level 2	4
Maintenance PLTB Level 3	2
Maintenance PLTB Level 4	3
SMK2 Electricity Safety Analyst for Power Plants	2
SMK2 Electricity Safety Emergency Response Officer for Power Plants	2
SMK2 Electricity Safety Supervision Technician for Power Plants	2
SMK2 Person in Charge of Electricity Safety (PJK2) for Power Plantas	2
Chandra Asri	
Foundation training	1.086

Nama/Kategori Pelatihan Training Name/Category	Jumlah Peserta Number of Participants
<i>Government compliance</i>	71
<i>Core & leadership</i>	725
<i>Technical program</i>	7.681
<i>SHE & Quality</i>	2.000
Griya Idola	
Latihan Evakuasi Gedung WBP Building Evacuation Drill WBP	Semua Tenant All Tenants
<i>Sustainability Best Practises Journey</i>	2
<i>Training Tim Helicopter Landing Officer - HLO</i>	2
Griya Tirta Asri	
Pengenalan Produk dan Jenis-Jenis Material Introduction of Product and Material Types	192
Sosialisasi Perda No. 1 Tahun 2023 tentang Pengolahan Sampah dan Perda No. 1 Tahun 2024 tentang Pajak dan Retribusi Socialization of Regional Regulation No. 1 of 2023 on Waste Management and Regional Regulation No. 1 of 2024 on Taxation and Levies	35
Pelatihan Penanggung Jawab Operasional Pengolahan Air Limbah (POPAL) Training for Responsible Personnel in Wastewater Treatment Plant Operation (POPAL)	30
Pelatihan SMK3 berdasarkan PP No. 50 Tahun 2012 SMK3 Training based on Government Regulation No. 50 of 2012	45
Mambruk Cikoneng Indonesia	
Spiritual Spiritual	292
Operasional dan Teknikal Operational and Technical	393
Dapur, Restoran, Makanan, dan Minuman Kitchen, Restaurant, Food, and Beverages	234
Efisiensi Biaya Cost Efficiency	13
Pengendalian Mutu Produk dan Kualitas Layanan Product Quality Control and Service Quality	326
Kepemimpinan Leadership	161
Perawatan dan Pemeliharaan Maintenance	25
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	107

Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Employee Training and Development



Catatan | Notes

- Data hanya mencakup Bisnis Energi.
- Persentase dihitung berdasarkan jumlah karyawan yang ikut serta dalam pelatihan dibandingkan dengan total karyawan Bisnis Energi.
- The data only covers the Energy Business.
- The percentage is calculated based on the number of employees who participated in the training compared to the total number of employees in the Energy Business.

Pengelolaan Talent

Talent Management

Rekrutmen Talent

Talent Recruitment

Perseroan berkomitmen untuk menarik dan mengembangkan talenta terbaik guna mendukung pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Proses rekrutmen dilakukan melalui berbagai platform, disesuaikan dengan kebutuhan posisi. Program magang digunakan untuk menjaring kandidat junior, sementara media sosial dan platform rekrutmen lainnya dimanfaatkan untuk menarik tenaga profesional berpengalaman. Untuk posisi senior, Perseroan memprioritaskan talenta dari anak perusahaan. Jika kebutuhan tenaga kerja dengan keahlian khusus tidak dapat dipenuhi secara internal, Perseroan menjalin kerja sama dengan pihak ketiga.

The Company is committed to attracting and developing the best talent to support sustainable business growth. The recruitment process is conducted through various platforms, tailored to the requirements of each position. Internship programs are utilized to attract junior candidates, while social media and other recruitment platforms are leveraged to attract experienced professionals. For senior positions, the Company prioritizes talent from its subsidiaries. In cases where specialized skills cannot be met internally, the Company collaborates with third-parties.

Penilaian Kinerja dan Penyesuaian Karier

Performance Evaluation and Career Development

Untuk memastikan kinerja terbaik, Perseroan menerapkan sistem penilaian kinerja secara berkala. Promosi diberikan dengan mempertimbangkan faktor seperti pendidikan, peningkatan keterampilan, potensi, dan pencapaian kerja. Bagi karyawan yang belum mencapai target, Perseroan menyediakan program konseling untuk mendukung perbaikan kinerja. Hingga akhir periode pelaporan, seluruh karyawan (100%) telah mengikuti penilaian kinerja sebagai bagian dari upaya peningkatan produktivitas dan profesionalisme.

To ensure optimal performance, the Company implements a regular performance evaluation system. Promotions are granted based on factors such as education, skill enhancement, potential, and work achievements. For employees who have not met their targets, the Company provides counseling programs to support performance improvement. By the end of the reporting period, all employees (100%) had undergone performance evaluations as part of ongoing efforts to enhance productivity and professionalism.

Retensi Talent

Talent Retention

Perseroan juga terus mengembangkan keterampilan karyawan melalui studi banding, pelatihan, dan program penghargaan. Selain itu, karyawan diberikan kesempatan untuk menghadapi tantangan baru dan mengemban tanggung jawab yang lebih besar sesuai dengan kebutuhan organisasi.

The Company also continues to develop employee skills through benchmarking studies, training, and award programs. Additionally, employees are given opportunities to take on new challenges and assume greater responsibilities in alignment with organizational needs.



Dukung Pengembangan SDM, Star Energy Geothermal Berpartisipasi dalam Proyek Inclusive Sustainable Economic Development (ISED)

Supporting Human Resource Development, Star Energy Geothermal Participates in the Inclusive Sustainable Economic Development (ISED) Project



Dalam upaya mendukung pengembangan sumber daya manusia di sektor energi terbarukan, anak usaha Barito Renewables, Star Energy Geothermal turut berpartisipasi dalam proyek *Inclusive Sustainable Economic Development (ISED)*.

In an effort to support human resource development in the renewable energy sector, a subsidiary

of Barito Renewables, Star Energy Geothermal, participated in the Inclusive Sustainable Economic Development (ISED) project.

ISED merupakan program yang bertujuan untuk menciptakan lapangan kerja berkelanjutan di sektor energi terbarukan melalui kolaborasi erat antara sektor swasta dan publik. Program ini diinisiasi oleh Kementerian Federal Jerman untuk Kerjasama Ekonomi dan Pembangunan (BMZ) dan dilaksanakan oleh Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas) serta Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)

ISED is a program aimed at creating sustainable employment opportunities in the renewable energy sector through close collaboration between the private and public sectors. This initiative was launched by the German Federal Ministry for Economic Cooperation and Development (BMZ) and is implemented by Indonesia's National Development Planning Ministry (Bappenas) along with the Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ).



Ketenagakerjaan Employment

[F.19], [S-10]

Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan berkomitmen untuk mematuhi peraturan ketenagakerjaan dan menjunjung tinggi hak asasi manusia. Hubungan kerja yang harmonis, nyaman, dan produktif menjadi prioritas utama. Sebagai bagian dari komitmen ini, Perseroan secara tegas melarang praktik kerja paksa dan penggunaan tenaga kerja anak di seluruh unit usaha Grup Barito Pacific sebagaimana terdapat dalam *Human Rights Policy* PT Barito Pacific Tbk yang dapat diakses pada <https://barito-pacific.com/esg/policies>.

In conducting its operations, the Company is committed to complying with labor regulations and upholding human rights. Fostering harmonious, comfortable, and productive working relationships is a top priority. As part of this commitment, the Company strictly prohibits the practice of forced labor and the use of child labor across all business units of the Barito Pacific Group. This policy is clearly outlined in the Human Rights Policy of PT Barito Pacific Tbk, available at <https://barito-pacific.com/esg/policies>.

Program Keberagaman

Diversity Program

[F.18]

Barito Pacific juga mengedepankan prinsip kesetaraan dan keadilan dalam semua aspek ketenagakerjaan, termasuk rekrutmen, pengembangan, pelatihan, dan remunerasi. Perseroan tidak membedakan individu berdasarkan latar belakang, usia, jenis kelamin, suku, agama, atau afiliasi politik. Seleksi karyawan didasarkan pada nilai-nilai utama perusahaan, yaitu dedikasi, integritas, kualitas kerja, serta kompetensi tinggi, dengan komitmen untuk menjadi warga korporat yang bertanggung jawab.

Barito Pacific also prioritizes principles of equality and fairness in all aspects of employment, including recruitment, development, training, and remuneration. The company does not discriminate against individuals based on background, age, gender, ethnicity, religion, or political affiliation. Employee selection is based on the company's core values: dedication, integrity, work quality, and high competence, with a commitment to being a responsible corporate citizen.

Inisiatif untuk Mendukung Keberagaman

Initiatives to Support Diversity

Perseroan menyadari bahwa keberagaman merupakan elemen penting dalam mendukung inovasi dan daya saing. Oleh karena itu, berbagai inisiatif diterapkan untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, di antaranya:

The Company recognizes that diversity is a crucial element in fostering innovation and competitiveness. Therefore, various initiatives have been implemented to create an inclusive work environment, including:

1. Meningkatkan kesadaran akan pentingnya keberagaman melalui pelatihan dan komunikasi internal.
Raising awareness about the importance of diversity through training and internal communication.
2. Merekrut karyawan dari berbagai latar belakang pendidikan, suku, agama, dan ras.
Recruiting candidates with diverse backgrounds, including education, ethnicity, religion, and race.
3. Menghormati kebebasan beragama dan hari libur keagamaan.
Respecting religious beliefs and all religious holidays.
4. Memberikan kompensasi yang adil dan setara.
Providing fair and equal compensation.
5. Membangun lingkungan kerja yang mendukung keberagaman generasi.
Creating a work environment that supports generational diversity.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keberagaman dan inklusi (*diversity & inclusion/D&I*) di lingkungan kerja, Chandra Asri menginisiasi Chandra Asri Women atau “CA Women” sebagai platform yang mendukung pengembangan dan pemberdayaan karyawan perempuan. Melalui program ini, CA Women dirancang untuk membantu karyawan perempuan dalam mengembangkan potensi diri dan menyeimbangkan peran antara kehidupan pribadi dan profesional. Sepanjang tahun 2024, berbagai kegiatan telah diselenggarakan oleh CA Women, antara lain diskusi mengenai kesehatan perempuan, lomba *healthy food creation*, kelas olahraga seperti yoga, zumba, dan senam, serta *CA Women Healthy Challenge*. Selain itu, CA Women juga mengadakan sesi pembekalan terkait transformasi digital di lingkungan keluarga melalui webinar yang terbuka bagi seluruh karyawan.

Rekrutmen Terarah

Targeted Recruitment

Untuk mendapatkan calon karyawan dengan kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan serta nilai-nilai Perseroan, Barito Pacific menerapkan *targeted recruitment*. Proses ini dapat dilakukan secara mandiri atau melalui kerja sama dengan pihak ketiga yang menyediakan jasa perekrutan. Hingga akhir periode pelaporan, jumlah sumber daya manusia Barito Pacific mencapai 3.212 orang.

As part of its commitment to workplace diversity and inclusion (D&I), Chandra Asri launched Chandra Asri Women or “CA Women”, a platform dedicated to supporting the development and empowerment of female employees. The program is designed to help women unlock their full potential while balancing personal and professional responsibilities. Throughout 2024, CA Women organized a series of initiatives including women’s health discussions, a healthy food creation competition, fitness classes such as yoga, Zumba, and aerobics, as well as the CA Women Healthy Challenge. In addition, the platform held a webinar on digital transformation in the family environment, open to all employees, as part of its broader empowerment efforts.

To attract prospective employees with competencies and qualifications that align with the Company’s needs and values, Barito Pacific employs targeted recruitment. This process can be carried out either independently or in partnership with external recruitment service providers. As of the end of the reporting period, Barito Pacific had a talent pool of 3,212 individuals.



Star Energy Geothermal Adakan Seremoni Kelulusan Trainee StarFAST & StarSHINE

Star Energy Geothermal Holds Graduation Ceremony for StarFAST & StarSHINE Trainees

27 Mei 2024, Star Energy Geothermal, anak usaha Barito Renewables, melaksanakan acara kelulusan para peserta *Star Energy Geothermal Finance Administration & Strategic and Planning Trainee (StarFAST)* dan *trainee program for Supply Chain Management, Human Capital and IT Department (StarSHINE)* batch 1 dan 2.

On May 27, 2024, Star Energy Geothermal, a subsidiary of Barito Renewables, held a graduation ceremony for participants of the Star Energy Geothermal Finance Administration & Strategic and Planning Trainee (StarFAST) program and the trainee program for Supply Chain Management, Human Capital, and IT Department (StarSHINE) batches 1 and 2.

Acara ini dihadiri oleh jajaran manajemen, termasuk Merly, *Group Chief Finance & Administration Officer*, dan Agus Sandy, *Group Chief Strategy & Planning Officer*, serta mentor dan kepala departemen terkait. Seremoni ini menjadi bentuk apresiasi sekaligus motivasi bagi peserta untuk terus berkembang dalam industri panas bumi.

The event was attended by members of the management team, including Merly, Group Chief Finance & Administration Officer, and Agus Sandy, Group Chief Strategy & Planning Officer, along with mentors and heads of relevant departments. The ceremony served as both an appreciation and a motivation for the participants to continue advancing in the geothermal industry.

Sebagai bagian dari komitmen pengembangan talenta, Star Energy Geothermal secara berkala meluncurkan program pelatihan StarTECH dan StarFAST berdurasi 12 bulan. StarTECH diperuntukkan bagi lulusan teknik dan geologi untuk pengalaman langsung di tiga aset panas bumi perusahaan, sementara StarFAST membekali lulusan bisnis dan manajemen dalam bidang keuangan dan strategi.

As part of its commitment to talent development, Star Energy Geothermal periodically launches the 12-month StarTECH and StarFAST training programs. StarTECH is designed for engineering and geology graduates to gain hands-on experience across the company's three geothermal assets, while StarFAST equips business and management graduates with expertise in finance and strategy.



Pelatihan dan Pembinaan dalam Keberagaman

Training and Coaching in Diversity

Perseroan juga memastikan keberagaman dalam tim dengan mengingatkan para Manajer Lini akan pentingnya aspek ini. Pemahaman mengenai keberagaman dalam lingkungan kerja dikomunikasikan secara konsisten, baik dalam proses rekrutmen maupun saat orientasi karyawan baru.

The Company ensures diversity within its teams by consistently reminding line managers of the importance of this aspect. Understanding and awareness of diversity in the workplace are communicated consistently, both during the recruitment process and during the orientation of new employees.

Program Bimbingan

Mentorship Program

[2-19, 2-30]

Barito Pacific menyediakan program bimbingan bagi karyawan baru, baik melalui penyelenggaraan internal maupun melalui pihak ketiga. Program ini dirancang untuk mendukung perkembangan karier karyawan serta memastikan mereka dapat beradaptasi dengan lingkungan kerja dan budaya perusahaan.

Barito Pacific provides a mentoring program for new employees, conducted either internally or through third-party providers. This program is designed to meet the specific career development of employees and ensure they can adapt to the work environment and the Company's culture.

Sebagai bentuk kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, Perseroan menerapkan kebijakan ketenagakerjaan yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan, Perjanjian Kerja Bersama (PKB), dan Kode Etik Perusahaan, meliputi:

As part of its commitment to complying with applicable labor regulations, the Company implements labor policies outlined in the Company Regulations, Collective Labor Agreements (CLA), and the Company Code of Conduct, including:

Kebebasan berserikat | Freedom of association:

Perseroan memberikan kebebasan kepada karyawan untuk membentuk serikat pekerja, dan bergabung dengan serikat pekerja yang ada di lingkungan Perseroan;

The Company grants employees the freedom to form labor unions and join existing unions within the Company;

Jam kerja | Working hours:

Jam kerja, aturan lembur, dan aturan cuti sesuai peraturan yang berlaku;

Working hours, overtime rules, and leave policies comply with applicable regulations;

Mekanisme penyelesaian masalah ketenagakerjaan | Labor dispute resolution mechanism:

disampaikan langsung kepada atasan masing-masing. Apabila tidak ditemukan solusi, Departemen HR atau serikat pekerja akan memfasilitasi mediasi sesuai dengan Peraturan Perusahaan dan ketentuan dalam peraturan ketenagakerjaan;

Employees are encouraged to address issues directly with their supervisors. If no resolution is reached, the HR Department or labor unions will facilitate mediation according to the Company Regulations and labor regulations;

▶ Remunerasi | Remuneration:

didasarkan pada kinerja yang adil, transparan dan dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan pengupahan dalam peraturan ketenagakerjaan;

Compensation is based on fair, transparent, and accountable performance evaluations, in accordance with wage regulations in labor laws;

▶ Imbal jasa kepada karyawan | Employee benefits:

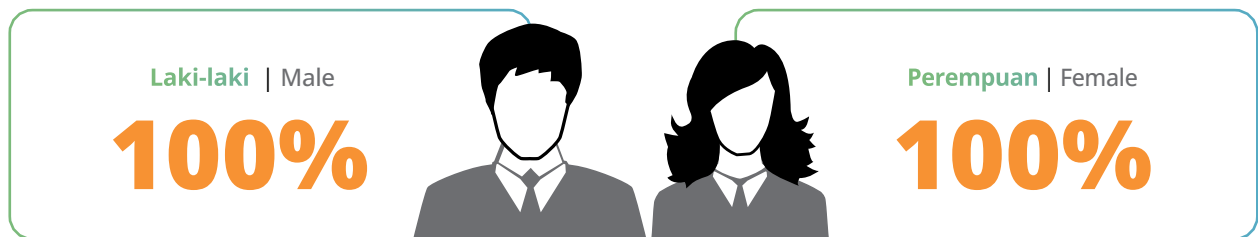
Berdasarkan tingkat *salary grade level* (SGL) yang mencerminkan keseimbangan antara jenjang posisi, tugas dan tanggung jawab setiap individu.

These are provided based on salary grade levels (SGL), reflecting a balance between position level, duties, and individual responsibilities.

Perbandingan Rata-rata Upah Karyawan Baru Tingkat Terendah vs Upah Minimum Provinsi

Comparison of Average Entry-Level Wages vs. Provincial Minimum Wage

[F.20]



Catatan | Note

Hanya mencakup Barito Pacific. UMP DKI Jakarta 2024: Rp5.070.000

This only covers Barito Pacific. DKI Jakarta 2024 Provincial Minimum Wage: Rp5,070,000.

Media Umpan Balik Karyawan

Employee Feedback Mechanism

Perseroan juga menerapkan sistem umpan balik karyawan di seluruh unit usaha dalam Grup Barito Pacific. Sistem ini memberikan ruang bagi karyawan untuk menyampaikan masukan atau keluhan terkait aspek ketenagakerjaan, sehingga memungkinkan perusahaan untuk terus meningkatkan lingkungan kerja yang kondusif dan produktif.

The Company has established an employee feedback system across all business units within the Barito Pacific Group. This system provides employees with a platform to voice their input or concerns regarding employment-related matters, enabling the Company to continuously improve and maintain a conducive and productive work environment.



Human Capital Risk Assessment

Penilaian risiko yang terkait dengan pengelolaan tenaga kerja dilakukan oleh Divisi SDM bekerja sama dengan unit Manajemen Risiko. Melalui *Human Capital Risk Assessment* (HCRA), setiap risiko yang muncul dalam pengelolaan tenaga kerja dilaporkan untuk ditindaklanjuti.

Untuk memastikan pengelolaan risiko yang efektif, Perseroan secara rutin melakukan pemantauan, pelaporan, dan implementasi langkah-langkah mitigasi setiap kuartal. Penyesuaian terhadap strategi mitigasi dilakukan secara berkala guna menyesuaikan dengan perkembangan bisnis dan dinamika operasional Perseroan.

The Human Resources Division, in collaboration with the Risk Management Unit, conducts assessments of risks associated with workforce management. Through the Human Capital Risk Assessment (HCRA), any identified risks in workforce management are reported and addressed promptly.

To ensure effective risk management, the Company routinely monitors, reports, and implements mitigation measures on a quarterly basis. Mitigation strategies are periodically adjusted to align with business developments and the Company's operational dynamics.

Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Occupational Health and Safety Management

[3-3, 403-1], [F.21], [S-11]

K3 merupakan aspek dasar dalam mendukung keberlanjutan operasional, khususnya mengingat sebagian besar anak usaha Barito Pacific beroperasi di industri dengan tingkat risiko tinggi. Meskipun Perseroan belum memiliki kebijakan K3, masing-masing anak usaha telah menetapkan dan menerapkan kebijakan K3 yang disesuaikan dengan karakteristik serta kebutuhan operasionalnya.

Sebagai wujud komitmen terhadap perlindungan tenaga kerja dan penciptaan lingkungan kerja yang aman, Perseroan mengimplementasikan sistem manajemen K3 yang komprehensif dan terintegrasi. Penerapan sistem ini diarahkan untuk mendukung pencapaian target utama Perseroan, yaitu “tanpa insiden kecelakaan”.

OHS is a fundamental aspect in supporting operational sustainability, particularly given that the majority of Barito Pacific's subsidiaries operate in high-risk industries. While the Company has yet to establish a centralized OHS policy, each subsidiary has developed and implemented its own OHS policy tailored to its specific operational characteristics and needs.

As part of its commitment to workforce protection and the creation of a safe working environment, the Company implements a comprehensive and integrated OHS management system. The implementation of this system is aimed at supporting the Company's primary objective of achieving a “zero accident” target.



Komitmen K3 Perseroan:

The Company's OHS Commitment

1. Menghilangkan bahaya K3 untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja, kerusakan, dan dampak lingkungan pada setiap kegiatan operasi terhadap karyawan, kontraktor, masyarakat, dan lingkungan demi memastikan keberlanjutan bisnis;

Eliminate OHS hazards to prevent workplace accidents, occupational illnesses, damage, and environmental impacts in all operational activities affecting employees, contractors, communities, and the environment, ensuring business sustainability.

2. Menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat;

Provide a safe and healthy work environment.

3. Menjalankan sistem identifikasi bahaya dan kontrol risiko di tempat kerja;

Implement hazard identification and risk control systems in the workplace.

4. Mematuhi peraturan dan persyaratan terkait serta praktik-praktik terbaik K3 yang relevan, termasuk penerapan *Process Safety Management* di pabrik petrokimia dan *Integrated Geothermal Operations Management* di operasi panas bumi;

Comply with relevant regulations, requirements, and best practices in OHS, including the application of Process Safety Management in petrochemical plants and Integrated Geothermal Operations Management in geothermal operations.

5. Melakukan investigasi dan mengidentifikasi penyebab utama insiden untuk mencegah terulangnya kembali serta berbagi pelajaran di lingkup Perseroan;

Conduct investigations and identify root causes of incidents to prevent recurrence, and share lessons learned across the Company.

6. Membangun dan mengembangkan kapasitas karyawan dan kontraktor dan semua yang berkepentingan atas kinerja, ekspektasi, dan standar-standar K3L;

Build and enhance the capacity of employees, contractors, and stakeholders regarding OHS performance, expectations, and standards.

7. Melakukan peningkatan kinerja berkelanjutan terhadap Sistem Manajemen K3 (SMK3).

Continuously improve the performance of the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS).



Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Occupational Health and Safety Management System

Perseroan menerapkan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) sesuai dengan ketentuan dalam PP 50/2012 serta standar internasional ISO 45001. Kepatuhan terhadap SMK3 diperiksa setiap tahun melalui audit sertifikasi yang dilakukan oleh registrar dan auditor yang ditunjuk oleh Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Pada tahun 2023, audit standar internasional telah dilakukan di unit usaha, dengan hasil yang memenuhi syarat untuk resertifikasi.

The Company implements the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) in accordance with Government Regulation No. 50/2012 and the international standard ISO 45001. Compliance with the OHSMS is audited annually through certification audits conducted by registrars and auditors appointed by the Ministry of Manpower and Transmigration. In 2023, international standard audits were conducted across business units, with results qualifying for recertification.

Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur

Petrochemical and Infrastructure Business

Sebagai wujud komitmen terhadap keselamatan kerja dan keberlanjutan operasional, Chandra Asri secara konsisten menerapkan SMK3 yang sejalan dengan regulasi nasional serta standar internasional. Dalam pelaksanaannya, Perseroan mengadopsi kebijakan manajemen *Safety & Health, Environment, Quality, and Energy Conservation* (SHEQEn), yang berlaku secara menyeluruh bagi seluruh karyawan dan mitra kerja, termasuk kontraktor. Kebijakan ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, bebas insiden, serta mendorong penggunaan sumber daya, aset, dan energi secara efisien, efektif, dan berkelanjutan.

As a demonstration of our commitment to occupational safety and operational sustainability, Chandra Asri consistently implements an Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) that complies with national regulations and international standards. In its implementation, the company has adopted a Safety & Health, Environment, Quality, and Energy Conservation (SHEQEn) management policy, which applies comprehensively to all employees and business partners, including contractors. This policy aims to create a safe, incident-free work environment while promoting the efficient, effective, and sustainable use of resources, assets, and energy.



Strategi pengelolaan K3 sebagaimana tercantum dalam kebijakan SHEQEn meliputi:

- Mengelola potensi dampak risiko terhadap mutu, kesehatan, lingkungan, keselamatan, dan integritas produk serta mengelola penggunaan energi Perseroan sepanjang siklus hidup produk melalui sistem manajemen yang efektif;
- Menghilangkan bahaya keselamatan dan kesehatan kerja untuk mencegah cedera, penyakit akibat kerja, dan kematian;
- Menghindari insiden melalui implementasi *process safety management* (PSM) dan survei berbasis risiko secara efektif dan menanamkan budaya berorientasi keselamatan dalam lingkup Perseroan;
- Menginvestigasi dan mengidentifikasi penyebab utama dari seluruh insiden sebagai pembelajaran dalam lingkup Perseroan untuk mencegah kejadian serupa terulang kembali.

The OHS management strategy as outlined in the SHEQEn policy includes:

- Managing potential risk impacts on quality, health, environment, safety, and product integrity, as well as managing the Company's energy usage throughout the product life cycle through an effective management system;
- Eliminating occupational safety and health hazards to prevent injuries, occupational illnesses, and fatalities;
- Preventing incidents through the effective implementation of Process Safety Management (PSM) and risk-based survey, and fostering a safety-oriented culture within the Company;
- Investigating and identifying the root causes of all incidents as lessons learned within the Company to prevent recurrence.

Bisnis Energi

Energy Business

Sebagai bagian dari upaya pengelolaan K3, anak usaha Barito Renewables, Star Energy Geothermal, secara aktif melakukan penilaian risiko menggunakan berbagai pendekatan yang sistematis dan berbasis standar industri. Metode yang digunakan antara lain *Hazard Operational Study* (HAZOP), *What If Analysis*, *Hazard Identification*, *Risk Assessment*, and *Determine Control* (HIRADC), serta *Job Safety Analysis* (JSA).

Melalui proses penilaian ini, Star Energy Geothermal Darajat II, Limited (SEGDII) berhasil mengidentifikasi potensi bahaya dengan tingkat risiko tertinggi dalam kegiatan operasional pembangkit listrik tenaga panas bumi. Risiko-risiko tersebut meliputi:

- Paparan gas hidrogen sulfida (H₂S);
- *turbine and generator failure*;
- *transformer explosion*;
- Potensi longsor; serta
- Gempa bumi berskala besar.

SEG juga telah menetapkan kebijakan SMK3 melalui Sistem Manajemen Operasi Panas Bumi Terintegrasi (Integrated

As part of its occupational health and safety (OHS) management efforts, Barito Renewables' subsidiary, Star Energy Geothermal, actively conducts risk assessments using various systematic and industry-standard approaches. The methods employed include Hazard and Operability Study (HAZOP), What-If Analysis, Hazard Identification, Risk Assessment, and Determining Controls (HIRADC), and Job Safety Analysis (JSA).

Through this assessment process, Star Energy Geothermal Darajat II, Limited (SEGDII) has successfully identified potential hazards with the highest risk levels in its geothermal power plant operations. These risks include:

- Exposure to hydrogen sulfide (H₂S) gas;
- Turbine and generator failure;
- Transformer explosion;
- Potential landslide; and
- Large-scale earthquakes.

SEG has also established an OHSMS policy through the Integrated Geothermal Operations Management System

Geothermal Operations Management System/IGOMS). Sistem ini mendukung praktik operasional yang lebih ramah lingkungan dengan fokus pada:

- Meminimalisir dampak terhadap perubahan iklim.
- Pemanfaatan bahan yang ramah lingkungan.
- Konservasi sumber daya alam.
- Pelestarian keanekaragaman hayati.
- Membangun komunikasi dan kerja sama positif dengan masyarakat sekitar wilayah operasional.

(IGOMS). This system supports more environmentally friendly operational practices, focusing on:

- Minimizing impacts on climate change.
- Utilizing eco-friendly materials.
- Conserving natural resources.
- Preserving biodiversity.
- Building positive communication and collaboration with communities surrounding operational areas.

Standar Sistem Manajemen K3

OHS Management System Standards

Bisnis Business	Standar Standard	Registrar	Masa Berlaku Validity
Petrokimia dan Infrastruktur Petrochemical and Infrastructure			
Site Office Pulo Ampel Pulo Ampel Site Office	ISO 45001	Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA)	29 Oktober 2025 October 29, 2025
	SMK3 OHSMS	PT Sucofindo Indonesia	13 Mei 2025 May 13, 2025
Site Office Ciwandan Ciwandan Site Office	ISO 45001	Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA)	29 Oktober 2025 October 29, 2025
	SMK3 OHSMS	PT Sucofindo Indonesia	13 Mei 2025 May 13, 2025
Energi Energy			
SEGWWL	ISO 45001	PT LRQA Business Assurance and Inspection Services Indonesia	20 Maret 2026 March 20, 2026
	SMK3 OHSMS	Kementerian Ketenagakerjaan & PT Sucofindo (Persero) Ministry of Manpower & PT Sucofindo (Persero)	8 Juni 2025 June 8, 2025
SEGDI	ISO 45001	PT SGS Indonesia	19 Agustus 2025 August 19, 2025
	SMK3 OHSMS	Kementerian Ketenagakerjaan & PT Sucofindo (Persero) Ministry of Manpower & PT Sucofindo (Persero)	2025
SEGSL	ISO 45001	PT SGS Indonesia	19 Agustus 2025 August 19, 2025
	SMK3 OHSMS	Kementerian Ketenagakerjaan & PT Sucofindo (Persero) Ministry of Manpower & PT Sucofindo (Persero)	2025

Bisnis Business	Standar Standard	Registrar	Masa Berlaku Validity
Barito Wind Energy			
Sidrap-1	ISO 45001	QACS International	8 Oktober 2026 October 8, 2026
	SMK3 OHSMS	Kementerian Ketenagakerjaan Ministry of Manpower	13 Mei 2025 May 13, 2025

Organisasi K3

OHS Organization

Untuk memastikan implementasi SMK3 berjalan efektif, Komite K3 atau Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3) yang dipimpin oleh manajemen puncak bertanggung jawab atas strategi dan program K3. Setiap departemen dan unit kerja bertanggung jawab dalam pelaksanaan serta pelaporan pencapaian K3 kepada manajemen. Kinerja K3 dijadikan sebagai *Key Performance Indicator* (KPI) bagi tim manajemen di setiap unit operasional.

To ensure the effective implementation of OHSMS, the Occupational Health and Safety Committee, led by top management, is responsible for OHS strategies and programs. Each department and work unit is responsible for the execution and reporting of OHS achievements to management. OHS performance is established as a Key Performance Indicators (KPIs) for management teams in all operational units.



Di lingkungan Chandra Asri pengelolaan K3 dilaksanakan melalui P2K3, sebagai fasilitator dalam penerapan SMK3, P2K3 memastikan setiap unit dengan operasi signifikan memiliki. Beberapa bentuk kegiatan yang dilakukan secara berkala antara lain:

At Chandra Asri, OHS management is implemented through the P2K3, acting as a facilitator in the implementation of OHSMS, the P2K3 ensures that each unit with significant operations has the following regular activities:

SHE Partnership Meeting

Pertemuan bersama mitra kerja setiap bulan untuk membahas *safety performance* dan *safety issue* di area pabrik;
Monthly meeting with business partners to discuss safety performance and safety issues within the plant area.

Management Line Walk

Inspeksi bulanan yang dilakukan manajemen senior ke berbagai area *plant*;
Monthly inspection conducted by senior management across various plant areas.

Safety Mass

Komunikasi standar K3 secara langsung dengan pekerja di lapangan;
Direct communication of OHS standards with workers on the field.

Safety Talk

Komunikasi standar K3 setiap akhir bulan yang dilakukan secara bergilir;
Monthly communication of OHS standards, conducted on a rotational basis.

Safety Weekly Topic

Komunikasi keselamatan mingguan melalui surat elektronik (email) kepada seluruh karyawan berisi materi singkat mengenai *lesson learned*, *highlight safety issue*, dan *emergency response*; dan
Weekly safety communication via email to all employees, containing brief materials on lessons learned, highlighted safety issues, and emergency response.

Safety Tips

Informasi terkait isu keselamatan (*safety*), kebakaran (*fire*), lingkungan (*environment*), atau kesehatan (*health*) yang disajikan melalui media poster yang disebar di seluruh lokasi pabrik sebagai bahan bacaan singkat.
Information related to safety, fire prevention, environment, or health issues, presented through posters distributed across the plant as quick-read materials.

Sementara itu di sektor panas bumi, SEG membentuk Komite Keselamatan, Kesehatan, dan Lindung Lingkungan (Komite K3LL) sebagai organ yang bertanggung jawab atas pengelolaan K3 di lingkungan perusahaan. Komite ini terdiri dari *Group Chief Power Plant Operations Officer*, *Head of Department Operation*, serta perwakilan karyawan dari masing-masing unit kerja. Komite K3LL bertugas mengelola dan memastikan implementasi program-program K3 secara efektif, serta melakukan pengawasan terhadap kepatuhan seluruh karyawan terhadap standar keselamatan di tempat kerja

Meanwhile, in the geothermal sector, SEG has established a Safety, Health, and Environmental Committee (SHE Committee) as the body responsible for OHS management within the company. This committee comprises the Group Chief Power Plant Operations Officer, the Head of the Operation Department, and employee representatives from each work unit. The SHE Committee is tasked with managing and ensuring the effective implementation of OHS programs, as well as overseeing the compliance of all employees with workplace safety standards.

Program Keselamatan

Safety Program

Penerapan keselamatan kerja di setiap unit usaha disesuaikan dengan tingkat risiko operasional dan mencakup:

The implementation of workplace safety program across all business units has been tailored to the level of operational risk and includes:

▶	Penetapan kebijakan K3 di masing-masing instalasi dan pembentukan organisasi K3;	Establishment of OHS policies at each facility and establishment of OHS organizations;
▶	Identifikasi bahaya, penilaian dan kontrol risiko dengan metode <i>risk assessment</i> dan <i>job safety analysis</i> ;	Hazard identification, risk assessment, and control using risk assessment and job safety analysis methods;
▶	Pengelolaan dan kepatuhan alat pelindung diri, rambu, dan standar keselamatan;	Management and compliance of personal protective equipment (PPE), signage, and safety standards;
▶	Penerapan <i>Behavior Based Safety</i> yang disesuaikan dengan kebutuhan masing-masing unit operasional;	Implementation of Behavior-Based Safety tailored to the needs of each operational unit;
▶	Pelaporan dan investigasi kecelakaan;	Accident reporting and investigation;
▶	Pelaksanaan prosedur program kepatuhan pada peraturan K3 yang berlaku termasuk perizinan dan sertifikasi keselamatan;	Execution of compliance program procedures with applicable OHS regulations, including permits and safety certifications;
▶	Evaluasi penerapan SMK3, program <i>improvement</i> , dan pelaporannya;	Evaluation of OHSMS implementation, improvement programs, and reporting;
▶	Mendorong penerapan SMK3 kepada kontraktor dan vendor yang bekerja di lingkungan Perseroan;	Encouraging the implementation of OHSMS among contractors and vendors working within the Company's premises;
▶	Pelatihan dan uji coba keadaan tanggap darurat di tempat kerja termasuk pelatihan tanggap darurat di sekitar wilayah operasi yang melibatkan masyarakat.	Emergency response drills and training in the workplace, including emergency preparedness training in operational areas involving the community.

Program Kesehatan

Health Program

Perseroan secara rutin mengadakan dan mempromosikan program kesehatan yang bersifat pencegahan, promotif, kuratif, dan rehabilitatif, yang selaras dengan kebijakan Kementerian Kesehatan RI. Program ini mencakup upaya pencegahan HIV/AIDS, kampanye anti-merokok, serta penanggulangan penyalahgunaan obat-obatan terlarang, yang sejalan dengan program Kementerian Kesehatan. Perseroan memberikan layanan kesehatan, mencakup:

The company regularly conducts and promotes preventive, promotive, curative, and rehabilitative health programs aligned with the policies of the Indonesian Ministry of Health. These programs include HIV/AIDS prevention, anti-smoking campaigns, and efforts to combat illegal drug abuse, in line with the Ministry of Health's programs. The Company provides health services, including:

▶ Pemeriksaan kesehatan pada setiap calon karyawan dan pemeriksaan kesehatan berkala pada karyawan dengan jenis dan jenjang jabatan tertentu;	Health screenings for prospective employees and periodic medical check-ups for employees with specific job types and levels;
▶ Klinik dan dokter perusahaan di setiap lokasi kerja untuk menangani keluhan kesehatan dari karyawan;	The Company's on-site clinics and doctors at each workplace to address employee health concerns;
▶ Program BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan sebagai bentuk perlindungan kepada karyawan	Participation in the BPJS Employment and BPJS Health programs as a form of employee protection.

Keselamatan Kontraktor

Contractor Safety

Perseroan memastikan bahwa kontraktor yang bekerja di lingkungan Barito Pacific mematuhi persyaratan Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan (K3L) sesuai dengan regulasi dan standar internal perusahaan. Untuk itu, Barito Pacific menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan, Kesehatan, dan Lingkungan Kontraktor (Contractor Safety Health & Environment Management System/CSMS), yang mencakup:

The Company ensures that contractors working within the Barito Pacific environment adhere to Safety, Health and Environment (SHE) requirements in accordance with regulations and internal company standards. To this end, Barito Pacific implements a Contractor Safety, Health & Environment Management System (CSMS), including:

Pre-assessment questionnaire

bagi pemasok barang dan jasa untuk menilai aspek K3L pada tahap penawaran.
for suppliers of goods and services to evaluate OHS aspects during the bidding stage;

Audit evaluasi kinerja K3L | Audits to assess OHS performance

dalam pelaksanaan pekerjaan.
during work execution.

Pelatihan bagi kontraktor | Training for contractors

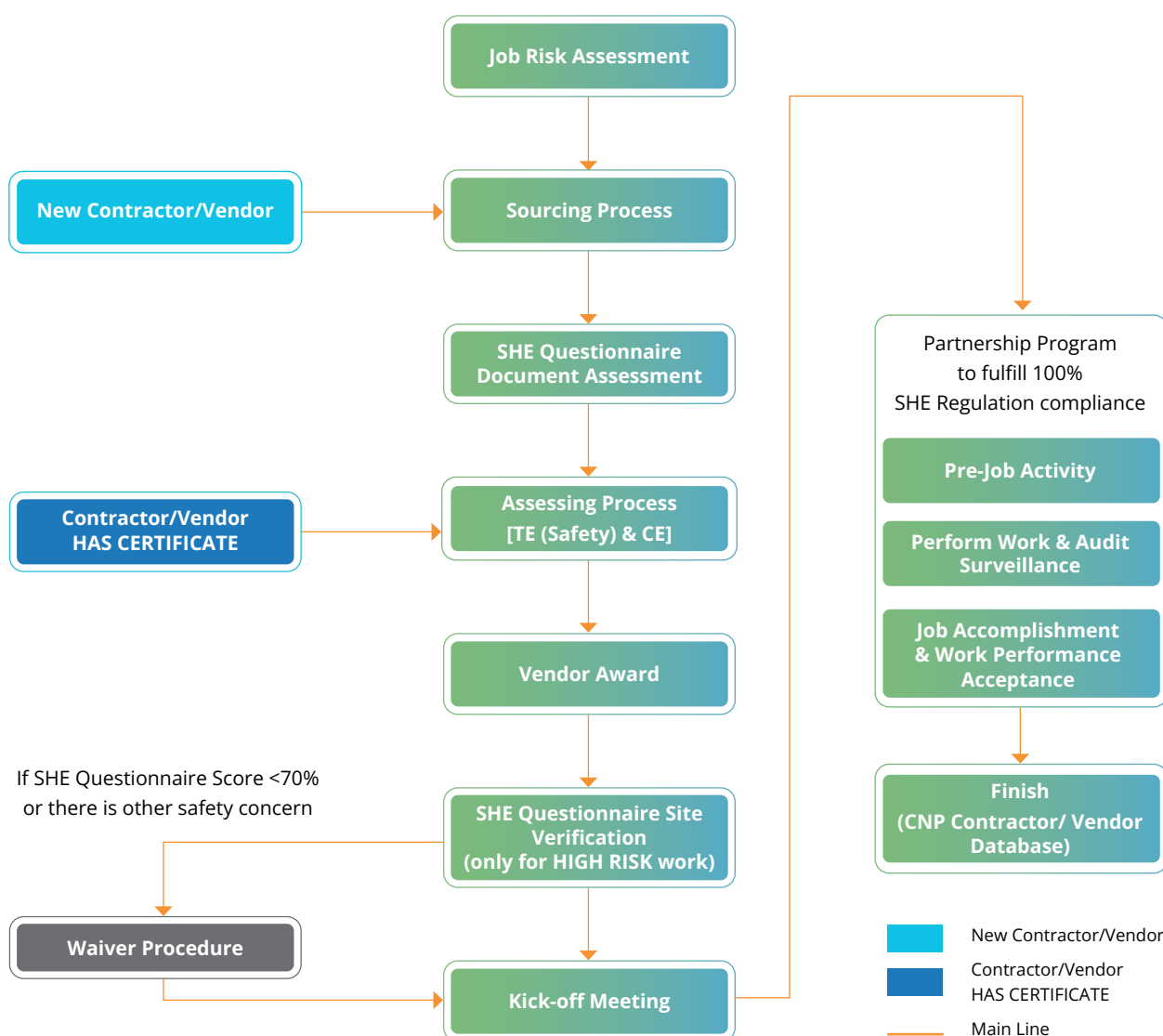
yang belum memenuhi standar, guna meningkatkan kinerja K3L mereka.
who do not meet standards to improve their OHS performance.



Melalui penerapan CSMS, Chandra Asri memastikan penerapan standar K3 kepada seluruh kontraktor. CSMS mencakup sejumlah aktivitas utama, antara lain proses seleksi, pemantauan, audit, dan evaluasi terhadap kontraktor. Setiap bulan, kinerja kontraktor ditinjau secara berkala melalui CSMS *Monthly Report Dashboard*. Chandra Asri juga memberikan penghargaan kepada kontraktor yang menunjukkan kinerja keselamatan yang baik, serta menyediakan pelatihan K3 bagi kontraktor yang belum memenuhi standar minimum. Sebagai bagian dari upaya memastikan kinerja keselamatan serta meningkatkan kesadaran dan budaya SHE di kalangan pekerja kontraktor, Perseroan turut melakukan audit dan verifikasi kontrak terhadap kontraktor dengan tingkat risiko tinggi.

Through the implementation of the Contractor Safety Management System (CSMS), Chandra Asri ensures the implementation of OHS standards to all contractors. The CSMS encompasses several key activities, including contractor selection, monitoring, auditing, and evaluation. Contractor performance is reviewed regularly on a monthly basis via the CSMS Monthly Report Dashboard. Chandra Asri also presents awards to contractors demonstrating excellent safety performance and provides OHS training to contractors failing to meet the minimum standards. As part of its efforts to ensure safety performance and enhance safety, health, and environment (SHE) awareness and culture among contractor workers, the Company also conducts audits and contract verification for high-risk contractors.

Contractor Safety Management System (CSMS) Scheme



Di lini bisnis energi, Star Energy Geothermal menerapkan pengelolaan rantai pasok secara terintegrasi melalui sistem digital Surat Keterangan Kualifikasi Vendor (SKKV). Penggunaan aplikasi ini meningkatkan efisiensi dalam proses kualifikasi vendor serta meminimalkan potensi risiko dalam rantai pasok. Selain itu, penerapan CSMS juga diintegrasikan dalam proses seleksi dan evaluasi kinerja mitra pemasok. Melalui CSMS, Perusahaan mendorong peningkatan kompetensi mitra dalam pemenuhan persyaratan administrasi, standar K3, lingkungan, serta hak asasi manusia hingga adanya evaluasi sebagai bentuk penilaian kinerja mitra dalam aspek K3LL.

Terdapat tiga jenis evaluasi yang tercakup dalam CSMS Star Energy Geothermal, yaitu:

In the energy business line, Star Energy Geothermal implements an integrated supply chain management system through the digital Vendor Qualification Certificate (SKKV) system. The use of this application enhances efficiency in the vendor qualification process while minimizing potential risks in the supply chain. Additionally, the implementation of CSMS is integrated into the supplier selection and performance evaluation process. Through CSMS, the company encourages partners to improve their competencies in meeting administrative requirements, OHS standards, environmental standards, and human rights, followed by evaluations as part of partner performance assessments in SHE aspects.

Star Energy Geothermal's CSMS encompasses three types of evaluations:

Jenis Evaluasi Evaluation Type	Tujuan Objective
 Qualification & Selection	Seleksi untuk menjaring mitra kerja berdasarkan pemerintahan terhadap persyaratan K3LL yang telah ditetapkan oleh Star Energy Geothermal Selection to recruit partners based on compliance with SHE requirements sets by Star Energy Geothermal
 Work in Progress	Penilaian kinerja kontraktor selama masa kontrak berlangsung untuk pekerjaan dengan risiko tinggi dan sedang Contractor performance evaluation during the contract period for high and medium risk work
 End of Contract Evolution	Penilaian kinerja K3LL mitra kerja secara formal sebelum berakhirnya masa kontrak Format assessment of the partner's SHE performance before the end of the contract period

Keselamatan Proses

Process Safety

[403-9]

Untuk mencegah dampak signifikan dan melindungi karyawan, aset, serta lingkungan dari potensi pelepasan hidrokarbon atau bahan kimia dan sumber energi lainnya, Chandra Asri, sebagai perusahaan petrokimia dengan risiko inheren terhadap keselamatan proses, menerapkan *Process Safety Management* (PSM). Sejak tahun 2018, PSM diimplementasikan sebagai langkah strategis untuk memperkuat sistem manajemen keselamatan yang telah ada.

To prevent significant impacts and protect employees, assets, and the environment from potential leaks of hydrocarbons, chemicals, or other energy sources, Chandra Asri, as a petrochemical plant with inherent process safety risks, has implemented Process Safety Management (PSM). Since 2018, PSM has been implemented as a strategic measure to strengthen the existing safety management system.

Pendekatan penerapan

PSM

Implementation Approach



The goal is
"ZERO PROCESS INCIDENT"

Sebagai bagian dari rencana pelaksanaan PSM tahun 2018–2024, seluruh critical element telah diimplementasikan secara penuh di dua lokasi operasional utama: Ciwandan Site dan Pulo Ampel Site.

As part of the 2018–2024 PSM implementation plan, all critical elements have been fully implemented at the two main operational sites: Ciwandan Site and Pulo Ampel Site.

Statistik Insiden*

Incident Statistics

Deskripsi Description		2024	2023	2022
Petrokimia dan Infrastruktur Petrochemical and Infrastructure				
Chandra Asri	Per 200.000 jam kerja Per 200,000 man-hours	0,09	0,05	0,00
Energi Energy				
Barito Renewables				
Star Energy Geothermal	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0,00	0,00	N/A
Barito Wind Energy	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0,00	N/A	N/A

* Hanya mencakup karyawan
Only includes employees





05

MASYARAKAT
COMMUNITY



Perseroan meyakini bahwa kesuksesan bisnis tidak hanya diukur dari capaian finansial, tetapi juga dari kontribusinya terhadap kesejahteraan masyarakat, sehingga prinsip keberlanjutan dan tanggung jawab sosial senantiasa diintegrasikan dalam seluruh aktivitas operasional.

The Company believes that business success is measured not only by financial achievements, but also by its contribution to community well-being. Therefore, the principles of sustainability and social responsibility are consistently integrated into all operational activities.



Dampak Kegiatan Usaha

Impact of Business Activities

[3-3, 413-1], [F.23], [S-12]

Operasi bisnis Perseroan, terutama melalui anak usaha di sektor energi, petrokimia dan infrastruktur, serta properti, memiliki dampak signifikan terhadap masyarakat di sekitar wilayah operasionalnya. Dampak yang dihasilkan dapat bersifat positif maupun negatif, sehingga pengelolaannya harus dilakukan secara cermat dan bertanggung jawab untuk mendukung keberlanjutan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar.

The Company's business operations, primarily through its subsidiaries in the energy, petrochemical, infrastructure, and property sectors, have a significant impact on the communities surrounding its operational areas. These impacts can be both positive and negative, necessitating careful and responsible management to support sustainability and enhance the well-being of local communities.



Dampak Kegiatan Usaha Grup Barito Pacific

Impacts of Barito Pacific Group's Business Activities

Dampak Positif Positive Impact:	Dampak Negatif Negative Impact
Barito Pacific	
Perseroan berkontribusi pada penciptaan lapangan kerja serta mendorong pertumbuhan ekonomi melalui berbagai kegiatan operasional dan pengembangan usaha yang dilakukan. The Company contributes to job creation and fosters economic growth through its various operational activities and business development initiatives.	Pemanfaatan sumber daya alam serta timbulan limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional dan perkantoran. The utilization of natural resources and the waste generated from operations and office activities.
Petrokimia dan Infrastruktur Petrochemical and Infrastructure	
Kehadiran pabrik petrokimia terintegrasi terbesar berkontribusi pada penciptaan lapangan kerja, peningkatan kompetensi tenaga kerja serta pengembangan teknologi. Selain itu pabrik ini mendukung pemenuhan kebutuhan bahan baku industri, membuka peluang ekonomi bagi pemasok barang dan jasa, serta mendukung pengembangan masyarakat di sekitarnya. The presence of the largest integrated petrochemical plant contributes to job creation, workforce skill enhancement, and technological development. Additionally, the plant supports the supply of industrial raw materials, generates economic opportunities for suppliers of goods and services, and fosters community development in the surrounding areas.	Operasional perusahaan memiliki risiko keselamatan yang tinggi bagi karyawan dan masyarakat sekitar, serta potensi menimbulkan dampak lingkungan, termasuk emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional The Company's operations pose high safety risks for employees and surrounding communities, as well as potential environmental impacts, including emissions generated from operational activities.
Energi Energy	
Perseroan menyediakan listrik dari sumber energi terbarukan yang rendah emisi Gas Rumah Kaca (GRK), serta secara aktif menjalankan berbagai inisiatif pengembangan masyarakat dan pelestarian lingkungan di sekitar area operasionalnya. The Company supplies electricity from renewable energy sources with low greenhouse gas (GHG) emissions and actively implements various community development and environmental conservation initiatives in its operational areas.	Pemanfaatan energi panas bumi berada di wilayah rawan bencana vulkanis dan berdekatan dengan kawasan lindung yang memiliki keanekaragaman hayati tinggi. Namun, akses ekonomi bagi masyarakat di sekitar area tersebut umumnya masih terbatas. The utilization of geothermal energy takes place in volcanically hazardous areas and near protected zones with high biodiversity. However, economic access for communities in these areas remains limited.

Dampak Positif Positive Impact:	Dampak Negatif Negative Impact
Properti dan Hotel Property and Hotel	
Kegiatan usaha di sektor kawasan industri, gedung perkantoran dan perhotelan berkontribusi dalam menciptakan lapangan kerja bagi warga sekitar sekaligus mendorong pertumbuhan ekonomi lokal. Business activities in the industrial estate, office building, and hospitality sectors contribute to job creation for local communities while also stimulating local economic growth.	Aktivitas operasional menghasilkan limbah dan emisi yang berpotensi mempengaruhi kualitas lingkungan di sekitar area operasional. Operational activities generate waste and emissions that may potentially impact the environmental quality in the surrounding operational area.

Barito Pacific berkomitmen untuk mengelola dampak dari seluruh kegiatan operasionalnya secara efektif dan bertanggung jawab. Perseroan menyadari bahwa keberlanjutan serta kesejahteraan masyarakat dan lingkungan merupakan aspek fundamental yang tidak terpisahkan dari kesuksesan perusahaan dalam jangka panjang.

Barito Pacific is committed to effectively and responsibly managing the impacts of all its operational activities. The Company recognizes that sustainability, community well-being, and environmental stewardship are fundamental aspects inseparable from the Company's long-term success.

Pelaksanaan Pengembangan Masyarakat

Implementation of Community Development

[F.25]

Barito Pacific bersama seluruh anak usahanya berkomitmen untuk menjalankan program tanggung jawab sosial dan lingkungan (CSR) secara berkelanjutan. Komitmen ini didasarkan pada kesadaran bahwa sebagai perusahaan yang bertanggung jawab, Perseroan memiliki peran penting dalam memberikan manfaat nyata bagi masyarakat dan lingkungan sekitar.

Perseroan bersama seluruh anak perusahaannya menjalankan tanggung jawab sosial dan lingkungan melalui Yayasan Bakti Barito (Bakti Barito). Didirikan pada tahun 2013, Yayasan ini berperan dalam mendukung berbagai inisiatif untuk meningkatkan kualitas pendidikan, kesejahteraan masyarakat, serta pelestarian lingkungan hidup.

Barito Pacific, together with all its subsidiaries, is committed to implementing sustainable Corporate Social and Environmental Responsibility (CSR) programs. This commitment is based on the awareness that, as a responsible company, it has a significant role in creating tangible benefits for both the community and the environment.

The Company, together with all its subsidiaries, fulfills its social and environmental responsibilities through the Bakti Barito Foundation (Bakti Barito). Established in 2013, the foundation plays a key role in supporting various initiatives aimed at enhancing education quality, improving community well-being, and promoting environmental conservation.

Kerja sama antara Bakti Barito dengan Grup Barito Pacific memastikan pelaksanaan program CSR yang efektif dan terukur. Dalam implementasinya, Bakti Barito memfokuskan kegiatan pada empat pilar utama, yaitu:

1. Pendidikan;
2. Lingkungan;
3. Ekonomi;
4. Sosial.

Setiap tahun, Bakti Barito secara rutin menerbitkan laporan pelaksanaan program yang dapat diakses melalui situs resmi <https://baktibarito.com>. Langkah ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas dalam menyampaikan perkembangan serta dampak dari berbagai program yang dijalankan.

The collaboration between Bakti Barito and Barito Pacific Group ensures the effective and measurable implementation of CSR programs. In its execution, Bakti Barito focuses on four key pillars:

1. Education;
2. Environment;
3. Economy;
4. Social.

Annually, Bakti Barito regularly publishes a program implementation report, accessible on the official website: <https://baktibarito.com>. This initiative demonstrates our commitment to transparency and accountability in communicating the progress and impact of our various programs.

Kontribusi Barito Pacific terhadap SDGs

Barito Pacific's Contribution to SDGs



Biaya Pengembangan Sosial dan Pelestarian Lingkungan (Rp miliar)

Social Development and Environmental Conservation Costs (Rp billion)

[F.4]



Program Pendidikan

Education Program

Barito Pacific berkomitmen untuk meningkatkan kualitas dan akses pendidikan di Indonesia melalui berbagai program yang dirancang secara sistematis, terukur dan berkelanjutan. Perseroan menyadari bahwa pendidikan merupakan elemen fundamental dalam mendorong pembangunan berkelanjutan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Untuk mewujudkan komitmen tersebut, Perseroan mengimplementasikan berbagai inisiatif di bidang pendidikan, termasuk pemberian beasiswa inklusif, peningkatan kompetensi tenaga pengajar, perluasan akses terhadap pendidikan formal dan nonformal, serta penguatan pendidikan berorientasi pembangunan berkelanjutan. Melalui upaya ini, Perseroan berkontribusi dalam pemerataan dan peningkatan kualitas pendidikan, sehingga masyarakat mendapatkan akses yang lebih baik dan relevan terhadap ilmu pengetahuan dan keterampilan.

Beasiswa

Pada tahun 2024, Perseroan memperluas cakupan Program Beasiswa Barito Pacific bagi anak-anak karyawan, dengan dukungan tambahan dari anak usaha, termasuk Chandra Asri Group dan Barito Renewables. Perluasan kolaborasi ini mencerminkan komitmen bersama Grup Barito Pacific dalam memberdayakan generasi muda melalui akses pendidikan yang berkualitas dan berkelanjutan.

Barito Pacific is committed to improving the quality and accessibility of education in Indonesia through systematic, measurable, and sustainable programs. The Company recognizes that education is a fundamental element in driving sustainable development and enhancing community well-being.

To realize this commitment, the Company implements various educational initiatives, including inclusive scholarship programs, capacity-building for educators, expanded access to formal and non-formal education, and the promotion of sustainability-focused education. Through these initiatives, the Company contributes to the equitable distribution and enhancement of educational quality, thereby enabling the community to gain improved and relevant access to knowledge and skills.

Scholarship

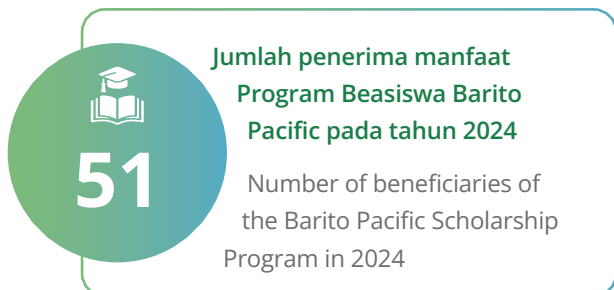
In 2024, the Company expanded the scope of the Barito Pacific Scholarship Program for employees' children, with additional support from subsidiaries, including Chandra Asri Group and Barito Renewables. This expanded collaboration demonstrates the Barito Pacific Group's shared commitment to empowering the younger generation through access to quality and sustainable education.

Beasiswa Barito Pacific

Barito Pacific Scholarship

Kontribusi Kami kepada SDGs

Our Contribution to the SDGs



Anak usaha Perseroan, Chandra Asri, turut berkontribusi dalam inisiatif pendidikan dengan memberikan beasiswa melalui Program D1 Teknik Industri Kimia Untirta kepada 12 siswa serta Program Beasiswa S1 Yatim Piatu Duafa kepada 7 siswa. Inisiatif ini bertujuan untuk membuka akses pendidikan yang lebih luas dan mendukung masa depan mereka.

Pada bisnis energi, Barito Renewables melalui Star Energy Geothermal berkomitmen memajukan literasi masyarakat di sekitar wilayah operasionalnya. Komitmen ini diwujudkan melalui program pembinaan Perpustakaan Desa, termasuk Perpustakaan Taman Pamekar oleh SEGSL dan Taman Bacaan Masyarakat (TBM) Saba Desa di Desa oleh SEGWWL, yang bertujuan untuk memperluas akses terhadap bahan bacaan dan meningkatkan minat baca masyarakat.

The Company's subsidiary, Chandra Asri, contributed to educational initiatives by providing scholarships through the D1 Chemical Industry Engineering Program at Untirta to 12 students, and scholarships for orphaned and underprivileged students pursuing a Bachelor's degree to 7 students. These initiatives aim to broaden access to education and support their future.

In the energy business, Barito Renewables, through Star Energy Geothermal, is committed to advancing community literacy within its operational areas. This commitment is realized through the Village Library Development Program, including Taman Pamekar Library by SEGSL and Saba Desa Community Reading Park in the Village by SEGWWL. These initiatives aim to expand access to reading materials and increase public reading interest.

Program Lingkungan

Environmental Program

Perseroan berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam setiap aspek kegiatan operasionalnya. Komitmen ini diwujudkan melalui Program Bakti Kelola Lingkungan, yang bertujuan untuk menjaga kelestarian alam serta meningkatkan kualitas hidup masyarakat di sekitar wilayah operasional.

Program ini mencakup berbagai inisiatif pelestarian lingkungan, termasuk reforestasi, revitalisasi sumber mata air, pelestarian keanekaragaman hayati, serta pengelolaan sampah. Dalam pelaksanaannya, Perseroan secara aktif

The Company is committed to incorporating sustainability principles into all aspects of its operations. This commitment is realized through the Environmental Stewardship Program, aimed to preserve the environment and enhance the quality of life for communities surrounding the Company's operational areas.

This program encompasses a range of environmental preservation initiatives, including reforestation, revitalization of water sources, biodiversity preservation, and waste management. In its implementation, the Company actively

melibatkan pemangku kepentingan serta anak-anak perusahaan di bawah Grup Barito Pacific.

Program Bakti Kelola Lingkungan memprioritaskan pengelolaan sampah sebagai salah satu isu utama dalam upaya perbaikan lingkungan di Indonesia. Untuk mengurangi jumlah sampah yang dikirim ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA), Perseroan telah menerapkan program pengelolaan sampah terpadu di kantor pusat, yang mencakup proses pemilahan, daur pakai, serta daur ulang. Inisiatif ini dijalankan melalui kolaborasi dengan Waste4Change, bank sampah lokal, serta melibatkan seluruh penyewa kantor di Wisma Barito Pacific dan Wisma Barito Pacific II guna menciptakan lingkungan kerja yang berkelanjutan.

engages stakeholders and subsidiaries under the Barito Pacific Group.

The Environmental Stewardship Program prioritizes waste management as a key issue in efforts to improve the environment in Indonesia. To reduce the amount of waste sent to landfills, the Company has implemented an integrated waste management program at its head office, including segregation, reuse, and recycling processes. This initiative is carried out through collaboration with Waste4Change, local waste banks, and the involvement of all office tenants at Wisma Barito Pacific and Wisma Barito Pacific II to create a sustainable workplace environment.

Pengelolaan Limbah dengan Black Soldier Fly

Waste Management Using Black Soldier Fly

Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap lingkungan, Perseroan melalui anak usahanya Griya Idola, berhasil menjalankan program pengelolaan limbah organik dengan memanfaatkan *Black Soldier Fly* (BSF). Program ini mengolah limbah organik menjadi produk bernilai seperti kompos untuk pertanian dan maggot sebagai pakan ternak. Sepanjang tahun 2024, program ini berhasil mengolah sekitar 10.575 kg limbah organik, menghasilkan 174 kg kompos serta 500 kg maggot untuk pakan ternak. Program ini tidak hanya mendukung penerapan ekonomi sirkuler, tetapi juga berkontribusi dalam mengurangi limbah yang berakhir di Tempat Pembuangan Akhir (TPA).

As a form of environmental responsibility, the Company, through its subsidiary Griya Idola, has successfully implemented an organic waste management program utilizing Black Soldier Fly (BSF). This program processes organic waste into valuable products such as compost for agriculture and maggots for animal feed. Throughout 2024, this program successfully processed approximately 10,575 kg of organic waste, yielding 174 kg of compost and 500 kg of maggots for animal feed. This program not only supports the implementation of a circular economy but also contributes to reducing waste that ends up in landfills.



**10.575 kg****Sampah organik terkelola**
of organic waste managed**174 kg****Kompos dihasilkan**
of compost produced**100%****Sampah dapur berhasil diolah**
of domestic waste successfully processed

Membangun Kesadaran Lingkungan di Sekolah melalui Green Guardians

Fostering Environmental Awareness in Schools through Green Guardians

Sebagai bagian dari upaya meningkatkan kesadaran lingkungan dan praktik keberlanjutan, Yayasan Bakti Barito menjalankan Program Green Guardians yang bertujuan meningkatkan literasi lingkungan serta mendorong penerapan praktik keberlanjutan di sekolah-sekolah. Program ini mencakup pelatihan bagi para guru, pendampingan intensif bagi sekolah, serta edukasi langsung kepada siswa mengenai pengelolaan limbah dan pelestarian lingkungan. Pada tahun 2024, program ini telah menjangkau 31 sekolah, melatih 810 guru, dan berhasil mengurangi 15,1 ton limbah yang berpotensi berakhir di tempat pembuangan akhir sejak tahun 2022. Selain itu, program ini turut mendukung sekolah dalam meraih Penghargaan Adiwiyata melalui pendampingan intensif serta peningkatan kapasitas pendidik dalam mengintegrasikan isu lingkungan ke dalam kurikulum pembelajaran.

As part of its efforts to enhance environmental awareness and sustainability practices, the Bakti Barito Foundation implements the Green Guardians Program, aimed at improving environmental literacy and promoting the application of sustainability practices in schools. This program includes training for teachers, intensive mentoring for schools, and direct education for students on waste management and environmental conservation. In 2024, the program reached 31 schools, trained 810 teachers, and successfully reduced 15.1 tons of waste that potentially could have ended up in landfills since 2022. Additionally, this program also supports schools in achieving the Adiwiyata Award through intensive mentoring and capacity building for educators in integrating environmental issues into the learning curriculum.



31



sekolah dibina tahun 2024 (menerima Penghargaan Adiwiyata tingkat Kabupaten)

schools were fostered in 2024 (receiving the Regency-level Adiwiyata Award)

15,1ton



sampah terkelola dan terhindar dari TPA (sejak 2022)

tons of waste have been managed and diverted from landfills (since 2022)

810



Guru mendapatkan pembinaan

Teachers received training

Pada bisnis energi, Barito Renewables melalui Star Energy Geothermal menjalankan berbagai program perlindungan lingkungan termasuk konservasi keanekaragaman hayati, restorasi lahan kritis, pemantauan satwa langka, serta perlindungan dan konservasi mata air. Informasi lebih rinci mengenai inisiatif konservasi lingkungan yang dilakukan oleh Barito Renewables dapat ditemukan pada Bab Lingkungan, bagian Keanekaragaman Hayati dalam laporan ini.

Selain itu, pada bisnis Petrokimia dan Infrastruktur, Chandra Asri menjalankan program lingkungan melalui inisiatif ekonomi sirkular guna mencegah timbulan sampah plastik yang dibuang ke Tempat Pemrosesan Akhir (TPA) maupun di laut. Informasi lebih rinci mengenai implementasi ekonomi sirkular oleh Chandra Asri dapat ditemukan pada Bab Lingkungan, bagian Ekonomi Sirkular dalam laporan ini.

In the energy business, Barito Renewables, through Star Energy Geothermal, implements various environmental protection programs, including biodiversity conservation, critical land restoration, endangered species monitoring, as well as the protection and conservation of water sources. Further information on Barito Renewables' environmental conservation initiatives can be found in the Environment chapter, under the Biodiversity section of this report.

Additionally, in the Petrochemical and Infrastructure business, Chandra Asri conducts environmental programs through circular economy initiatives to prevent plastic waste from ending up in landfills or the ocean. Further information on Chandra Asri's circular economy implementation can be found in the Environment chapter, under the Circular Economy section of this report.

Program Ekonomi

Economy Program

Setiap komunitas memiliki potensi yang dapat dikembangkan untuk mencapai kemandirian ekonomi, terutama dengan pendampingan yang disesuaikan dengan kebutuhan dan karakteristik lokal. Memahami hal ini, Star Energy Geothermal, anak usaha Barito Renewables, menjalankan berbagai program pemberdayaan ekonomi masyarakat yang selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

Melalui SEGWWL, Barito Renewables telah menginisiasi berbagai inisiatif untuk menciptakan peluang mata pencaharian baru serta mengembangkan potensi ekonomi yang telah ada. Dalam pelaksanaannya, SEGWWL mendukung pengembangan Usaha Mikro, Kecil, dan

Every community has the potential to develop and achieve economic independence, especially with guidance tailored to its specific needs and local characteristics. Recognizing this, Star Energy Geothermal, a subsidiary of Barito Renewables, implements various community economic empowerment programs aligned with the Sustainable Development Goals.

Through SEGWWL, Barito Renewables has initiated various efforts to create new livelihood opportunities and develop existing economic potential. In its implementation, SEGWWL supports the growth of Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) by tailoring programs to the economic

Menengah (UMKM) dengan menyesuaikan program berdasarkan karakteristik ekonomi masyarakat sekitar, yang mayoritas berprofesi sebagai petani. Oleh karena itu, SEGWWL mendorong pertumbuhan sektor kopi, jamur, peternakan, serta pertanian ramah lingkungan dengan menyediakan bibit unggul, alat produksi, pelatihan budidaya, pendampingan teknis, hingga pengolahan pasca panen untuk meningkatkan nilai tambah produksi.

Di SEGDI, inisiatif berfokus pada pemberdayaan petani kopi serta pengembangan desa wisata sebagai upaya menciptakan dampak ekonomi berkelanjutan. Program ini tidak hanya berkontribusi terhadap pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan tetapi juga sejalan dengan komitmen Pemerintah Indonesia dalam memberdayakan UMKM melalui Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN) untuk memperkuat ketahanan ekonomi masyarakat.

Sementara itu, melalui SEGS, Perseroan aktif mendampingi komunitas desa dalam mendorong kemandirian masyarakat melalui berbagai program pemberdayaan. Pendampingan ini mencakup peningkatan kapasitas, penguatan akses terhadap sumber daya, serta pengembangan keterampilan yang relevan dengan kebutuhan lokal. Selain itu, SEGS berkomitmen untuk memperkuat Badan Usaha Milik Desa (BUMDes), koperasi, dan kelompok usaha lainnya guna meningkatkan daya saing pelaku usaha lokal serta memastikan keberlanjutan ekonomi masyarakat secara jangka panjang.

characteristics of local communities, the majority of whom are farmers. Therefore, SEGWWL promotes the development of the coffee, mushroom, livestock, and eco-friendly agriculture sectors by providing high-quality seeds, production equipment, cultivation training, technical assistance, and post-harvest processing to enhance the added value of production.

At SEGDI, the initiative focuses on empowering coffee farmers and developing tourism villages as part of efforts to create sustainable economic impact. This program not only contributes to achieving sustainable development goals but also aligns with the Indonesian Government's commitment to empowering MSMEs through the National Economic Recovery Program (PEN) to strengthen community economic resilience.

Meanwhile, through SEGS, the Company actively supports village communities in fostering self-sufficiency through various empowerment programs. This assistance includes capacity building, strengthening access to resources, and developing skills relevant to local needs. Additionally, SEGS is committed to enhancing Village-Owned Enterprises (BUMDes), cooperatives, and other business groups to improve the competitiveness of local entrepreneurs and ensure long-term economic sustainability for the community.



Kang Iwan, Pahlawan Lokal Star Energy Geothermal Darajat, Raih Penghargaan KLHK

Kang Iwan, Star Energy Geothermal Darajat's Local Hero, Wins KLHK Award

Sebagai bagian dari komitmen terhadap pelestarian lingkungan dan pemberdayaan masyarakat, Star Energy Geothermal Darajat (SEGD) mendukung program INSAN SMART (Inovasi Sahabat Hutan Sinergi Menjaga Alam Darajat) yang dipelopori oleh Kang Iwan, seorang pemuda dari Kampung Darajat, Garut. Atas dedikasinya, Kang Iwan dianugerahi Local Hero Inspiration Award dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) dalam Festival Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan (PPKL) 2024.

As part of its commitment to environmental conservation and community empowerment, Star Energy Geothermal Darajat (SEGD) supports the INSAN SMART (Innovasi Sahabat Hutan Sinergi Menjaga Alam Darajat) program, spearheaded by Kang Iwan, a young leader from Kampung Darajat, Garut. In recognition of his dedication, Kang Iwan was honored with the Local Hero Inspiration Award by Indonesia's Ministry of Environment and Forestry (KLHK) at the 2024 Festival for Pollution and Environmental Damage Control (PPKL).

Melalui program ini, kawasan hutan yang dikelola SEGD tidak hanya direhabilitasi, tetapi juga dimanfaatkan untuk budidaya lebah madu. Penghargaan ini tidak hanya merupakan pengakuan atas kerja keras Kang Iwan dan Kelompok Tani Hutan (KTH) Madu Darajat, tetapi juga atas komitmen SEGD dalam mendukung inovasi pelestarian lingkungan. Kang Iwan menyampaikan rasa terima kasihnya atas dukungan penuh dari SEGD dan berharap agar inisiatif ini dapat menginspirasi lebih banyak pahlawan lokal di berbagai wilayah untuk turut serta dalam upaya pelestarian alam.

Through this initiative, SEGD not only rehabilitates forest areas under its management but also utilizes them for sustainable honey bee farming. This award acknowledges not only Kang Iwan's hard work and the efforts of the Madu Darajat Forest Farmers Group (KTH) but also SEGD's commitment to fostering environmental conservation innovation. Kang Iwan expressed his gratitude for SEGD's unwavering support and hopes that this initiative will inspire more local heroes across regions to take part in environmental preservation efforts.



Program Sosial

Social Programs

Barito Pacific menjalankan berbagai program sosial yang difokuskan pada sektor kesehatan, infrastruktur, dan kemanusiaan. Sebagai bagian dari komitmen terhadap kesejahteraan masyarakat sekitar, Perseroan secara rutin menyalurkan donasi dalam rangka perayaan hari besar keagamaan. Bantuan yang diberikan mencakup donasi hewan kurban, bantuan sembako, serta berbagai bentuk dukungan sosial lainnya guna mempererat hubungan dengan masyarakat dan meringankan beban mereka yang membutuhkan.

Salah satu anak usaha Perseroan, Chandra Asri, secara rutin menyalurkan donasi keagamaan sebagai bentuk kepedulian terhadap masyarakat sekitar. Pada tahun 2024, Chandra Asri mendukung pelaksanaan ibadah kurban dengan menyalurkan donasi berupa 86 ekor kambing, 1 ekor kerbau, dan 10 ekor sapi untuk perayaan Hari Raya Idul Adha.

Selain program keagamaan, Chandra Asri juga aktif dalam meningkatkan kesehatan ibu dan anak melalui berbagai inisiatif kesehatan. Program Pos Gizi diperuntukkan bagi balita dengan gizi kurang dan gizi buruk, sementara Program Makanan Bergizi Siap Antar untuk Ibu Hamil (MASITABU) bertujuan membantu pemenuhan nutrisi ibu hamil. Pada tahun 2024, kedua program ini berhasil memberikan manfaat kepada 30 ibu hamil serta 50 balita yang tersebar di wilayah Ciwandan, Citangkil, Anyer, dan Pulo Ampel.

Sementara itu, dalam sektor energi, Barito Renewables melalui Star Energy Geothermal melaksanakan berbagai program sosial yang berfokus pada edukasi dan sosialisasi panas bumi, pembangunan infrastruktur, serta bantuan sosial dan kemanusiaan.

Barito Pacific is committed to social responsibility through various programs focused on health, infrastructure, and humanitarian efforts. As part of its commitment to community well-being, the company regularly provides donations during major religious celebrations. The assistance provided includes sacrificial animal donations, staple food packages, and various other forms of social support to strengthen community ties and alleviate the burden of those in need.

One of the Company's subsidiaries, Chandra Asri, regularly distributes religious donations as a form of social responsibility to the surrounding community. In 2024, Chandra Asri supported Eid al-Adha celebrations by donating 86 goats, 1 buffalo, and 10 cattle for sacrificial rituals.

Beyond religious initiatives, Chandra Asri is also committed to improving maternal and child health through various healthcare initiatives. The Nutrition Post program provides nutritional support for undernourished and malnourished toddlers, while the Ready-to-Deliver Nutritious Meals for Pregnant Women (MASITABU) program ensures adequate nutrition for expectant mothers. In 2024, these programs benefited 30 pregnant women and 50 toddlers across Ciwandan, Citangkil, Anyer, and Pulo Ampel.

Meanwhile, in the energy sector, Barito Renewables, through Star Energy Geothermal, implements social programs focused on geothermal education and awareness, infrastructure development, and humanitarian aid.

Upaya Kolaboratif dalam Menurunkan Stunting di Indonesia

Collaborative Efforts to Reduce Stunting in Indonesia

Partnership to Accelerate Stunting Reduction in Indonesia (PASTI) adalah inisiatif nasional yang diluncurkan pada tahun 2023 oleh Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional, bekerja sama dengan USAID, Tanoto Foundation, Amman Mineral Nusa Tenggara, Bank Central Asia, dan Yayasan Bakti Barito, dengan Wahana Visi Indonesia sebagai pelaksana utama. Program ini bertujuan untuk memperkuat intervensi berbasis komunitas dan meningkatkan akses terhadap layanan gizi esensial, khususnya di Banten, Jawa Timur, Kalimantan Barat, dan Nusa Tenggara Timur.

The Partnership to Accelerate Stunting Reduction in Indonesia (PASTI) is a national initiative launched in 2023 by the Ministry of National Development Planning, in collaboration with USAID, the Tanoto Foundation, Amman Mineral Nusa Tenggara, Bank Central Asia, and Bakti Barito Foundation, with Wahana Visi Indonesia as the primary implementer. This program aims to strengthen community-based interventions and improve access to essential nutrition services, particularly in Banten, East Java, West Kalimantan, and East Nusa Tenggara.



Sejak diluncurkan, PASTI telah melipatgandakan cakupannya dari 8 menjadi 16 kabupaten pada tahun 2024. Program ini berfokus pada pemberdayaan tenaga kesehatan masyarakat, dengan telah melatih 6.816 tenaga kesehatan agar lebih efektif dalam mendukung nutrisi anak. Selain itu, telah didirikan 387 pusat rehabilitasi gizi berbasis komunitas (Pos Gizi) yang memberikan dukungan nutrisi terarah bagi 2.703 anak di bawah usia dua tahun. Hasilnya, 63% anak yang menerima intervensi berhasil mencapai kenaikan berat badan minimal 200 gram, menunjukkan dampak positif program ini dalam meningkatkan status gizi anak usia dini.

Since its launch, PASTI has expanded its coverage from 8 to 16 regencies in 2024. The program focuses on empowering community health workers, having trained 6,816 health workers to be more effective in supporting child nutrition. Additionally, 387 community-based nutrition rehabilitation centers (Pos Gizi) have been established, providing targeted nutritional support to 2,703 children under the age of two. As a result, 63% of children receiving interventions achieved a minimum weight gain of 200 grams, demonstrating the program's positive impact on improving early childhood nutritional status.

Kontribusi Kami kepada SDGs

Our Contribution to the SDGs



Pencapaian Program PASTI

PASTI Program Achievements



15.358

Orang | People

Jumlah penerima manfaat dewasa

Number of adult beneficiaries

3.152

Orang | People

Jumlah penerima manfaat remaja

Number of youth beneficiaries

2.747

Orang | People

Jumlah penerima manfaat anak di bawah lima tahun

Number of child under five beneficiaries

Evaluasi Program Pengembangan Masyarakat

Community Development Program Evaluation

Perseroan mengadopsi pendekatan *Social Return on Investment* (SROI) sebagai salah satu metode evaluasi dalam menilai dampak dan efektivitas program CSR. Pendekatan ini memungkinkan Perseroan untuk mengukur nilai sosial dan ekonomi secara menyeluruh dari program yang telah dijalankan, serta memastikan bahwa investasi sumber daya yang dilakukan memberikan manfaat optimal bagi masyarakat dan lingkungan.

Evaluasi ini tidak hanya berperan sebagai alat analisis terhadap kinerja program CSR yang sedang berlangsung, tetapi juga menjadi parameter utama dalam perencanaan program CSR mendatang. Selain itu, hasil evaluasi ini memiliki relevansi tinggi dalam proses penilaian Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) bagi unit usaha yang berpartisipasi.

Dengan menjadikan hasil evaluasi sebagai landasan, Perseroan dapat terus meningkatkan dampak positif dari inisiatif CSR, sekaligus memastikan bahwa program-program tersebut selaras dengan standar pengelolaan lingkungan hidup yang tinggi dan prinsip keberlanjutan.

The Company has adopted the Social Return on Investment (SROI) approach as one of the evaluation methods to assess the impact and effectiveness of its CSR programs. This approach enables the Company to comprehensively measure the social and economic value of the programs that have been implemented, ensuring that the investment yields maximum benefits for both the community and the environment.

This evaluation serves not only as an analytical tool for assessing the performance of ongoing CSR programs but also as a key parameter in planning future CSR programs. Furthermore, the evaluation outcomes hold significant relevance in the assessment process for the Company Performance Rating Assessment Program (PROPER) in Environmental Management for participating business units.

By leveraging the evaluation results as the basis, the Company can continue to enhance the positive impact of CSR initiatives while ensuring that these programs align with high environmental management standards and sustainability principles.





06

**TANGGUNG JAWAB
KONSUMEN**
CONSUMER RESPONSIBILITY



Chandra Asri secara konsisten memperkuat komitmennya terhadap aspek kesehatan dan keselamatan pelanggan di setiap tahap siklus hidup produk.

Chandra Asri consistently reinforces its commitment to customer health and safety at all phases of the product lifecycle.



Keberlanjutan usaha Perseroan sangat bergantung pada tingkat kepercayaan pelanggan serta pengguna produk. Sebagai perusahaan petrokimia yang berperan dalam penyediaan produk dan layanan untuk industri dan aktivitas sehari-hari masyarakat Indonesia, Perseroan menganggap pelanggan sebagai pemangku kepentingan utama.

The Company's business sustainability heavily relies on the level of trust from customers and product users. As a petrochemical company playing a crucial role in providing products and services for industrial and daily activities of the Indonesian community, the Company considers customers as key stakeholders

Perseroan menjamin bahwa seluruh produk dan layanan yang ditawarkan telah sesuai dengan standar peraturan yang berlaku, memenuhi persyaratan pelanggan, serta mematuhi standar kualitas produk yang ditetapkan. Chandra Asri secara konsisten memperkuat komitmennya terhadap aspek kesehatan dan keselamatan pelanggan di setiap tahap siklus hidup produk.

The Company ensures that all products and services offered comply with applicable regulatory standards, meet customer requirements, and adhere to established product quality standards. Chandra Asri consistently reinforces its commitment to customer health and safety at all phases of the product lifecycle.

Sistem Manajemen Mutu Quality Management System

[F.17]

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam menyediakan produk dan layanan yang sesuai dengan standar yang berlaku, Chandra Asri menerapkan Standar Nasional Indonesia (SNI) serta Standar Internasional ISO 9001 dari oleh badan sertifikasi.

Kebertahanan kami tercermin melalui integrasi teknologi bersih, prinsip-prinsip berkelanjutan, serta inovasi produk ramah lingkungan dalam upaya bisnis hijau kami. Pencapaian sertifikasi *International Sustainability & Carbon Certification* (ISCC) untuk produk kami merupakan pencapaian penting. Dengan sertifikasi ISCC, kami optimis dalam mengeksplorasi peluang untuk beralih ke penggunaan bio-feedstock sebagai bahan baku alternatif.

Dalam rangka menjaga kesehatan dan keselamatan pelanggan, Chandra Asri secara aktif melakukan penilaian risiko di seluruh tahapan daur hidup produk, mulai dari proses produksi, pemasaran, penyimpanan, distribusi, hingga penggunaan oleh pelanggan.

As part of the Company's commitment to providing products and services that meet applicable standards, Chandra Asri implements the Indonesian National Standard (SNI) and the International Standard ISO 9001, certified by the relevant certification bodies.

Our sustainability is demonstrated through the integration of clean technology, sustainable principles, and environmentally friendly product innovations in our green business endeavors. The achievement of International Sustainability & Carbon Certification (ISCC) for our products is a significant milestone. With ISCC certification, we are optimistic in exploring opportunities to transition to the use of bio-feedstock as an alternative raw material.

To safeguard the health and safety of customers, Chandra Asri actively conducts risk assessments at every stage of the product lifecycle, from production, marketing, storage, distribution, to customer use.



Standar Internasional Sistem Manajemen Mutu

International Standard of Quality Management System

[F.27, F.28]

Lingkup Audit Audit Scope	Ciwandan Site	Pulo Ampel Site
Audit Internal ISO 9001 ISO 9001 Internal Audit	18 April - 26 Juli 2024 April 18 - July 26, 2024	3 Juni - 26 Juli June 3 - July 26, 2024
Audit Surveillance ISO 9001 ISO 9001 ISO 9001 Surveillance Audit	26-30 Agustus 2024 August 26-30, 2024	2-9 September 2024 September 2-9, 2024
Audit Internal ISO 17025 ISO 17025 Internal Audit	11, 16-17, 30 Oktober & 13 November 2024 Oktober 11, 16-17, 30 & November 13, 2024	11, 16-17, 30 Oktober & 13 November 2024 Oktober 11, 16-17, 30 & November 13, 2024
Audit Surveillance SNI Biji Plastik PE dan PP Surveillance Audit of SNI for PE and PP Plastic Resin	23-24 April 2024 April 23-24, 2024	-
Audit Surveillance SNI PE Pipa Gas dan Pipa Air Minum Surveillance Audit of SNI for PE Gas Pipes and Drinking Water Pipes	7-9 Oktober 2024 October 7-9, 2024	-
Audit Surveillance PP Komponen Otomotif Surveillance Audit of SNI for PP Automotive Components	7-9 Oktober 2024 October 7-9, 2024	-

Chandra Asri memproduksi bahan baku plastik berbasis petrokimia yang dikembangkan sepenuhnya sesuai dengan standar kualitas produk. Setiap produk telah memenuhi standar yang berlaku, termasuk persyaratan teknis yang harus dipenuhi saat digunakan dalam proses pembuatan produk akhir oleh industri.

Selain itu, Chandra Asri memastikan bahwa setiap persyaratan regulasi terkait keamanan produk telah dipenuhi sesuai dengan peruntukannya.

Chandra Asri produces petrochemical-based plastic raw materials fully developed in accordance with product quality standards. Each product meets the applicable standards, including technical requirements that must be fulfilled when used in the manufacturing process of end products by industries.

Additionally, Chandra Asri ensures that all regulatory requirements related to product safety are met according to their intended use.

Deskripsi Description	Standar Kualitas Produk Product Quality Standard
Sertifikat Halal Halal Certification	Sertifikat Halal dari Majelis Ulama Indonesia Sertifikat yang menyatakan bahwa produk tidak mengandung unsur yang diharamkan, atau bahan baku atau pengolahan dilakukan dengan metode produksi yang telah memenuhi kriteria syariat Islam. Halal Certificate from the Indonesian Ulema Council Certificate attesting that the product is devoid of any prohibited elements and that its raw materials or processing adhere to the principles and practices of Islamic Shariah
Product grade dengan Ekolabel Product grade with Ecolabel	1. Produk <i>High Density Polyethylene</i> (HDPE) tipe SF5008E merek GRENE yang bersifat dapat terurai (<i>degradable</i>) terverifikasi oleh Lembaga Verifikasi Ekolabel (LVE) Balai Besar <i>Pulp</i> dan Kertas High Density Polyethylene (HDPE) type SF5008E degradable product under GRENE brand, verified by the Ecolabel Verification Institute (LVE) of the Center for Pulp and Paper

Deskripsi Description	Standar Kualitas Produk Product Quality Standard
	2. Produk <i>Styrene Monomer</i> dengan kategori klaim reduksi limbah (<i>waste reduction</i>) terverifikasi oleh Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (LVE-BPPT) Styrene Monomer product with a waste reduction claim category verified by the Agency for the Assessment and Application of Technology (LVE-BPPT) 3. Produk <i>High Density Polyethylene</i> (HDPE), dan High Density Polyethylene (HDPE) product, and 4. Produk <i>High Density Polyethylene</i> (HDPE) merk Asrene dan Polypropylene (PP) merk Trilene dengan kategori klaim reduksi limbah (<i>waste reduction</i>) terverifikasi oleh (LVE) Balai Besar <i>Pulp Kertas</i> High Density Polyethylene (HDPE) product under Asrene brand and Polypropylene (PP) product under Trilene brand, with a waste reduction claim category, verified by the Eco-Label Verification Institute (LVE) of the Center for Pulp and Paper.
Regulasi Regulation	Regulasi internasional mencakup <i>Substances of Very High Concern</i> (SVHC) REACH, Food and Drug Administration (FDA), EU <i>Food Contact Materials</i> (FCMs), <i>Restriction of Hazardous Substances</i> (RoHS), dan SVHC EU-REACH. International regulations which include Substances of Very High Concern (SVHC) REACH, Food and Drug Administration (FDA), EU Food Contact Materials (FCMs), Restriction of Hazardous Substances (RoHS), and SVHC EU-REACH.

Inovasi Produk

Product Innovation

[F.26]

Sebagai perusahaan solusi energi, kimia, dan infrastruktur terkemuka di Asia Tenggara, Chandra Asri Group berkomitmen untuk membangun bisnis yang berkelanjutan. Komitmen ini diwujudkan dengan menciptakan nilai serta menjalin kemitraan strategis guna mendukung masa depan yang lebih berkelanjutan bagi lingkungan dan masyarakat.

Sebagai bagian dari komitmen tersebut, pada tahun 2024, Perseroan meluncurkan inovasi terbaru, yaitu material Asrene® SP4808. Inovasi ini mendukung target bauran energi baru terbarukan (EBT) nasional melalui kolaborasi dalam penyediaan bahan baku infrastruktur untuk proyek Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP). Asrene® SP4808 diformulasikan secara khusus agar dapat diproduksi menjadi pipa *High-Density Polyethylene* (HDPE) kelas PE 100, yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan fasilitas lapangan panas bumi. Produk ini merupakan resin lokal dengan sertifikasi SNI serta memiliki Tingkat Kandungan Dalam Negeri (TKDN) tertinggi di Indonesia, sehingga mendukung penggunaan material dalam negeri yang lebih kompetitif dan berdaya saing tinggi.

As a leading energy, chemical, and infrastructure solutions company in Southeast Asia, Chandra Asri Group is committed to building a sustainable business. This commitment is realized by creating value and establishing strategic partnerships to support a more sustainable future for the environment and society.

As part of this commitment, in 2024, the company launched its latest innovation, Asrene® SP4808 material. This innovation supports the national new and renewable energy (NRE) mix target through collaboration in providing raw materials for infrastructure projects in Geothermal Power Plant (PLTP). Asrene® SP4808 is specially formulated to be produced into PE 100 grade High-Density Polyethylene (HDPE) pipes, designed to meet the needs of geothermal field facilities. This product is a locally sourced resin with SNI certification and has the highest Domestic Component Level (TKDN) in Indonesia, thereby supporting the use of more competitive and resilient domestic materials.

Proyek PLTP menjadi salah satu pilar utama dalam pencapaian target bauran EBT nasional yang ditetapkan dalam Rencana Umum Energi Nasional (RUEN), yaitu sebesar 23% pada tahun 2025 dan 31% pada tahun 2050. Penggunaan pipa HDPE berbahan baku Asrene® SP4808 terbukti menjadi solusi yang andal dan efisien, dengan keunggulan perawatan yang lebih minimal (less maintenance) selama masa operasional. Formulasi ini juga telah berhasil diterapkan di berbagai proyek panas bumi, termasuk di Lapangan Panas Bumi Hamiding, Maluku Utara, serta Lapangan Panas Bumi Wayang Windu, Pangalengan, Jawa Barat.

Star Energy Geothermal Darajat II, Limited (SEGD) terus menunjukkan komitmen berkelanjutan dalam pengembangan inisiatif efisiensi energi. Komitmen ini tercermin melalui keberhasilan memperoleh hak cipta atas inovasi teknologi berjudul ARTS-TOP: Aplikasi Real Time Simulation Technology untuk Optimasi Pembangkit Panas Bumi, yang berfokus pada efisiensi energi. Hak cipta tersebut terdaftar dengan nomor EC00202118079 dan dikeluarkan oleh Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual (DJKI).

Selain di bidang efisiensi energi, SEGD juga memperoleh hak cipta untuk inovasi berjudul Penerapan Metode Scale Broaching di Lapangan Panas Bumi Darajat, Garut, Jawa Barat, yang berkontribusi pada efisiensi penggunaan air serta penurunan beban pencemaran air. Hak cipta ini terdaftar dengan nomor EC00202105423 dan dikategorikan sebagai paten penelitian oleh DJKI.

Kedua pencapaian ini menegaskan komitmen SEGD dalam mendorong inovasi yang mendukung efisiensi sumber daya dan keberlanjutan operasional di sektor panas bumi.

The Geothermal Power Plant project is a key pillar in achieving the national NRE mix target set in the National Energy General Plan (RUEN), which aims for 23% by 2025 and 31% by 2050. The use of HDPE pipes made from Asrene® SP4808 has proven to be a reliable and efficient solution, offering minimal maintenance requirements during operational periods. This formulation has also been successfully implemented in various geothermal projects, including the Hamiding Geothermal Field in North Maluku and the Wayang Windu Geothermal Field in Pangalengan, West Java.

Star Energy Geothermal Darajat II, Limited (SEGD) continues to demonstrate its sustained commitment to advancing energy efficiency initiatives. This commitment is evidenced by the successful acquisition of copyright for its technological innovation titled ARTS-TOP: Real-Time Simulation Technology Application for Geothermal Power Plant Optimization, focusing on energy efficiency. The copyright is registered under number EC00202118079 and was issued by the Directorate General of Intellectual Property (DJKI).

In addition to its achievements in energy efficiency, SEGD has also secured a copyright for an innovation titled Implementation of the Scale Broaching Method at the Darajat Geothermal Field, Garut, West Java, contributing to efficient water usage and a reduction in water pollution levels. This copyright is registered under number EC00202105423 and is classified as a research patent by the Directorate General of Intellectual Property (DJKI).

These two achievements underscore SEGD's commitment to promoting innovation that enhances resource efficiency and operational sustainability in the geothermal sector.

Keselamatan Kimia Chemical Safety

Keselamatan kimia di Perseroan didukung oleh *Process Safety Information* (PSI) sebagai bagian dari *Process Safety Management* (PSM), yang menyediakan informasi lengkap mengenai bahan kimia yang digunakan di pabrik secara tersentralisasi melalui *database* berbasis Intranet yang dapat diakses oleh seluruh karyawan. Perseroan telah mengadopsi Sistem Harmonisasi Global untuk Klasifikasi dan Label pada Bahan Kimia (GHS) sesuai dengan Permenperin No. 87/2009

Chemical safety within the company is supported by Process Safety Information (PSI) as part of Process Safety Management (PSM), providing comprehensive information on chemicals used in the plant through a centralized Intranet-based database accessible to all employees. The company has adopted the Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS) in accordance with Minister of Industry Regulation No. 87/2009 jo. No.

jo. No. 23/2013, serta telah melaporkan implementasinya kepada SIINAS dan Kementerian Perindustrian. Untuk meningkatkan keselamatan operasional, Perseroan memastikan penanganan bahan kimia yang aman serta mempercepat respons terhadap kondisi abnormal dengan menerapkan matriks penanganan bahan kimia

23/2013, and has reported its implementation to SIINAS and the Ministry of Industry. To enhance operational safety, the company ensures safe chemical handling and accelerates responses to abnormal conditions by implementing a chemical handling matrix.

Evaluasi Keamanan Material

Material Safety Evaluation

Sebelum memasarkan produk, Perseroan melakukan evaluasi keamanan secara menyeluruh sejak tahap pengembangan hingga produksi komersial. Evaluasi ini bertujuan untuk meminimalkan dampak risiko material terhadap keselamatan, kesehatan, dan lingkungan sepanjang daur hidup produk.

Hasil evaluasi terdokumentasi dalam *Safety Data Sheet* (SDS) dan *Regulatory Data Sheet* (RDS) serta telah memenuhi standar pengujian sesuai dengan regulasi yang berlaku, seperti BPOM, RoHS, FDA, SNI, dan sertifikasi Halal. Sertifikasi Halal pada bahan baku memungkinkan pelanggan untuk memproduksi kemasan makanan dan kosmetik yang dapat digunakan di dalam negeri maupun untuk ekspor.

Prior to marketing its product, the Company conducts a thorough safety evaluation from the development stage through to commercial production. This evaluation aims to minimize the material risk impact on safety, health, and the environment throughout the product lifecycle.

The evaluation results are documented in Safety Data Sheets (SDS) and Regulatory Data Sheets (RDS) and have met testing standards in accordance with applicable regulations, such as BPOM, RoHS, FDA, SNI, and Halal certification. Halal certification of raw materials enables customers to produce food and cosmetic packaging suitable for domestic and export use.



Pengendalian Chemical of Concern

Control of Chemical of Concern

Sebagai respons terhadap perubahan regulasi REACH terkait *Substance of Very High Concern* (SVHC), Perseroan memastikan bahwa seluruh tahapan produksi Asrene® dan Trilene® telah sesuai dengan SVHC European Union Regulation on Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals (EU-REACH) Candidate List of Substances.

Dalam operasionalnya, Perseroan mengelola 45 jenis bahan kimia, dengan memastikan bahwa tidak ada satu pun yang mengandung SVHC. Selain itu, Perseroan telah menerapkan *Chemical Hazards Emergency Response*, serta melakukan penanganan, pencatatan, dan pelaporan pengelolaan bahan kimia sesuai dengan persyaratan yang berlaku.

In response to changes in REACH regulations related to Substances of Very High Concern (SVHC), the company ensures that all stages of Asrene® and Trilene® manufacturing comply with the European Union Regulation on Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals (EU-REACH) Candidate List of Substances.

In its operations, the company manages 45 types of chemicals, ensuring that none contain SVHC. Additionally, the company has implemented Chemical Hazards Emergency Response protocols and adheres to proper handling, recording, and reporting of chemical management in accordance with applicable requirements.

Phase-Out Chemicals of Concern

Untuk memenuhi kebutuhan pelanggan serta memastikan kepatuhan terhadap regulasi keselamatan produk, Perseroan telah melakukan studi komprehensif mengenai bahan *non-phthalate* sebagai alternatif yang sesuai dengan ketentuan EU-REACH.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap inovasi berkelanjutan, pada tahun 2024, Perseroan mulai menerapkan produk *non-phthalate*, yang saat ini masih dalam tahap pengembangan. Selain itu, dalam upaya meningkatkan keberlanjutan produk, Perseroan juga berfokus pada penghentian bertahap (*phase-out*) penggunaan *antioxidant tris (nonylphenyl) phosphite* (TNPP).

To meet customer needs and ensure compliance with product safety regulations, the Company has conducted a comprehensive study on non-phthalate alternatives in accordance with EU-REACH regulations.

As part of our commitment to sustainable innovation, in 2024, the Company commenced implementing non-phthalate products, currently in the development phase. Furthermore, in an effort to enhance product sustainability, the Company is also focusing on the gradual phase-out of the use of antioxidant tris (nonylphenyl) phosphite (TNPP).

Keselamatan Produk

Product Safety

Chandra Asri menyadari bahwa material, produk, dan produk akhir yang dihasilkan memiliki potensi dampak terhadap kesehatan, keselamatan, dan lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk meminimalkan risiko tersebut melalui penerapan kerangka pengelolaan produk yang komprehensif.

Penatalayanan produk yang didasarkan pada 7 kode prinsip Responsible Care® menjadi pendekatan yang komprehensif

Chandra Asri recognizes that the materials, products, and end products it produces have potential impacts on health, safety, and the environment. Therefore, the company is committed to minimizing these risks through the implementation of a comprehensive product management framework.

Product stewardship, based on the 7 principles of Responsible Care®, serves as a comprehensive approach

dalam mengelola bahan kimia, meliputi penelitian dan pengembangan, pembuatan, penyimpanan, penggunaan, hingga pengelolaan akhir produk.

Untuk memastikan efektivitas dan efisiensi penerapan penatalayanan produk, telah dibentuk tim penatalayanan produk yang terdiri dari berbagai disiplin keahlian dan bertanggung jawab atas pengelolaan semua aspek penatalayanan produk di setiap tahapan, serta berfungsi sebagai sarana untuk berbagi informasi dan pembelajaran dengan memberikan edukasi internal kepada setiap fungsi kerja.

Seluruh produk (100%) yang diproduksi oleh Chandra Asri telah sepenuhnya dilengkapi dengan label dan informasi pendukung sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku, yaitu:

- *Certificate of Analysis (CoA)* dan *Technical Data Sheet (TDS)* yang memuat informasi spesifikasi teknis dan data teknis hasil pengukuran produk;
- *Safety Data Sheet (SDS)* dan *Regulatory Data Sheet (RDS)* yang memuat informasi tata cara penggunaan, penyimpanan, pembuangan, dan penanganan keadaan darurat produk.

Informasi mengenai SDS dan RDS tersedia pada situs Chandra Asri.

Chandra Asri telah mengambil tindakan mitigasi terhadap risiko keselamatan produk yang timbul selama proses manufaktur dengan memberikan edukasi kepada pelanggan tentang cara yang benar dan aman dalam menangani produk, sehingga dapat mencegah penyalahgunaan produk.

Selama tahun pelaporan, tidak terdapat produk yang ditarik kembali dari penjualan atau peredaran, dan tidak terdapat sanksi atas pelanggaran ketentuan label dan informasi keselamatan bahan kimia yang berlaku. [F.29]

Penerapan Responsible Care® diaudit setiap dua tahun oleh Responsible Care Indonesia (RCI) melalui *self-assessment* dan verifikasi audit. Pada tahun 2024, hasil audit di *Site Office* Ciwandan memperoleh nilai 98,6%, sementara *Site Office* Pulo Ampel mendapatkan nilai 98,4%, menandakan kepatuhan yang sangat tinggi terhadap standar keselamatan produk.

to managing chemicals, encompassing research and development, manufacturing, storage, usage, and end-of-life product management.

To ensure the effectiveness and efficiency of product stewardship implementation, a product stewardship team has been established, comprising experts from various disciplines. This team is responsible for managing all aspects of product stewardship at all stages and serves as a platform for information sharing and learning by providing internal education to all work functions.

All products (100%) manufactured by Chandra Asri are fully equipped with labels and supporting information in accordance with applicable laws and regulations, including:

- Certificate of Analysis (CoA) and Technical Data Sheet (TDS), containing technical specifications and measured product data;
- Safety Data Sheet (SDS) and Regulatory Data Sheet (RDS), containing information on usage, storage, disposal, and emergency handling of the product.

Information on SDS and RDS is available on the Chandra Asri website.

Chandra Asri has taken mitigation measures against product safety risks arising during the manufacturing process by educating customers on the correct and safe handling of products, thereby preventing product misuse.

During the reporting year, no products were recalled from sale or circulation, and no sanctions were imposed for violations of applicable chemical labeling and safety information regulations.

The implementation of Responsible Care® is audited biennially by Responsible Care Indonesia (RCI) through self-assessments and verification audits. In 2024, the audit results for the Ciwandan Site Office achieved a score of 98,6%, while the Pulo Ampel Site Office achieved a score of 98,4%, demonstrating a high level of compliance with product safety standards.

Kepuasan Pelanggan

Customer Satisfaction

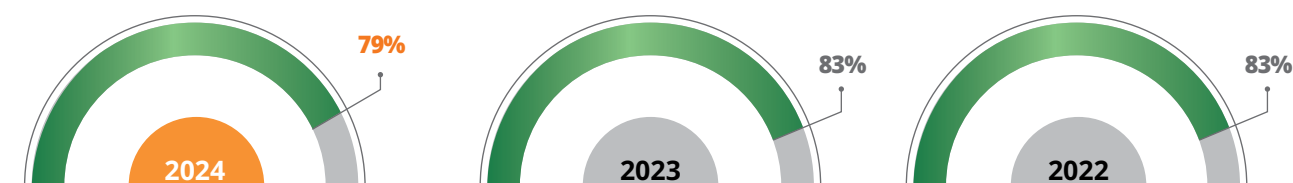
[2-25], [F.25, F.30]

Perseroan menyediakan mekanisme pengaduan pelanggan sebagai bagian dari komitmen terhadap peningkatan kualitas produk dan layanan. Untuk memastikan keluhan dikelola secara efektif, Perseroan membentuk *Task Force* atau *Focus Group Discussion* (FGD) yang bertugas mengidentifikasi, menindaklanjuti, dan menyelesaikan keluhan berdasarkan tingkat prioritas guna meningkatkan kualitas produk, optimalisasi prosedur operasional, serta efisiensi distribusi. Setiap keluhan yang diterima juga melalui proses investigasi menyeluruh untuk mengidentifikasi permasalahan dan menerapkan langkah-langkah perbaikan.

Perseroan menyediakan mekanisme pengaduan pelanggan sebagai bagian dari komitmen terhadap peningkatan kualitas produk dan layanan. Untuk memastikan keluhan dikelola secara efektif, Perseroan membentuk *Task Force* atau *Focus Group Discussion* (FGD) yang bertugas mengidentifikasi, menindaklanjuti, dan menyelesaikan keluhan berdasarkan tingkat prioritas guna meningkatkan kualitas produk, optimalisasi prosedur operasional, serta efisiensi distribusi. Setiap keluhan yang diterima juga melalui proses investigasi menyeluruh untuk mengidentifikasi permasalahan dan menerapkan langkah-langkah perbaikan.

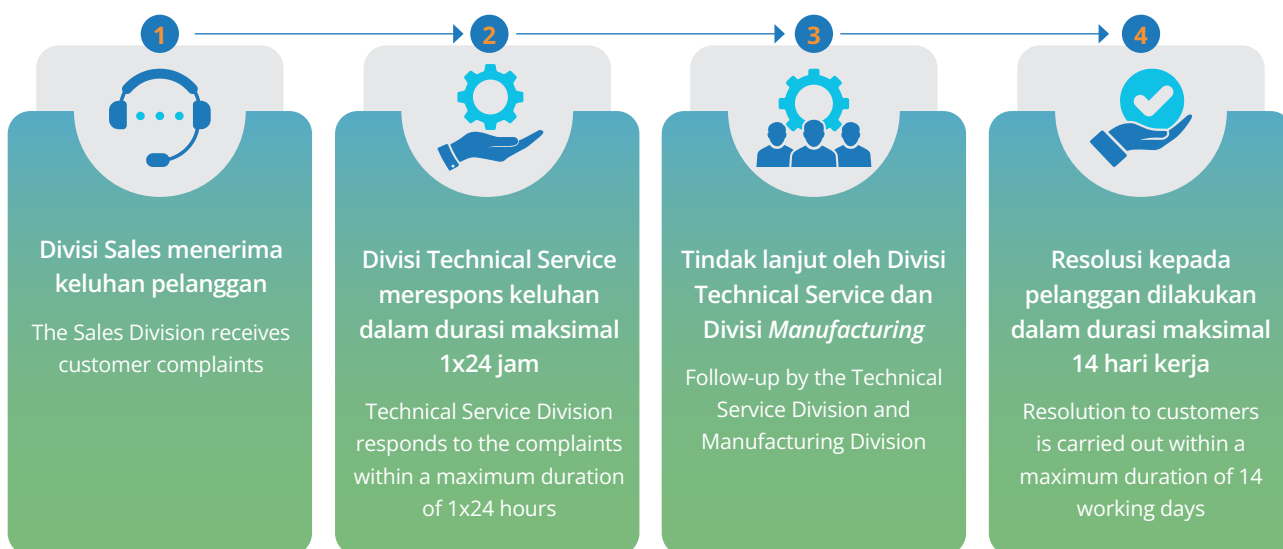
Rekapitulasi Pengukuran Kepuasan Pelanggan

Customer Satisfaction Measurement Summary



Alur Penanganan Keluhan Pelanggan

Customer Complaint Handling Procedure



Rekapitulasi Keluhan Pelanggan 2024

Customer Complaints Recapitulation in 2024

Bisnis Business	Jumlah Pengaduan yang Diterima Number of Complaints Received	Jumlah Pengaduan yang Ditindaklanjuti Number of Followed-up Complaints	Jumlah Pengembalian Produk Number of Product Recalls
Petrokimia Petrochemical	35	100	29

Informasi Barang dan Jasa

Information on Goods and Services

Perolehan informasi yang akurat terkait produk dan layanan Perseroan merupakan hak bagi setiap pemangku kepentingan. Perseroan menyediakan berbagai saluran komunikasi resmi yang memungkinkan pemangku kepentingan memperoleh informasi terkait barang dan jasa yang dapat diakses melalui:

Providing accurate information on the Company's products and services is a right afforded to all stakeholders. The Company offers various official communication channels that allow stakeholders to obtain information on goods and services, which can be accessed through:



<http://www.barito-pacific.com>

+62 21 530 6711
+62 21 530 6680

corpsec@barito.co.id



07

TATA KELOLA
GOVERNANCE



Barito Pacific berkomitmen untuk menerapkan praktik GCG secara konsisten di seluruh lini bisnisnya sebagai wujud transparansi dan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku.

Barito Pacific is committed to consistently applying GCG practices across all its business lines as a demonstration of transparency and compliance with applicable regulations.

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Untuk meningkatkan kepercayaan para pemangku kepentingan serta menjamin keberlanjutan bisnis dalam jangka panjang, penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*) menjadi hal yang krusial. Barito Pacific berkomitmen untuk menerapkan praktik GCG secara konsisten di seluruh lini bisnisnya sebagai wujud transparansi dan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku.

To enhance stakeholder trust and ensure long-term business sustainability, the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles is crucial. Barito Pacific is committed to consistently applying GCG practices across all its business lines as a demonstration of transparency and compliance with applicable regulations.



Struktur Tata Kelola

Governance Structur

[2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14]

Perusahaan menerapkan praktik GCG secara sistematis dengan membagi tugas dan tanggung jawab pada setiap bagian dalam struktur tata kelola. Pelaksanaan tugas tersebut harus sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku, Peraturan Perusahaan, serta berbagai pedoman tata kelola lainnya.

Berdasarkan anggaran dasar Perseroan dan peraturan yang berlaku, struktur tata kelola terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Setiap bagian memiliki tanggung jawab, wewenang, serta independensi dalam menjalankan fungsi dan perannya secara optimal.

The Company systematically implements GCG practices by distributing duties and responsibilities across each body of the governance structure. The execution of these duties must comply with prevailing laws and regulations, Company Regulations, and various other governance guidelines.

Based on the Company's Articles of Association and prevailing regulations, the governance structure comprises the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Each body has the responsibility, authority, and independence to optimally perform its functions and roles.

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan mekanisme utama dalam pengambilan keputusan strategis mengenai arah bisnis Perseroan oleh pemegang saham. Selain itu, RUPS juga berfungsi sebagai wadah bagi Dewan Komisaris dan Direksi untuk menyampaikan laporan pertanggungjawaban atas kinerja selama periode tahun buku kepada para pemegang saham. Sebagai pemegang wewenang tertinggi, RUPS memiliki kewenangan yang tidak dapat didelegasikan kepada Dewan Komisaris maupun Direksi.

RUPS terdiri dari RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa. RUPS Tahunan diselenggarakan secara rutin selambat-lambatnya enam bulan setelah penutupan tahun buku. RUPS Luar Biasa dapat dilaksanakan sewaktu-waktu sesuai dengan kebutuhan dan atas persetujuan Dewan Komisaris serta pemegang saham.

The General Meeting of Shareholders (GMS) serves as the primary mechanism for making strategic decisions regarding the Company's business direction by shareholders. Additionally, the GMS serves as a forum for the Board of Commissioners and the Board of Directors to present accountability reports on the Company's performance during the fiscal year to the shareholders. As the highest authority, the GMS holds powers that cannot be delegated to the Board of Commissioners or the Board of Directors.

The GMS consists of the Annual GMS and the Extraordinary GMS. The Annual GMS is held regularly, no later than six months after the close of the fiscal year. The Extraordinary GMS can be convened at any time as needed, with the approval of the Board of Commissioners and the shareholders.

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

[2-15, 2-18], [E.1], [G-03, G-04, G-06, G-09]

Dewan Komisaris memiliki tanggung jawab untuk mengawasi serta memastikan implementasi praktik GCG di Perseroan berjalan secara efektif. Selain itu, Dewan Komisaris juga berperan dalam memberikan nasihat kepada Direksi sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam Anggaran Dasar dan peraturan yang berlaku. Dalam menjalankan fungsinya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite Investasi guna memastikan efektivitas pengawasan. Dewan

The Board of Commissioners is responsible for overseeing and ensuring the effective implementation of GCG practices within the Company. Additionally, the Board of Commissioners provides advice to the Board of Directors in accordance with the provisions outlined in the Articles of Association and applicable regulations. In carrying out its functions, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee and the Investment Committee to

Komisaris wajib menjalankan tugasnya secara independen dan profesional dengan mengutamakan kepentingan Perseroan untuk menghindari potensi benturan kepentingan. Per 31 Desember 2024, Perseroan memiliki dua orang Komisaris Independen (50%). [G-09]

Perseroan juga memiliki pedoman *Guidelines of the Board of Commissioners* yang mencakup kriteria pemilihan anggota Dewan Komisaris dan kewajiban Dewan Komisaris untuk menghindari benturan kepentingan. Pedoman tersebut dapat diakses melalui <https://barito-pacific.com/esg/policies>. Sepanjang tahun pelaporan, tingkat kehadiran Dewan Komisaris dalam rapat Dewan Komisaris mencapai 100% dari total 6 rapat. Saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan formal terkait penilaian kinerja Dewan Komisaris. Namun demikian, setiap tahun Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja secara mandiri (*self-assessment*) berdasarkan serangkaian kriteria yang telah disepakati. Kriteria penilaian kinerja meliputi hasil dan kualitas pengawasan atas pelaksanaan GCG di Perseroan. [G-02]

ensure effective oversight. The Board of Commissioners must perform its duties independently and professionally, prioritizing the Company's interests to avoid potential conflicts of interest. As of December 31, 2024, the Company has two Independent Commissioners (50%).

The Company also has the *Guidelines of the Board of Commissioners*, which outlines the criteria for the selection of Board of Commissioners members and their obligation to avoid conflicts of interest. This guideline is accessible at <https://barito-pacific.com/esg/policies>. Throughout the reporting year, the attendance level of the Board of Commissioners at Board of Commissioners meetings reached 100% out of a total of 6 meetings. At present, the Company does not have a formal policy regarding the performance assessment of the Board of Commissioners. However, the Board of Commissioners conducts an annual self-assessment based on a set of agreed-upon criteria. These assessment criteria cover the results and quality of the Board's oversight of the implementation of GCG within the Company.

Susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2024

The Board of Commissioners' Composition as of December 31, 2024

[G-01]

Komisaris Utama | President Commissioner

Prajogo Pangestu

Komisaris | Commissioner

Lim Chong Thian

Komisaris Independen | Independent Commissioner

Henky Susanto

Komisaris Independen | Independent Commissioner

Salwati Agustina

Direksi

Board of Directors

[2-15, 2-18], [E.1], [G-03, G-06, G-09]

Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan kegiatan operasional perusahaan serta memastikan seluruh aktivitas bisnis berjalan selaras dengan tujuan strategis Perseroan. Selain itu, Direksi memiliki kewenangan untuk mewakili Perseroan baik di dalam maupun di luar pengadilan, sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam Anggaran Dasar Perseroan serta peraturan yang berlaku.

Perseroan memiliki pedoman *Guidelines of The Board of Directors* yang mencakup kriteria pemilihan anggota Direksi dan kewajiban Direksi untuk menghindari benturan kepentingan. Pedoman tersebut dapat diakses melalui

The Board of Directors is responsible for managing the Company's operational activities and ensuring that all business activities align with the Company's strategic objectives. Additionally, the Board of Directors has the authority to represent the Company in and out of the court, in accordance with the provisions stipulated in the Company's Articles of Association and applicable regulations.

The Company has the *Guidelines of the Board of Directors*, which outlines the criteria for the selection of Board of Directors members and their obligation to avoid conflicts of interest. This guideline is accessible at <https://barito->

<https://barito-pacific.com/esg/policies>. Sepanjang tahun pelaporan, tingkat kehadiran Direksi dalam rapat Direksi mencapai 100% dari total 12 rapat. Perseroan saat ini belum memiliki kebijakan formal terkait penilaian kinerja Direksi. Meskipun demikian, kinerja Direksi dinilai secara langsung oleh Dewan Komisaris berdasarkan kriteria-kriteria yang telah disepakati bersama. Hasil dari penilaian tersebut disampaikan kepada RUPS dalam bentuk Laporan Dewan Komisaris.

barito-pacific.com/esg/policies. Throughout the reporting year, the attendance level of the Board of Directors at Board of Directors meetings reached 100% out of a total of 12 meetings. At present, the Company does not have a formal policy regarding the performance assessment of the Board of Directors. Nevertheless, the performance of the Board of Directors is directly evaluated by the Board of Commissioners based on mutually agreed-upon criteria. The assessment results are then submitted to the GMS through the Board of Commissioners' Report.

Susunan Direksi per 31 Desember 2024

The Board of Directors' Composition as of December 31, 2024

Direktur Utama | President Director

Agus Salim Pangestu

Wakil Direktur Utama | Vice President Director

Rudy Suparman

Direktur | Director

Diana Arsiyanti

Direktur dan Sekretaris Perusahaan | Director and Corporate Secretary

David Kosasih

Pengembangan Kompetensi Badan Tata Kelola

Governance Organs Competency Development

[2-17], [E.2], [G-05]

Sepanjang tahun 2024, pengembangan kompetensi anggota Dewan Komisaris dan Direksi tetap menjadi perhatian Perseroan. Meskipun tidak terdapat partisipasi dalam pelatihan eksternal, baik Dewan Komisaris maupun Direksi tetap secara aktif mengikuti berbagai kegiatan internal Perseroan. Kegiatan tersebut mencakup forum internal, pertemuan informal, serta sosialisasi dengan karyawan yang secara tidak langsung turut mendukung peningkatan pemahaman atas isu-isu terkini, termasuk aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST). Saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan formal terkait pelatihan bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Namun demikian, komitmen terhadap pengembangan kompetensi anggota Dewan Komisaris dan Direksi tetap diupayakan melalui berbagai inisiatif internal.

Throughout 2024, the development of competencies for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors remained a key focus for the Company. While there was no participation in external training programs during the year, both the Board of Commissioners and the Board of Directors actively engaged in various internal activities organized by the Company. These included internal forums, informal meetings, and employee engagement sessions, all of which indirectly contributed to enhancing their understanding of current issues, including Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects. At present, the Company does not have a formal policy in place regarding training for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors. Nevertheless, the Company remains committed to the continuous development of the Board of Commissioners and the Board of Directors through a range of internal initiatives.

Manajemen Risiko

Risk Management

[E.3]

Sebagai bagian dari pelaksanaan manajemen risiko, Perseroan membentuk Unit Manajemen Risiko yang melibatkan berbagai divisi terkait. Unit ini bertanggung jawab untuk mengidentifikasi dan menganalisis potensi risiko yang dapat berdampak pada keberlangsungan bisnis serta menyusun strategi mitigasi yang efektif. Perseroan juga membangun budaya sadar risiko di kalangan karyawan agar mereka dapat berperan aktif dalam pengelolaan risiko dan mendukung proses pengambilan Keputusan.

Perseroan mengelompokkan risiko ke dalam dua jenis, yaitu risiko langsung dan risiko tidak langsung. Risiko langsung adalah risiko yang dihadapi sebagai entitas induk. Sedangkan, risiko tidak langsung adalah risiko yang timbul dari aktivitas operasional anak usaha, termasuk risiko terkait LST.

As part of its risk management implementation, the Company has established a Risk Management Unit involving various related divisions. This unit is responsible for identifying and analyzing potential risks that may impact business continuity and developing effective mitigation strategies. The Company also fosters a risk-aware culture among employees to enable them to actively participate in risk management and support the decision-making process.

The Company classifies risks into two types: direct risks and indirect risks. Direct risks are those faced by the parent entity, while indirect risks arise from the operational activities of subsidiaries, including ESG-related risks.

Jenis Risiko* Risk Profile*	Mitigasi Mitigation
Risiko Hukum Legal Risk	
Kelemahan aspek yuridis yang disebabkan oleh tuntutan hukum atau tidak tersedianya undang-undang yang mendukung berpotensi menimbulkan sengketa atau perkara hukum yang mungkin melibatkan Perseroan dan entitas anak dengan pihak ketiga. Apabila sengketa atau perkara hukum tersebut terjadi, kegiatan usaha dan pencapaian target sangat dapat terpengaruh.	Perseroan menggunakan jasa pengacara untuk mengatasi adanya sengketa atau perkara hukum yang melibatkan Perseroan dan entitas anak dengan pihak ketiga.
Judicial issues concerning lawsuits or absence of favorable laws have the potential to cause disputes or legal cases that may involve the Company and its subsidiaries as well as third parties. The occurrence of such dispute or legal issue may severely affect the business activity and target achievement.	The Company uses the service of a corporate legal counsel to resolve any disputes or legal cases between the Company its subsidiaries and third parties.
Risiko Sosial dan Lingkungan Social and Environmental Risk	
Kegiatan usaha Perseroan dan entitas anak usaha rentan memiliki dampak negatif terhadap aspek sosial dan lingkungan sekitar.	Perseroan dan entitas anak senantiasa berupaya mematuhi peraturan lingkungan dan tata cara berusaha yang berlaku untuk mengurangi dampak sosial dan lingkungan yang timbul dari kegiatan usahanya.
The business activities of the Company and its subsidiaries may have negative social and environmental impacts.	The Company and its subsidiaries constantly strive to comply with the prevailing environmental regulations and procedures to mitigate the social and environmental impacts of their business activities.

* Jenis-jenis risiko yang disebutkan di atas adalah sebagian dari jenis- jenis risiko yang dikelola Perseroan. Informasi lengkap mengenai jenis, penjelasan, dan upaya mitigasi risiko dapat dibaca dalam Laporan Tahunan Barito Pacific 2024 bagian Manajemen Risiko.

* The types of risks mentioned above, are some of the risks managed by the Company. Further information on the types, explanations, and risk mitigation measures can be found in Risk Management Section of the 2024 Barito Pacific Annual Report.

Untuk memastikan efektivitas manajemen risiko, Perseroan melaksanakan audit independen serta konsultasi yang dilakukan oleh Unit Audit Internal. Proses audit menerapkan pendekatan berbasis risiko dan mengacu pada standar yang ditentukan oleh *Institute of Internal Auditors (IIA)* dan *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)*.

To ensure the effectiveness of risk management, the Company conducts independent audits and consultations carried out by the Internal Audit Unit. The audit process employs a risk-based approach and adheres to the standards established by the Institute of Internal Auditors (IIA) and the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

Etika dan Integritas

Ethics And Integrity

[2-16]

Perseroan telah menetapkan Kode Etik Perusahaan sebagai pedoman perilaku yang berlaku bagi seluruh karyawan tanpa memandang tingkat jabatan atau posisi dalam setiap aspek operasional. Kode Etik ini mencakup profesionalisme, rasa hormat dalam bersikap dan bekerja dengan seluruh pihak, serta kejujuran. Perseroan memiliki kebijakan *Code of Conduct* yang dapat diakses melalui <https://barito-pacific.com/esg/policies>.

Kode Etik Perseroan selaras dengan Budaya Perseroan, yaitu GROW (Tumbuh), yang menjadi fondasi utama bagi seluruh karyawan dalam menjalankan pekerjaan. Untuk memastikan pemahaman yang konsisten, Perseroan secara rutin melakukan sosialisasi Kode Etik dan Budaya Perseroan melalui berbagai saluran komunikasi, publikasi, serta pertemuan yang dapat menjangkau seluruh karyawan di lingkungan Perseroan.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap tata kelola yang baik, Perseroan akan memberikan sanksi kepada karyawan yang terbukti melanggar Kode Etik atau Budaya Perseroan sesuai dengan peraturan yang berlaku. Selama periode pelaporan, tidak terdapat pelanggaran Kode Etik yang terjadi di lingkungan Perseroan.

Selain itu, sebagai bagian dari komitmen terhadap perlakuan adil kepada pemegang saham, Perseroan juga telah menetapkan kebijakan *Insider Trading Policy* yang bertujuan untuk memastikan transparansi, akuntabilitas, dan kesetaraan dalam akses serta penggunaan informasi material. Kebijakan ini dapat diakses secara publik melalui <https://barito-pacific.com/esg/policies>.

The Company has established a Company Code of Conduct as a guideline for conduct applicable to all employees, regardless of their level or position, in all aspects of the Company's operations. This Code of Conduct encompasses professionalism, respectful conduct in interacting and working with all parties, and honesty. The Company has a Code of Conduct policy that can be accessed at <https://barito-pacific.com/esg/policies>.

The Company's Code of Conduct aligns with its corporate culture, GROW, serving as the primary foundation for all employees in performing their duties. To ensure consistent understanding, the Company regularly disseminates the Code of Conduct and corporate culture through various communication channels, publications, and meetings designed to reach all employees within the Company.

As part of its commitment to good governance, the Company will impose sanctions on employees found to have violated the Code of Conduct or corporate culture in accordance with applicable regulations. During the reporting period, there were no violations of the Code of Conduct within the Company.

In addition, as part of its commitment to fair treatment of shareholders, the Company has also established an Insider Trading Policy. This policy aims to ensure transparency, accountability, and equality in the access and use of material information. The policy is publicly accessible at <https://barito-pacific.com/esg/policies>.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System

[2-24, 2-25, 2-26], [F.24], [S-07, G-07, G-08]

Perseroan telah menetapkan mekanisme pelaporan pelanggaran sebagai sarana bagi pemangku kepentingan untuk menyampaikan laporan atau pengaduan terkait dugaan pelanggaran hukum maupun tindakan yang tidak etis.

The Company has established a whistleblowing mechanism to provide stakeholders with a means to report or lodge complaints regarding alleged legal violations or unethical conduct.

Pengaduan dapat disampaikan melalui saluran komunikasi berikut ini:

Complaints can be submitted through the following communication channels:

 Saluran Pelaporan Pelanggaran di Situs Web Perseroan Whistleblower channel in the Company's website	 Kotak Pelaporan Pelanggaran di Lingkungan Perseroan Whistleblower dropboxes in the Company's premises	 Email: whistleblower@barito.co.id whistleblower@barito.co.id	 Email Kepada: Sekretaris Perusahaan (corpsec@barito.co.id) Mail to the: Corporate Secretary (corpsec@barito.co.id)
--	--	---	---

Perseroan berkomitmen untuk menjaga kerahasiaan dan memberikan perlindungan terhadap identitas pelapor. Setiap laporan yang masuk, disertai dengan bukti yang dapat dipertanggungjawabkan, akan ditindaklanjuti sesuai dengan prosedur yang berlaku.

The Company is committed to maintaining confidentiality and providing protection for the identity of whistleblowers. Any report received, accompanied by verifiable evidence, will be followed up according to the established procedures.

Evaluasi secara berkala juga dilakukan guna mencegah terjadinya pelanggaran serupa. Sepanjang periode pelaporan, tidak ada kasus pelanggaran yang diterima atau ditemukan Perseroan melalui sistem pelaporan pelanggaran.

Periodic evaluations are also conducted to prevent the recurrence of similar violations. Throughout the reporting period, no cases of violations were received or identified by the Company through the whistleblowing system.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

[2-29], [E.4]

Pemangku kepentingan utama Perseroan mencakup pihak-pihak yang berperan dalam investasi, pengembangan bisnis, serta memastikan keberlanjutan jangka panjang. Perseroan mengidentifikasi pemangku kepentingan berdasarkan tingkat pengaruh dan dampaknya terhadap berbagai isu keberlanjutan.

The Company's key stakeholders include parties involved in investment, business development, and ensuring long-term sustainability. The Company identifies stakeholders based on their level of influence and impact on various sustainability issues.

Daftar Kelompok Pemangku Kepentingan

List of Stakeholder Groups

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Metode Pelibatan Method of Engagement
Pemegang Saham Shareholder	Memberikan informasi tentang pelaksanaan aspek-aspek keberlanjutan dalam bisnis Perusahaan. To provide information on the implementation of sustainability aspects in the Company's business.	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan RUPS Luar Biasa, Paparan Publik, Laporan Triwulan dan Tahunan, Laporan Keberlanjutan. General Meeting of Shareholders (GMS) and EGMS, Public Exposure, Quarterly and Annual Reports, Sustainability Report.
Mitra usaha Business partners	Mengembangkan usaha yang berkelanjutan. To develop a sustainable business.	RUPS dan RUPS Luar Biasa, pertemuan terkait keputusan operasi dan pengembangan usaha. AGMS and EGMS, meetings related to operational decisions and business development.
Karyawan Employee	Meningkatkan produktivitas, pengembangan karier, meningkatkan keterikatan karyawan dengan Perseroan. To increase productivity, career development, improve employees' bond with the Company.	Forum-forum hubungan dengan karyawan dan hubungan industrial. Forums on employee relations and industrial relations.
Masyarakat Community	Mengembangkan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat. To develop and improve community welfare.	Program tanggung jawab sosial dan lingkungan. Social and environmental responsibility programs.
Perguruan tinggi dan organisasi masyarakat sipil Universities and civil society organizations	Menjalin kerja sama untuk program pengembangan masyarakat. To establish cooperation for community development programs.	Program tanggung jawab sosial dan lingkungan. Social and environmental responsibility programs.

Peluang dan Tantangan Keberlanjutan

Sustainability Opportunities and Challenges

[E.5]

Perubahan iklim terus menjadi isu global yang menuntut perhatian serius dari berbagai negara. Aktivitas industri, transportasi, dan penggunaan bahan bakar fosil menjadi sumber utama emisi Gas Rumah Kaca (GRK), yang berkontribusi terhadap peningkatan suhu bumi. Tantangan ini mendorong perlunya strategi transisi menuju ekonomi rendah karbon, seiring dengan meningkatnya ekspektasi pemangku kepentingan terhadap praktik bisnis yang berkelanjutan. Di sisi lain, dinamika ini juga menghadirkan peluang bagi pengembangan inovasi, efisiensi energi, serta diversifikasi solusi yang mendukung pengurangan emisi.

Climate change remains a pressing global issue that demands serious attention from nations worldwide. Industrial activities, transportation, and the use of fossil fuels are the primary sources of Greenhouse Gas (GHG) emissions, contributing to rising global temperatures. This challenge underscores the need for strategies to transition toward a low-carbon economy, particularly as stakeholders increasingly expect businesses to adopt sustainable practices. At the same time, this dynamic presents opportunities for innovation, energy efficiency, and the diversification of solutions that support emission reduction.



Sebagai salah satu produsen petrokimia terbesar dan terintegrasi di Indonesia, anak usaha Perseroan, Chandra Asri, berkomitmen untuk menjalankan bisnis yang bertanggung jawab dengan meminimalkan dampak lingkungan. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan teknologi rendah emisi serta penguatan prinsip ekonomi sirkular dalam operasionalnya. Selain itu, Chandra Asri secara aktif mengeksplorasi peluang-peluang hijau (*green opportunities*) untuk meningkatkan kinerja di bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) dan mendukung pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.

Melalui anak usaha Perseroan, Barito Renewables, Perseroan berfokus pada pengembangan energi panas bumi dan tenaga angin sebagai solusi berkelanjutan dalam mengurangi emisi karbon. Anak usahanya, Star Energy Geothermal, saat ini mengoperasikan fasilitas panas bumi dengan kapasitas terpasang 886 MW, yang memainkan peran penting sebagai sumber energi *baseload* rendah emisi. Di sisi lain, investasi pada pembangkit listrik tenaga angin juga terus ditingkatkan untuk mempercepat diversifikasi energi bersih.

As one of the largest and most integrated petrochemical producers in Indonesia, Chandra Asri, the Company's subsidiary, is committed to conducting responsible business by minimizing environmental impact. This commitment is realized through the implementation of low-emission technologies and the strengthening of circular economy principles in its operations. Furthermore, Chandra Asri actively explores green opportunities to enhance its performance in Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects and to support the achievement of Sustainable Development Goals.

Through its subsidiary, Barito Renewables, the Company focuses on developing geothermal and wind energy as sustainable solutions for reducing carbon emissions. Its subsidiary, Star Energy Geothermal, currently operates geothermal facilities with a total installed capacity of 886 MW, playing a critical role as a low-emission baseload energy source. Additionally, investments in wind power plants continue to be expanded to accelerate the diversification of clean energy sources.





08

**TENTANG LAPORAN
KEBERLANJUTAN**
ABOUT THE SUSTAINABILITY REPORT



Laporan ini tidak hanya berfungsi sebagai pemenuhan kewajiban Perseroan sebagai entitas publik, tetapi juga sebagai bentuk transparansi dalam menyampaikan kinerja keberlanjutan kepada pemangku kepentingan.

This report not only fulfills the Company's obligations as a public entity but also a form of transparency in communicating our sustainability performance to stakeholders.

Profil Laporan Report Profile

[2-2, 2-3, 2-4, 2-5], [G.1]

Perseroan secara konsisten menerbitkan Laporan Keberlanjutan sebagai bagian dari Laporan Tahunan setiap tahun. Laporan ini tidak hanya berfungsi sebagai pemenuhan kewajiban Perseroan sebagai entitas publik, tetapi juga sebagai bentuk transparansi dalam menyampaikan kinerja keberlanjutan kepada pemangku kepentingan. Seluruh informasi yang terdokumentasi dalam laporan ini telah disusun sesuai dengan regulasi yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.

Laporan ini mencakup periode 1 Januari – 31 Desember 2024 dan merupakan kelanjutan dari Laporan Keberlanjutan 2023 yang diterbitkan pada April 2024. Dalam laporan ini, terdapat beberapa data yang dinyatakan ulang akibat perubahan metode penghitungan dan batasan dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Namun, penyesuaian tersebut tidak mempengaruhi kinerja dan operasional Perseroan selama tahun buku berjalan.

Laporan ini juga merinci kinerja sosial dan lingkungan Perseroan sepanjang tahun 2024, mencakup entitas anak seperti PT Chandra Asri Pacific Tbk, PT Barito Renewables Energi Tbk, dan PT Griya Idola. Meskipun Laporan Keberlanjutan ini belum melalui verifikasi oleh pihak ketiga yang independen, seluruh informasi yang disampaikan telah ditinjau secara menyeluruh oleh tim internal perusahaan untuk memastikan keakuratan data.

Seluruh data finansial yang disajikan telah melalui proses audit, baik untuk induk perusahaan maupun entitas anak, guna memastikan keabsahan dan kredibilitas informasi yang disampaikan. Sementara itu, data keuangan yang tercantum telah diaudit oleh pihak ketiga yang independen.

Dalam penyusunan laporan ini, Perseroan menggunakan referensi sebagai berikut:

- Lampiran-II pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik (POJK-51/2017);
- Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16 tahun 2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
- Standar Global Reporting Initiatives (GRI Standards).

The Company consistently publishes a Sustainability Report as part of its Annual Report. This report not only fulfills the Company's obligations as a public entity but also a form of transparency in communicating our sustainability performance to stakeholders. All information documented in this report has been prepared in accordance with regulations set forth by the Financial Services Authority.

This report covers the period from January 1 to December 31, 2024, and is a continuation of the 2023 Sustainability Report published in April 2024. Within this report, certain data have been restated due to changes in calculation methods and limitations compared to the previous year. However, these adjustments do not affect the Company's performance and operations during the fiscal year.

The report also provides a comprehensive overview of the Company's social and environmental performance throughout 2024, including its subsidiaries such as PT Chandra Asri Pacific Tbk, PT Barito Renewables Energi Tbk, and PT Griya Idola. While this Sustainability Report has not yet undergone verification by an independent third party, all information presented has been thoroughly reviewed by the Company's internal team to ensure data accuracy.

All financial data presented has undergone an audit process, both for the parent company and its subsidiaries, to ensure the validity and credibility of the information provided. Meanwhile, the financial data presented has been audited by an independent third party.

In preparing this report, the Company used the following references:

- Appendix-II to the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies (POJK-51/2017);
- Financial Services Authority Circular Letter Number 16 of 2021 regarding the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies;
- Global Reporting Initiatives (GRI) Standards.

Barito Pacific menghargai setiap masukan dan saran yang diberikan untuk meningkatkan kualitas laporan ini di masa mendatang. Perseroan tidak menerima tanggapan dari laporan yang diterbitkan sebelumnya. Namun demikian, Perseroan menghargai segala bentuk kritik dan saran yang diterima dari seluruh pemangku kepentingan. Kritik dan saran dapat disampaikan melalui:

Barito Pacific appreciates any input and suggestions to improve the quality of this report in the future. The Company did not receive any feedback on the previously published report. Nevertheless, the Company values all forms of feedback and suggestions from stakeholders. Feedback and suggestions can be submitted through:

Bagian Corporate Secretary | Corporate Secretary

Wisma Barito Pacific II
Jl. Let. Jend. S. Parman Kav. 60
Jakarta 11410

+62 21 503 6711
+62 21 530 6680

corpsec@barito.co.id
www.barito-pacific.com

Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lain

Information on Employees and Other Workers

[2-7, 2-8], [C.3.b]

Kesetaraan Gender

Gender Equality

[S-01]

Level Jabatan Job Level	Laki-laki Male		Perempuan Female	
	Jumlah Pegawai Number of Employees	Persentase Pegawai Percentage of Employees	Jumlah Pegawai Number of Employees	Persentase Pegawai Percentage of Employees
Entry-level	2.182	82,90%	450	17,10%
Mid-level	359	78,21%	100	21,79%
Senior-level	70	84,34%	13	15,66%
Executive-level	33	86,84%	5	13,16%
Total Pegawai Total Employees	2.644	82,32%	568	17,68%

Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur

Employees By Gender and Age Group

[S-02]

Rentang Usia (tahun) Age Range (years)	Level Jabatan Job Level								Jumlah Pegawai Total Employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	
18-25	138	58	0	0	0	0	0	0	196
25-35	627	98	36	19	3	1	1	0	785
35-45	545	78	102	31	19	3	6	1	785
45-55	728	192	168	40	30	9	16	4	1187
>55	144	24	53	10	18	0	10	0	259

Tingkat Pergantian Pegawai

Employee Turnover Rate

[S-03]

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan) Number of Employees (in the Reporting Year)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan) Employee Percentage (in the Reporting Year)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja Number of Employee Resignations/Terminations	144 Pegawai Employees	4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti Number of New/Replacement Employees	327 Pegawai Employees	10 %

Jumlah Pegawai Sementara

Number of Temporary Employees

[S-04]

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan) Number of Employees (in the Reporting Year)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan) Employee Percentage (in the Reporting Year)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/ atau konsultan Number of company employees held by contractors and/or consultants	101 Pegawai Employees	3 %

Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Employee Training and Development

[S-05]

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan Average training hours per employee in the reporting year	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan Number of employees participating in training programs	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%) Percentage of employees participating in training (%)
32,47 jam/pegawai hours/employee	389	54,33%

Catatan | Notes

- Data hanya mencakup Bisnis Energi.
- The data only covers the Energy Business.
- Persentase dihitung berdasarkan jumlah karyawan yang ikut serta dalam pelatihan dibandingkan dengan total karyawan Bisnis Energi.
- The percentage is calculated based on the number of employees who participated in the training compared to the total number of employees in the Energy Business.

Jumlah Kecelakaan Kerja

Total Workplace Accidents

[S-05]

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai Occupational accident frequency rate (per total employees)	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%) Percentage of serious occupational accidents resulting in severe or fatal injuries (per total employees) (%)
0,0028	0 %

Data Kinerja Berkelanjutan

Sustainability Performance Data

[F.6, F.8, F.11], [E-01, E-03]

Bisnis Energi

Energy Business

Aspek Aspect	Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023
Ekonomi Economy				
Pendapatan Revenue	Pendapatan usaha Business revenue	Juta US\$ Million US\$	596,8	594,9
Produksi Production	Produksi listrik Electricity production	GWh	6.888,17	7.075,31
		GJ	24.797.412	25.471.116
	Produksi uap Steam production	Ton	13.431	14.652
Lingkungan Environment				
Energi Energy	Konsumsi BBM Fuel consumption	GJ	80.280	8.750,93
	Konsumsi listrik Electricity consumption	GJ	1.372.662	1.061.806
	Intensitas energi Energy intensity	GJ/GJ	0,060	0,040
	Star Energy Geothermal	GJ/GJ	0,057	0,040
	Barito Wind Energy	GJ/GJ	0,003	-
Air dan Efluen Water and Effluent	Pengambilan air tanah Groundwater intake	Megaliter	67,34	43,91
	Star Energy Geothermal	Megaliter	59,08	43,91
	Barito Wind Energy	Megaliter	8,26	-
	Timbulan efluen Effluent generation	Megaliter	17,91	11,31
	Star Energy Geothermal	Megaliter	11,3	11,31
	Barito Wind Energy	Megaliter	6,61	-
	Konsumsi air Water consumption	Megaliter	49,43	32,6
Emisi Emission	Emisi GRK Cakupan-1 GHG Emissions Scope 1	Ton CO ₂ e	366.653,78	377.756,21
	Star Energy Geothermal	Ton CO ₂ e	366.643,88	377.756,21
	Barito Wind Energy	Ton CO ₂ e	9,90	-
	Emisi langsung dari pembakaran stasioner Direct emissions from stationary combustion	Ton CO ₂ e	-	-
	Emisi langsung dari pembakaran bergerak Direct emissions from mobile combustion	Ton CO ₂ e	9,90	-
	Star Energy Geothermal	Ton CO ₂ e	-	-
	Barito Wind Energy	Ton CO ₂ e	9,90	-
	Emisi langsung dari proses pengolahan Direct emissions from processing	Ton CO ₂ e	-	-
	Emisi fugitive langsung Direct fugitive emissions	Ton CO ₂ e	-	-
	Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF) Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	Ton CO ₂ e	-	-

Aspek Aspect	Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023
	Emisi GRK Cakupan-2 GHG Emissions Scope 2	Ton CO ₂ e	477,33	-
	Star Energy Geothermal	Ton CO ₂ e	-	-
	Barito Wind Energy	Ton CO ₂ e	477,33	-
	Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli Indirect emissions from consumption of imported/purchased electricity	Ton CO ₂ e	477,33	-
	Star Energy Geothermal	Ton CO ₂ e	-	-
	Barito Wind Energy	Ton CO ₂ e	477,33	-
	Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik) Indirect emissions from imported/purchased energy grid consumption (excluding electricity)	Ton CO ₂ e	-	-
	Emisi GRK Cakupan-3** GHG Emissions Scope 3	Ton CO ₂ e	-	-
	Emisi GRK tidak langsung dari transportasi Indirect GHG emissions from transportation			
	Transportasi dan distribusi hulu Upstream transportation and distribution	Ton CO ₂ e	-	-
	Perjalanan dinas Business travel	Ton CO ₂ e	-	-
	Transportasi dari klien dan pengunjung Client and visitor transportation	Ton CO ₂ e	-	-
	Transportasi dan distribusi hilir Downstream transportation and distribution	Ton CO ₂ e	-	-
	Perjalanan Karyawan Employee commuting	Ton CO ₂ e	-	-
	Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan Indirect GHG emissions from company used products			
	Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung Energy-related activities not included in direct emissions and indirect energy emissions	Ton CO ₂ e	-	-
	Pembelian Barang dan Jasa Purchased Goods and Services	Ton CO ₂ e	-	-
	Capital equipment/goods	Ton CO ₂ e	-	-
	Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional Waste generated in operations	Ton CO ₂ e	-	-
	Aset Sewaan hulu Upstream leased assets	Ton CO ₂ e	-	-
	Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan Indirect GHG emissions related to the use of company products			
	Investasi Investments	Ton CO ₂ e	-	-
	Penggunaan produk yang dijual Use of sold products	Ton CO ₂ e	-	-
	Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual End-of-life treatment of sold products	Ton CO ₂ e	-	-
	Waralaba hilir Downstream franchises	Ton CO ₂ e	-	-

Aspek Aspect	Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023
	Aset Sewaan Hilir Downstream leased assets	Ton CO ₂ e	-	-
	Pengolahan produk yang dijual Processing of sold products	Ton CO ₂ e	-	-
	Offsets/Credits	Ton CO ₂ e	-	-
	Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh) Purchase of Renewable Energy Certificates (REC) (kWh)	Ton CO ₂ e	-	-
	Intensitas emisi Emission Intensity	Ton CO ₂ e/GJ	0,0006	0,01
Limbah Waste	Limbah B3 Hazardous waste	Ton	51,64	38,15
	Star Energy Geothermal	Ton	45,85	38,15
	Barito Wind Energy	Ton	5,79	-
	Limbah non-B3* Non-hazardous waste	Ton	183,01	179,75
	Star Energy Geothermal	Ton	156,91	179,75
	Barito Wind Energy	Ton	26,1	-
	Total Limbah B3 dan Non B3 Total hazardous and non-hazardous waste	Ton	234,65	217,9
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	Indeks Kehati Flora Fauna Shannon-Wiener SEGDI SEGDI Shannon-Wiener Biodiversity Index of Flora and Fauna	Angka indeks Index number	3,78	2,9
	Indeks Kehati Flora Fauna Shannon-Wiener SEGSL SEGSL Shannon-Wiener Biodiversity Index of Flora and Fauna	Angka indeks Index number	1,23	2,52
	Indeks Kehati Flora Fauna Shannon-Wiener SEGWWL SEGWWL Shannon-Wiener Biodiversity Index of Flora and Fauna	Angka indeks Index number	1,91	1,78
Sosial Social				
Kesehatan dan keselamatan kerja karyawan Employee Occupational Health and Safety	Kematian Fatality	n Kasus n Case	0.0	0.0
	Kecelakaan yang mengakibatkan hilangnya jam kerja Lost Time Injuries (LTI)	n Kasus n Case	0.0	0.0
	Kecelakaan yang mendapatkan perawatan medis Accidents requiring medical treatment			
	Star Energy Geothermal	n Kasus n Case	1	0.0
	Barito Wind Energy	n Kasus n Case	0.0	0.0
	Tingkat kematian Fatality Rate			
	Star Energy Geothermal	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0.0	0.0
	Barito Wind Energy	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0.0	0.0

Aspek Aspect	Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023
Kesehatan dan keselamatan kerja kontraktor Contractor Occupational Health and Safety	Tingkat LTI LTI Rate			
	Star Energy Geothermal	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0.0	0.0
	Barito Wind Energy	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0.0	0.0
	Incident Rate			
	Star Energy Geothermal	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0.0	0.0
	Barito Wind Energy	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0.0	0.0
	Jumlah jam kerja Total man-hours			
	Star Energy Geothermal	Jam kerja orang Man-hours	699.855	690.524
	Barito Wind Energy	Jam kerja orang Man-hours	33.816	27.304
	Kematian Fatality	n Kasus n Case	0.0	0.0
	Kecelakaan yang mengakibatkan hilangnya jam kerja Lost Time Injuries (LTI)	n Kasus n Case	0.0	0.0
	Kecelakaan yang mendapatkan perawatan medis Accidents requiring medical treatment			
	Star Energy Geothermal	n Kasus n Case	1	0
	Barito Wind Energy	n Kasus n Case	1	-
	Tingkat kematian Fatality Rate			
	Star Energy Geothermal	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0.0	0.0
	Barito Wind Energy	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0.0	0.0
	Tingkat LTI LTI Rate			
	Star Energy Geothermal	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0.0	0.0
	Barito Wind Energy	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0.0	0.0
	Incident Rate			
	Star Energy Geothermal	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0,27	0.0
	Barito Wind Energy	Per 1.000.000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	11,13	-

Aspek Aspect	Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023
	Jumlah jam kerja Total man-hours			
	Star Energy Geothermal	Jam kerja orang Man-hours	3.827.731	3.404.623
	Barito Wind Energy	Jam kerja orang Man-hours	33.816	27.304

- * Konsumsi energi yang disajikan adalah konsumsi energi berdasarkan hasil pengukuran alat ukur dan perhitungan
The energy consumption presented is based on measurements from measuring instruments and calculations.

Tahun dasar energi Wayang Windu, Salak, dan Darajat: 2018

Energy baseline year for Wayang Windu, Salak, and Darajat: 2018.

Intensitas energi dihitung berdasarkan konsumsi energi dalam organisasi

Energy intensity is calculated based on energy consumption within the organization.

- ** Gas-gas yang termasuk dalam penghitungan: CO₂
Gases included in the calculation: CO₂.

Tahun dasar penghitungan emisi: Wayang Windu: 2012, Salak: 2015, Darajat: 2015

Emission baseline year: Wayang Windu: 2012, Salak: 2015, Darajat: 2015.

Emisi GRK pada tahun dasar: Wayang Windu: 134.726,10 ton CO₂e, Salak: 175.027 ton CO₂e, Darajat: 27.830 ton CO₂e

GHG emissions in the baseline year: Wayang Windu: 134,726.10 tons CO₂e, Salak: 175,027 tons CO₂e, Darajat: 27,830 tons CO₂e.

Faktor emisi dan potensi pemanasan global yang dipergunakan: Perhitungan emisi tidak menggunakan faktor emisi, tetapi dihitung berdasarkan komponen pengukuran GHG yang terdapat pada steam (material)

Emission factors and global warming potential used: Emission calculations do not use emission factors, but are calculated based on the GHG measurement components found in steam (material).

Pendekatan konsolidasian perhitungan emisi: Emisi dihitung berdasarkan besaran operasional perusahaan

Emission calculation consolidation approach: Emissions are calculated based on the size of the company's operations.

Standar, metodologi, asumsi dan/atau perangkat kalkulasi yang digunakan: Perhitungan berdasarkan referensi dari Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor P.15/MENLHK/SETJEN/ KUM.1/4/2019 tentang Baku Mutu Emisi Pembangkit Listrik Tenaga Termal dan Perhitungan Beban Emisi pada Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi yang disepakati oleh perusahaan pembangkit

Standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used: Calculations are based on references from the Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia Number P.15/MENLHK/SETJEN/KUM.1/4/2019 1 on Emission Quality Standards for Thermal Power Plants and the Calculation of Emission Loads at Geothermal Power Plants as agreed upon by the power generation companies.

Bisnis Petrokimia dan Infrastruktur

Petrochemical And Infrastructure Business

Topik Topic	Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Ekonomi Economy					
	Produksi Production	KT	2.480	3.437	3.192,12
Lingkungan Environment					
Energi Energy	Konsumsi bahan bakar dari sumber tak terbarukan Total fuel consumption from non-renewable sources	GJ	19.196.856	27.325.518	26.476.835
	Total konsumsi bahan bakar dari sumber terbarukan Total fuel consumption from renewable sources	GJ	5021	5.382,00	5.439,91
	Jumlah konsumsi listrik Total electricity consumption	GJ	1.602.543	1.970.172	1.948.626
	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung Total direct energy consumption	GJ	20.804.420	29.301.072	28.430.901
	Total konsumsi energi Total energy consumption	GJ	20.804.420	29.301.072	28.430.901
	Hasil konservasi energi Energy conservation outcomes	GJ	313.852,50	207.578,07	745.392,93
	Intensitas energi Energy intensity	GJ/Ton	9,74	9,95	10,16
	Emisi GRK Cakupan-1 GHG Emissions Scope 1	Ton CO ₂ e	1.111.207,35	1.587.761,74	1.635.733,08
Emisi Emission	Emisi langsung dari pembakaran stasioner Direct emissions from stationary combustion	Ton CO ₂ e	1.111.207,35	1.545.149	1.495.961
	Emisi langsung dari pembakaran bergerak Direct emissions from mobile combustion	Ton CO ₂ e	N/A	N/A	N/A
	Emisi langsung dari proses pengolahan Direct emissions from processing	Ton CO ₂ e	0	0	0
	Emisi fugitive langsung Direct fugitive emissions	Ton CO ₂ e	N/A	N/A	N/A
	Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF) Direct emissions from Land Use, Land Use Change, and Forestry (LULUCF)	Ton CO ₂ e	0	0	0
	Emisi GRK Cakupan-2 GHG Emissions Scope 2	Ton CO ₂ e	424.609,00	544.139,42	425.286,54
	Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	Ton CO ₂ e	424.609,00	544.139,42	425.286,54

Topik Topic	Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
	Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik) Indirect emissions from imported/purchased energy network consumption (excluding electricity)	Ton CO ₂ e	0	0	0
	Emisi GRK Cakupan-3** GHG Emissions Scope 3	Ton CO ₂ e	3.874.340	4.167.707,60	4.068.187,59
Emisi GRK tidak langsung dari transportasi Indirect GHG emissions from transportation					
	Transportasi dan distribusi hulu Upstream transportation and distribution	Ton CO ₂ e	79.315	114.389	107.340
	Perjalanan dinas* Business travel	Ton CO ₂ e	110,67	106,84	4,71
	Transportasi dari klien dan pengunjung Client and visitor transportation	Ton CO ₂ e	N/A	N/A	N/A
	Transportasi dan distribusi hilir Downstream transportation and distribution	Ton CO ₂ e	2.274,31	126.406	119.892
	Perjalanan Karyawan* Employee commuting	Ton CO ₂ e	1.044	2.559,38	2.566,68
Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan Indirect GHG emissions from products used by the company					
	Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung Energy-related activities not included in direct and indirect energy emissions	Ton CO ₂ e	151.303	214.647	202.568
	Pembelian Barang dan Jasa Purchased Goods and Services	Ton CO ₂ e	972.768	1.234.059	1.158.022
	Capital equipment/goods	Ton CO ₂ e	N/A	N/A	N/A
	Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional Waste generated from operations	Ton CO ₂ e	6.597	3.905	4.366
	Aset Sewaan hulu Upstream leased assets	Ton CO ₂ e	0	0	0
Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan Indirect GHG emissions related to the use of company products					
	Investasi Investment	Ton CO ₂ e	N/A	N/A	N/A
	Penggunaan produk yang dijual Use of sold products	Ton CO ₂ e	N/A	N/A	N/A
	Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual End-of-life treatment of sold products	Ton CO ₂ e	1.244.511	411.292	398.722
	Waralaba hilir Downstream franchises	Ton CO ₂ e	N/A	N/A	N/A
	Aset Sewaan Hilir Downstream leased assets	Ton CO ₂ e	N/A	N/A	N/A

Topik Topic	Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
	Pengolahan produk yang dijual* Processing of sold products	Ton CO ₂ e	1.417.461	2.062.969,00	2.077.274,00
	Offsets/Credits	Ton CO ₂ e	0	0	0
	Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh) Purchase of Renewable Energy Certificates (REC) (kWh)	Ton CO ₂ e	0	0	0
	Intensitas emisi GRK GHG emission intensity	Ton CO ₂ e/ton	0,61	0,63	0,65
	Emisi NOx NOx emissions	Ton ekivalen Tons equivalent	3.230,10	4.347,61	4.219,78
	Emisi SOx SOx emissions	Ton ekivalen Tons equivalent	296,87	249,25	224
Limbah Waste	Limbah B3 Hazardous Waste	Ton	1.425,08	1.459,75	2.375,08
	Intensitas limbah B3 Hazardous Waste Intensity	Ton limbah/KT produk Tons of Waste/Tons of Product	1,01	0,42	0,57
	Limbah non-B3 Non-Hazardous Waste	Ton	3.344,62	2.385,39	1.736,23
	Total limbah B3 dan Non B3 Total hazardous and non-hazardous waste	Ton	4.769,70	3.845,14	4.111,31
	Pemanfaatan limbah non-B3 Non-Hazardous Waste Utilization	%	87,20	80,00	69,43
	Air limbah yang dibuang ke laut**** Wastewater Discharged into Water Bodies	Ton	349,92	603,79	638,43
Air Water	Air dari pihak ketiga Water from Third Party	Ton	2.546,77	3.492,17	3.287,58
	Air dari sumber alternatif Water from Alternative Sources	Ton	864,90	1.379,28	1.078,99
	Total pemakaian air Total Water Usage	Ton	3.411,68	4.871,45	4.366,56
	Persentase pemakaian sumber air alternatif Percentage of Alternative Water Source Usage	%	25,35	28,31	24,71
	Intensitas pemakaian air Water Usage Intensity	Ton air/ton produk Tons Water/Tons Product	1,25	1,27	1,17
	Konsumsi air Water Consumption	Megaliter	3.061,76	4.267,66	3.728,13
Sosial Social					
Keselamatan kerja Occupational Safety	Lost time case rate (LTCR)	Per 200,000 jam kerja Per 200,000 man-hours	0,00	0,05	0
	Injury frequency rate (IFR)	Per 1,000,000 jam kerja Per 1,000,000 man-hours	0,45	0	0
	Total incident rate	Per 200,000 jam kerja Per 200,000 man-hours	0,09	0,05	0
	Jumlah jam kerja Total man-hours	Jam kerja orang Man-hours	4.444.202	4.277.840,00	4.033.305,28

Topik Topic	Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Process Safety Incident	<i>Site Office</i> Ciwandan Ciwandan Site Office	n Kasus n Case	3	1	1
	<i>Site Office</i> Pulo Ampel Pulo Ampel Site Office	n Kasus n Case	0	0	0
Teknologi Bersih Clean Technology	Biaya penelitian dan pengembangan produk**** Product research and development costs	Ribu US\$ Thousand US\$	990,93	185	654
Tata Kelola Governance					
Organ Tata Kelola Governance Structure	Independensi Independence	Jumlah komisaris independen Number of independent commissioners	3/10	15/15	5/15
Etika Ethics	Kode etik Code of conduct	Pelatihan kode etik*** Code of conduct training	112	22	16
		Persentase karyawan yang tercakup dalam pelatihan kode etik Percentage of employees covered by code of conduct training	100	100	100
		Kasus pelanggaran kode etik Code of conduct violation cases	0	0	0
Sistem Manajemen Management System	Sertifikasi ISO 9001 ISO 9001 Certification	Unit pabrik Factory unit	2	2	2
		Persentase total fasilitas utama***** Percentage of total main facilities	100	100	100
	Sertifikasi ISO 14001 ISO 14001 Certification	Unit pabrik Factory unit	2	2	2
		Persentase total fasilitas utama***** Percentage of total main facilities	100	100	100
	Sertifikasi ISO 45001 ISO 45001 Certification	Unit pabrik Factory unit	2	2	2
		Persentase total fasilitas utama***** Percentage of total main facilities	100	100	100
	Sertifikasi ISO 50001 ISO 50001 Certification	Unit pabrik Factory unit	2	2	2
		Persentase total fasilitas utama***** Percentage of total main facilities	100	100	100
	Sertifikasi ISO 17025 ISO 17025 Certification	Unit pabrik Factory unit	2	2	2
		Persentase total fasilitas utama***** Percentage of total main facilities	100	100	100

Topik Topic	Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
	Audit	Audit lingkungan dan energi***** Environmental and energy audit	12	12	10
		Audit kepatuhan***** Compliance audit	2	2	2
		Audit K3***** OHS audit	14	14	6
		Audit mutu***** Quality audit	8	12	8
		Audit pengamanan***** Security audit	2	1	2

* Terdapat penyajian data kembali pada tahun 2022 dan 2023 untuk mencerminkan perhitungan ulang yang sesuai dengan perubahan terbaru
Data for 2022 and 2023 has been restated to reflect recalculations in accordance with recent updates

** Dinyatakan ulang untuk data 2022 dikarenakan adanya penyesuaian metode penghitungan yang mencakup 100% operation
Data for 2022 has been restated due to adjustments in calculation methods encompassing 100% operation

*** Dinyatakan ulang untuk data 2022 dikarenakan adanya penyesuaian metode penghitungan
Data for 2022 has been restated due to adjustments in calculation methods

**** Dinyatakan ulang untuk data tahun 2022 dan 2023 dikarenakan terdapat perubahan batasan dalam penghitungan air limbah
Data for 2022 and 2023 has been restated due to changes in wastewater calculation boundaries.

***** Fasilitas utama: Site Office Ciwandan dan Site Office Pulo Ampel
Primary facilities: Ciwandan Site Office and Pulo Ampel Site Office.

***** Audit lingkungan dan energi meliputi internal dan surveillance ISO 14001, Audit ISO 50001, serta audit Ekolabel untuk kedua site (Ciwandan dan Pulo Ampel)
Environmental and energy audits include internal and surveillance audits for ISO 14001, ISO 50001 audits, and Ecolabel audits for both sites (Ciwandan and Pulo Ampel).

Audit Kepatuhan dilakukan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam program PROPER KLHK untuk kedua site (Ciwandan dan Pulo Ampel)
Compliance audits are conducted by the Ministry of Environment and Forestry under the PROPER KLHK program for both sites (Ciwandan and Pulo Ampel).

Audit K3 meliputi audit internal dan surveillance ISO 45001 dan SMK3 untuk kedua site (Ciwandan & Pulo Ampel)
Occupational Health and Safety (K3) audits include internal and surveillance audits for ISO 45001 and SMK3 for both sites (Ciwandan & Pulo Ampel).

Audit Mutu meliputi audit internal, surveillance ISO 9001, Halal, ISO 17025, SNI, dan SNI Award untuk kedua site (Ciwandan dan Pulo Ampel)
Quality audits include internal audits, surveillance audits for ISO 9001, Halal, ISO 17025, SNI, and SNI Award for both sites (Ciwandan and Pulo Ampel).

Audit Pengamanan meliputi audit internal Sistem Manajemen Pengamanan untuk kedua site (Ciwandan dan Pulo Ampel)
Security audits include internal audits of the Security Management System for both sites (Ciwandan and Pulo Ampel).

Bisnis Properti

Property Business

Aspek Aspect	Deskripsi Description	Aset Asset	Satuan Unit	2024	2023	2022
Lingkungan Environment						
Energi Energy	Listrik Electricity	GI - WBP	GJ	13.386	13.254	12.557
		MCI - WBP II	GJ	13.531	12.421	10.851
		MCI	GJ	6.097	5.054	4.689
		GIIP	GJ	1.330	1.334	1.153
		Total	GJ	34.344	32.063	29.251
Air Water	Pengambilan air tanah Groundwater intake	GI - WBP	Megaliter	26,57	17,00	40,92
		GI - WBP II		13,59	12,13	8,69
		MCI	Megaliter	52,2	55,1	55,57
		GIIP	Megaliter	74,97	74,76	63,016
		Total pengambilan air	Megaliter	167,28	159,46	168,20
Emisi* Emission	Emisi GRK dari pemakaian energi GHG emissions from energy use	GI - WBP	Ton CO ₂	3.123	3.093	3.545
		GI - WBP II	Ton CO ₂	3.157	2.898	3.063
		MCI	Ton CO ₂	1.423	1.179	1.324
		GIIP	Ton CO ₂	310	311	326
		Total Emisi GRK Cakupan-2	Ton CO₂	8.014	7.481	8.257
Limbah Waste	Limbah non B3** Non-hazardous waste	Timbulan Generated	Ton	113	109	76
		Diolah Processed	Ton	58	62	42
		Total limbah non B3	Ton	171	171	118
		Total non-hazardous waste				

Catatan | Notes:

GI - WBP : Griya Idola - Wisma Barito Pacific
GI - WBP II : Griya Idola - Wisma Barito Pacific II

MCI : Mambruk Cikoneng Indonesia
GIIP : Griya Idola Industrial Park

* Menggunakan faktor emisi sistem ketenagalistrikan yang diterbitkan Kementerian ESDM tahun 2019. 1 kWh = 0,84 kg CO₂e (Grid Jamali)
Uses the electricity system emission factor issued by the Ministry of Energy and Mineral Resources of Indonesia in 2019. 1 kWh = 0.84 kg CO₂e (Jamali Grid).

**Hanya mencakup sampah gedung Wisma Barito Pacific untuk data tahun 2021, sedangkan data tahun 2022 dan 2023 terdiri dari sampah gedung Wisma Barito Pacific dan Wisma Barito Pacific II
Only includes waste from the Wisma Barito Pacific Building for 2021, while 2022 and 2023 data includes waste from Wisma Barito Pacific and Wisma Barito Pacific II buildings.

Lembar Umpan Balik

Reader's Survey

1. Seberapa besar Anda mau merekomendasikan laporan keberlanjutan ini untuk dibaca oleh rekan atau sejawat Anda?

How likely would you recommend this sustainability report to be read by your peers or colleagues?

1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐	6 ☐	7 ☐	8 ☐	9 ☐	10 ☐
Sama sekali tidak Not at all									Sangat merekomendasikan Highly recommend

2. Topik keberlanjutan mana yang paling menarik bagi Anda?

Which sustainability topic is most interesting to you?

.....

.....

.....

.....

3. Apakah informasi yang Anda baca sudah cukup bagi Anda untuk menarik kesimpulan?

Is the information you read sufficient for you to draw conclusions?

1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐	6 ☐	7 ☐	8 ☐	9 ☐	10 ☐
Sama sekali tidak Not at all									Cukup Sufficient

4. Apakah tampilan laporan ini (tata letak, infografik, dan elemen desain lainnya) cukup menarik dan membantu saat membaca?

Is the visual of this report (layout, infographics, and other design elements) interesting and helpful when reading?

1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐	6 ☐	7 ☐	8 ☐	9 ☐	10 ☐
Sama sekali tidak Not at all									Sangat membantu Very helpful

5. Saran dan masukan Anda bagi laporan kami selanjutnya:

Your input and suggestion for our next report:

.....

.....

.....

.....

6. Informasi Anda

Your details

Nama/Name :

Usia/Age :

Pekerjaan/Occupation :

7. Apakah Anda bersedia untuk dihubungi untuk informasi keberlanjutan kami selanjutnya?

Are you willing to be contacted for our future sustainability information?

☐ Ya/Yes

Alamat email yang bisa dihubungi :

Email adress

☐ Tidak/No

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk mengisi lembar umpan balik ini. Anda dapat mengirimkan lembar umpan balik ini kepada kami melalui:

Thank you for taking the time to fill this form. You can mail this to us at:

PT BARITO PACIFIC Tbk

Wisma Barito Pacific II
Jl. Let. Jend. S. Parman Kav. 60
Jakarta Barat, 11410
Tel: (62-21) 530 6711
Fax: (62-21) 530 6680
Mail: corpsec@barito.co.id

PT Barito Pacific Tbk akan memperlakukan informasi Anda sebagai rahasia dan tidak dipergunakan untuk tujuan lainnya.

PT Barito Pacific Tbk will treat your information as confidential and not to be used for any other purposes.

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017

List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017

No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
A. Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Descriptions of Sustainability Strategy	46-53
B. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Sustainability Aspect Performance Highlights		
B.1	Aspek Ekonomi Economic aspect	14
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental aspects	15-16
B.3	Aspek Sosial Social aspects	17
C. Profil Perusahaan Company profile		
C.1	Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan Vision, mission, and sustainability values	22-23
C.2	Alamat Perusahaan Company's address	28
C.3	Skala Usaha Business scale	
	a. Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban Total assets or asset capitalization, and total liabilities	30
	b. Informasi mengenai karyawan Information regarding employees	173
	c. Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah) Percentage of share ownership (public and government)	31
	d. Wilayah operasional Operational area	29, 32-33
C.4	Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan A brief description of the products, services and business activities carried out a brief description of the products, services and business activities	29
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in association	30

No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
C.6	Perubahan signifikan, antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan Significant changes, among others, related to the closure or opening of branches, and ownership structure	29
D. Penjelasan Direksi Explanations from the Board of Directors		
D.1	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policies to respond to challenges of sustainability strategy fulfillment	10-13
D.2	Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable finance implementation	10-13
D.3	Strategi pencapaian target Target achievement strategy	10-13
E. Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible Person for Sustainable Finance Implementation	162
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Competency Development Related to Sustainable Finance	163
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance	164
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	167
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Issues on the Implementation of Sustainable Finance	168
F. Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	96
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison between Production Target and Performance, Portfolio, Financing Target, or Investment, Income and Profit and Loss	54
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental costs	135
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan The use of Environmentally Friendly Materials	80
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan The Amount and Intensity of Energy Used	68, 175

No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Energy Efficiency Efforts and Achievements and the Use of Renewable Energy	65
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	74, 175
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas that are Near or in Conservation Areas or Have Biodiversity	83
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	
Aspek Emisi Emissions Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Produced By Type	65, 175
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement of Emission Reductions	65
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated By Type	76
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	76
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills That Occurred (If Any)	76
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	92
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk memberikan layanan atas produk dan/ atau jasa yang setara kepada konsumen The Company's commitment to provide equal products and/ or services to consumers	149
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	96, 109
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	109
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	113

No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	114
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building of Employees	99
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	131
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	156, 166
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility Activities (CSR)	133
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	151
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that Have Been Evaluated for Safety for Customers	150
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of Products/Services	150
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	155
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	156
G. Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	172
G.2	Lembar Umpan Balik Reader's Survey	186
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to Feedback on the Previous Year's Sustainability Report	173
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK No.51/POJK.03/2017 List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/ POJK.03/2017	188

Indeks Konten GRI

GRI Content Index

Pernyataan penggunaan Statement of use	PT Barito Pacific Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks isi GRI untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2024 dengan merujuk pada Standar GRI. PT Barito Pacific Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period of January 1 st – December 31 st 2024 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 yang digunakan GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure		Lokasi Location
Pengungkapan Umum General Disclosure			
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021	2-1	Rincian Organisasi Organizational details	28
	2-2	Entitas yang Dimasukkan dalam Pelaporan Keberlanjutan Organisasi Entities Included in The Organization's Sustainability Reporting	26-27, 172
	2-3	Periode, Frekuensi, dan Titik Kontak Pelaporan Reporting Period, Frequency and Contact Point	172
	2-4	Penyajian Kembali Informasi Restatements of Information	172
	2-5	Penjaminan Eksternal External Assurance	172
	2-6	Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya Activities, Value Chain and Other Business Relationships	28
	2-7	Tenaga Kerja Employees	173
	2-8	Pekerja yang Bukan Pekerja Langsung Workers Who Are not Employees	173
	2-9	Struktur dan Komposisi Tata Kelola Governance Structure and Composition	161
	2-10	Pencalonan dan Pemilihan Badan Tata Kelola Tertinggi Nomination and Selection of The Highest Governance Body	Laporan Tahunan Annual Report
	2-11	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of The Highest Governance Body	161
	2-12	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Manajemen Dampak Role of The Highest Governance Body in Overseeing The Management of Impacts	161

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure		Lokasi Location
Pengungkapan Umum General Disclosure			
	2-13	Delegasi Tanggung Jawab untuk Mengelola Dampak Delegation of Responsibility for Managing Impacts	161
	2-14	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Pelaporan Keberlanjutan Role of The Highest Governance Body in Sustainability Reporting	161
	2-15	Konflik Kepentingan Conflicts of Interest	161-162
	2-16	Komunikasi Masalah Penting Communication of Critical Concerns	165
	2-17	Pengetahuan Kolektif Badan Tata Kelola Tertinggi Collective Knowledge of The Highest Governance Body	163
	2-18	Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi Evaluation of The Performance of The Highest Governance Body	162-163
	2-19	Kebijakan Remunerasi Remuneration Policies	112-113
	2-20	Proses untuk Menentukan Remunerasi Process to Determine Remuneration	Laporan Tahunan Annual Report
	2-21	Rasio Kompensasi Total Tahunan Annual Total Compensation Ratio	Laporan Tahunan Annual Report
	2-22	Pernyataan tentang Strategi Pembangunan Berkelanjutan Statement on Sustainable Development Strategy	46-53
	2-23	Komitmen Kebijakan Policy Commitments	165-166
	2-24	Menanamkan Komitmen Kebijakan Embedding Policy Commitments	166
	2-25	Proses untuk Memperbaiki Dampak Negatif Processes to Remediate Negative Impacts	156, 166
	2-26	Mekanisme untuk Mencari Nasihat dan Mengemukakan Masalah Mechanisms for Seeking Advice and Raising Concerns	166
	2-27	Kepatuhan Terhadap Hukum dan Peraturan Compliance With Laws and Regulations	92
	2-28	Keanggotaan Asosiasi Membership Associations	30
2-29	Pendekatan untuk Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	167	

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	
Pengungkapan Umum General Disclosure			
	2-30	Perjanjian Perundingan Kolektif Collective Bargaining Agreements	112
Energi Energi			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	65
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi Energy Consumption Within The Organization	66
Air dan efluen Water and effluents			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	72, 74
GRI 303: Air dan Efluen 2018 Water and Effluents 2018	303-1	Interaksi dengan Air sebagai Sumber Daya Bersama Interactions with Water as a Shared Resource	74
	303-2	Manajemen Dampak yang Berkaitan Dengan Pembuangan Air Management of Water Discharge-Related Impacts	74
	303-4	Pembuangan Air Water Discharge	72
	303-5	Konsumsi Air Water Consumption	74
Emisi Emissions			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	65
GRI 305: Emisi 2016 Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung Direct (Scope 1) GHG Emissions	66
	305-2	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung Energy Indirect (Scope 2) GHG Emissions	66
Limbah Waste			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	76
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	306-3	Timbulan Limbah Waste Generated	76-77
Keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	114

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure		Lokasi Location
Pengungkapan Umum General Disclosure			
GRI 403: Keselamatan dan kesehatan kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	114
	403-9	Kecelakaan Kerja Work-related Injuries	126
Pelatihan dan pendidikan Training and education			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	99
GRI 404: Pelatihan dan pendidikan 2016 Training and Education 2016	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	99-105
Masyarakat lokal Local communities			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	131
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 Local Communities 2016	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak, dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	131-134

Metrik ESG IDX

IDX ESG Metrics

Kode Code	Nama Metrik Metric Name	Halaman Page
Lingkungan Environment		
E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emission Report	175-185
E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emission Intensity	66
E-03	Konsumsi Energi Listrik Electricity Consumption	175-185
E-04	Konsumsi Air Water Consumption	74
E-05	Limbah yang Dihasilkan Generated Waste	76-77
E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target <i>Net Zero Emission</i> Company Commitment to Achieving The Net Zero Emission Target	-
E-07	Komitmen Perusahaan untuk Mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca Company Commitment to Reduce Greenhouse Gas Emissions	-
Sosial Social		
S-01	Kesetaraan Gender Gender Equality	173
S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur Employees By Gender and Age Group	173
S-03	Tingkat Pergantian Pegawai Employee Turnover Rate	174
S-04	Jumlah Pegawai Sementara Total Non-Permanent Employee	174
S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai Employee Training and Development	104-106
S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja Total Workplace Accidents	174
S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia Human Rights Violation Incidents	166
S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-Diskriminasi Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	96
S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia Human Rights Policy	96

Kode Code	Nama Metrik Metric Name	Halaman Page
S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa Child Labor and/or Forced Labor Policy	109
S-11	Kebijakan Kesehatan, Keselamatan serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak Occupational Health, Safety and A Safe and Decent Work Environment Policy	114
S-12	Tanggung Jawab Sosial Masyarakat Corporate Social Responsibility	131-144
Tata Kelola Governance		
G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi Management Diversity and Independence	162-163
G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan Total Attendance of Directors and Commissioners at Board Meetings	162-163
G-03	Kebijakan Pemisahan <i>Chairman of The Board</i> dan CEO Policy on The Separation of Chairman of The Board and CEO	162-163
G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	162-163
G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris Board of Directors and Commissioners Training Policy	163
G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan Direksi dan Komisaris Special Criteria for Election of Board	162-163
G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi Code of Ethics and/or Anti-Corruption	165
G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham Policy on Fair Treatment of Shareholders	165
G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan Conflict of Interest Prevention	162-163



PT Barito Pacific Tbk.

Wisma Barito Pacific II, 23rd Floor

Jl. Let. Jend. S. Parman Kav. 60, Jakarta 11410, Indonesia

Tel. (62-21) 530 6711 Fax. (62-21) 530 6680

www.barito-pacific.com